

2022年

第 4 期

总第20期

(内部资料 仅供交流)

国有经济研究

State-owned Economy Research

萧山国资：抢抓机遇深化改革 踔厉奋发勇毅前行
奋力开创产业发展新局面

萧山城投：党建引领迈向共同富裕！
以红色引擎探寻现代化发展之路

萧山环境：蓝成环保15万元“小发明”
带来800万元“大收益”

萧山交投：争当“共富萧山”先行军
擦亮“示范样板”金名片

六和律所：私募投资基金登记备案办法



主管单位：萧山区财政局

主办单位：萧山区国有经济研究会

刊头题字：谭勤奋

理事单位：杭州萧山国有资产经营集团有限公司

杭州萧山金融控股集团有限公司

杭州萧山环境集团有限公司

杭州萧山城市建设投资集团有限公司

杭州萧山交通投资集团有限公司

浙江湘旅控股集团有限公司

杭州空港投资开发有限公司

杭州萧山经济技术开发区国有资产经营有限公司

浙江万丰企业集团公司

中国农业银行股份有限公司萧山分行

中国工商银行股份有限公司萧山分行

浙江萧峰建设集团有限公司

杭州金溢建设集团有限公司

监事单位：杭州萧山钱江世纪城开发建设有限责任公司

浙江六和律师事务所

浙江王建军律师事务所

编辑委员会：裘国平 胡妙生 许广文 夏柏林 许 丹

江 峰 夏国燕 徐宁军 李迪鸣 钱芳芳

宋玉晶 王国娟 陈文亮

执行编辑：李迪鸣

责任编辑：任倚山 金宵燮 陈凯丽 方汉颖 楼仰天

会员单位

杭州萧山国有资产经营集团有限公司

杭州萧山金融控股集团有限公司

杭州萧山环境集团有限公司

杭州萧山城市建设投资集团有限公司

杭州萧山交通投资集团有限公司

浙江湘旅控股集团有限公司

杭州空港投资开发有限公司

杭州萧山经济技术开发区国有资产经营有限公司

浙江万丰企业集团公司

中国农业银行股份有限公司萧山分行

中国工商银行股份有限公司萧山分行

浙江萧峰建设集团有限公司

杭州金溢建设集团有限公司

杭州萧山钱江世纪城开发建设有限责任公司

浙江六和律师事务所

浙江王建军律师事务所

中国电信集团有限公司杭州萧山区分公司

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

杭州萧山医药有限公司

杭州萧山颐乐养老集团有限公司

浙江萧山老年医院

杭州萧山智慧城市投资管理有限公司

杭州萧山国投商业资产管理有限公司

杭州萧山市场建设开发服务有限公司

杭州萧山农产品批发市场有限公司

杭州萧山新世纪市场园区开发有限公司

杭州萧山食品有限公司

杭州萧山国营商业有限公司

杭州萧山乡村振兴建设开发集团有限公司

杭州萧山闻堰产业园区开发有限公司

杭州萧山蓝天宾馆有限公司

杭州萧山国投嘉时物业管理有限公司

杭州萧山国投瑞康医学影像诊断中心有限公司

杭州前进锻造有限公司

杭州前进联轴器有限公司

杭州前进进出口贸易有限公司

杭州萧山西门药店有限公司

杭州萧山融资担保有限公司

杭州萧山市民卡有限公司

杭州萧山城市建设发展有限公司

杭州萧山城市交通开发有限公司

杭州萧山城市绿色能源有限公司

杭州萧山三阳房地产投资管理有限公司

杭州萧山城区建设有限公司

杭州萧山地铁投资开发有限公司

杭州萧山长途汽车运输有限公司

杭州萧山国际机场高速公路建设开发有限公司

杭州萧山交投资产经营开发有限公司

杭州萧山浦阳江建设开发有限公司

杭州萧山路桥工程有限公司

杭州萧山交通建设管理有限公司

中国石化杭州萧山万丰石油有限公司

杭州萧山供销社市场开发管理有限公司

杭州万丰置业有限公司

CONTENT

目录

杭州萧山农业生产资料有限公司
浙江环强再生资源开发集团有限公司
杭州萧山广电国有资产经营有限公司
杭州萧山中村改造投资开发有限公司
杭州萧山科技城投资开发有限公司
中国光大银行股份有限公司杭州萧山支行
中国银行股份有限公司萧山分行
兴业银行股份有限公司杭州萧山支行
浙江萧山农村商业银行股份有限公司
中国建设银行股份有限公司杭州萧山支行
中信银行股份有限公司杭州萧山支行
交通银行股份有限公司杭州萧山支行
中国邮政储蓄银行股份有限公司杭州市萧山区支行
浙商银行股份有限公司杭州萧山分行
上海浦东发展银行股份有限公司杭州萧山支行
华夏银行股份有限公司杭州萧山支行
广发银行股份有限公司杭州萧然支行
宁波银行股份有限公司杭州萧山支行
杭州银行股份有限公司萧山支行
南京银行股份有限公司杭州萧山支行
上海银行股份有限公司杭州萧山支行
江苏银行股份有限公司杭州萧山支行
中国民生银行杭州分行萧山支行
中信证券股份有限公司杭州金城路证券营业部
浙商证券股份有限公司杭州萧山永久路证券营业部
国信证券股份有限公司浙江分公司
中国人民财产保险股份有限公司杭州市萧山支公司
万向创业投资股份有限公司
杭州传化科技城有限公司
浙江东南网架集团有限公司
浙江开元物业管理股份有限公司
浙江绿色大地投资建设集团有限公司
七彩文化科技集团有限公司
宝盛控股集团有限公司
杭州市会展新城开发建设有限公司
杭州萧山三江创智新城建设发展有限公司
杭州巨创网络科技有限公司
中国平安财产保险股份有限公司杭州市萧山支公司
浙江凌亿律师事务所
浙江启金律师事务所
杭州萧山国际科创中心开发有限公司
大立建设集团有限公司
杭州瑞丰汉艺纺织品有限公司
胜达集团有限公司
杭州萧山知荟力晶商业经营管理有限公司
浙江凯晨建设管理有限公司
杭州湾科技孵化器有限公司
浙江金迪控股集团有限公司
杭州家乡园度假酒店有限公司
杭州建长湾农业有限公司
杭州微风智能科技有限公司
申万宏源证券有限公司萧山博学路证券营业部
浙江长龙航空有限公司

国企观察

- 01 国务院国资委召开地方国资委负责人会议
- 01 全国国有企业改革三年行动总结电视电话会在京召开
- 02 江浙沪皖四地国资委联合出台
《长三角产权交易共同市场建设方案》
- 02 国资委召开国资监管信息化工作专题汇报会

数据观察

- 03 2022年1-12月全国国有及国有控股企业经济运行情况
- 03 2022年我国GDP突破121万亿元，同比增长3%
- 04 国资委召开省属企业工作会议暨全省国资监管工作会议
- 04 稳中有进 进中提质！杭州国资国企成绩单出炉

特别报道

- 05 区国研会联合区国资经营集团招商部组织开展专题业务培训活动

会员动态

- 06 萧山国资：抢抓机遇深化改革 踔厉奋发勇毅前行
奋力开创产业发展新局面
- 10 萧山城投：党建引领迈向共同富裕！
以红色引擎探寻现代化发展之路
- 13 萧山环境：踔厉奋发 勇毅前行
争创“产城人文”深度融合国企示范
- 17 萧山环境：蓝成环保15万元“小发明”带来800万元“大收益”
- 19 萧山城投：深化改革创新 打造一流国企
奋力开启中国式现代化城投篇章
- 22 萧山交投：争当“共富萧山”先行军 擦亮“示范样板”金名片
- 27 湘旅集团：浅析阿米巴经营
- 31 开发区国资：扛起第一主平台使命担当 助推萧山新一轮高质量发展

法律纵横

- 38 私募投资基金登记备案办法

新会员单位

- 43 江苏银行杭州萧山支行
- 44 浙江长龙航空有限公司

国务院国资委召开地方国资委负责人会议

2023年1月12日，国务院国资委召开地方国资委负责人会议，全面贯彻党的二十大精神 and 中央经济工作会议部署，总结2022年国资国企工作，明确2023年重点任务。会议认为，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，2022年各地国资委和国有企业坚决落实党中央、国务院决策部署，按照地方党委、政府工作要求，统筹疫情防控和国资国企工作，推动国资国企改革取得新的重要进展和明显成效。广大国有企业克服重重困难为推动经济社会发展发挥了重要作用，投资拉动作用突出，税收贡献明显提升。国企改革三年行动高质量圆满收官，基本实现了“三个明显成效”预期目标。国有资本配置整体功能显著增强，战略性重组、专业化整合、产业转型升级持续推进。国资监管系统性时效性切实提升，监管制度、方式更加健全高效，集中统一监管取得重要进展，风险防范不断加强。国有经济战略支撑作用有力彰显，助力疫情防控，落实各项纾困解难政策，在能源保供稳价中勇于担当作为，积极扩岗稳就业，为保持经济社会大局稳定作出了积极贡献。

全国国有企业改革三年行动总结 电视电话会在京召开

2023年1月31日上午全国国有企业改革三年行动总结电视电话会议在京召开。会议认为，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，国企改革三年行动主要目标任务已经完成。三年来，各方面共同努力，有力推动国企党的领导与公司治理相统一，更加突出强调市场主体地位，三项制度改革更大范围落地见效，瘦身健体有序推进，中央企业存量法人户数大幅压减，“两非”“两资”清退任务基本完成，企业办社会和历史遗留问题全面解决，鼓励科技创新的体制机制不断完善，国资监管的专业化、体系化、法治化水平不断提高。

江浙沪皖四地国资委联合出台 《长三角产权交易共同市场建设方案》

为高标准打造长三角产权市场体系、高质量建设长三角产权交易共同市场、高水平推动长三角产权一体化合作，上海市国资委、江苏省国资委、浙江省国资委、安徽省国资委制定了《长三角产权交易共同市场建设方案》。《方案》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于推动长三角一体化发展重要讲话指示批示精神，坚持高质量发展主题，坚持市场化、信息化、专业化、开放化导向，以一体化建设为核心，以创新合作体制机制为关键，以完善跨区域产权交易市场为目标，力争把长三角产权市场打造成为全国统一大市场建设的引领区、长三角要素和资源交易市场一体化发展的示范区、长三角高水平合作和高质量发展的先行区。《方案》提出聚焦地方国企、中央企业权益类（产权转让、企业增资）业务、资产交易业务、知识产权交易业务等五大重点领域合作，到2025年实现四地交易机构联动发展格局逐步行成、业务互利合作逐步展开、一体化信息披露和项目推介基本实现等目标。

国资委召开国资监管信息化工作专题汇报会

2023年2月1日，国资委召开国资监管信息化工作专题汇报会，总结国资监管信息化工作成效，对下一步工作进行安排部署。国资委党委书记、主任张玉卓出席会议并讲话。国资委党委委员、副主任翁杰明主持会议。张玉卓强调，进入新时代，国资监管工作进入数字化、网络化、智能化发展新阶段，对国资监管信息化工作提出新要求，要在推动实现国资监管数字化网络化的基础上，在数据、算力、算法上下更大功夫，加快提升国资监管智能化水平。要进一步形成合力，深入推进国资监管业务与信息化的深度融合。要从“数字机关”提质增效做起，提升机关办公平台等应用系统便利化水平，加快实现网上审批的全链条全流程电子化、移动化，不断推动实现各类事项在线规范办理和共享协同。要重点在“智能监管”上下功夫，进一步贯通与中央企业信息系统的连接，进一步实现实时监管、精准监管、有效监管，不断加强与其它监管部门的沟通交流、学习借鉴，持续提升国资监管能力水平。要加强国资监管信息化资源保障，加强专业化队伍建设，持续推动国资监管信息系统迭代升级，为提升国资监管效能、推动国资央企高质量发展、加快建设世界一流企业、服务数字中国建设作出更大贡献。

2022年1-12月全国国有及国有控股企业经济运行情况

1-12月，全国国有及国有控股企业（以下称国有企业）营业总收入同比保持增长，利润总额降幅较1-11月有所扩大。

营业总收入：1-12月，国有企业营业总收入825967.4亿元，同比增长8.3%。

利润总额：1-12月，国有企业利润总额43148.2亿元，同比下降5.1%。

应交税费：1-12月，国有企业应交税费59315.7亿元，同比增长8.4%。

资产负债率：12月末，国有企业资产负债率64.4%，上升0.4个百分点。

2022年我国GDP突破121万亿元，同比增长3%

国家统计局2023年1月17日发布数据，初步核算，2022年国内生产总值（GDP）达1210207亿元，按不变价格计算，比上年增长3.0%。分产业看，第一产业增加值88345亿元，比上年增长4.1%；第二产业增加值483164亿元，增长3.8%；第三产业增加值638698亿元，增长2.3%。分季度看，一季度国内生产总值同比增长4.8%，二季度增长0.4%，三季度增长3.9%，四季度增长2.9%。全年全国规模以上工业增加值比上年增长3.6%。全年服务业增加值同比增长2.3%。全年社会消费品零售总额439733亿元，比上年下降0.2%。全年全国固定资产投资（不含农户）572138亿元，比上年增长5.1%。

国资委召开省属企业工作会议 暨全省国资监管工作会议

2023年1月31日，浙江省国资委召开省属企业工作会议暨全省国资监管工作会议，总结2022年国资国企工作，部署2023年重点工作任务，以实干实效谱写中国式现代化浙江国资国企新篇章。数据显示，2022年，浙江省市两级国资委履行出资人职责监管企业全年实现营业收入2.34万亿元，较上年增长6.7%；年末资产总额7.34万亿元、净资产2.27万亿元，增长12.5%、10.2%。全省国有企业以超常规力度和举措推动国有经济运行稳中有进、进中提质，项目投资提速提效，税收贡献明显提升，服务大局作用发挥更加充分。

稳中有进 进中提质！ 杭州国资国企成绩单出炉

2022年，杭州市国资委全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，全面做好国资国企改革发展和党的建设各项重点工作。截至12月末，监管企业资产总额26181亿元，同比增长13%；累计实现营业收入3777亿元、利润总额300亿元，分别同比增长5%、8%。

区国研会联合区国资经营集团招商部 组织开展专题业务培训活动

■ 文/秘书处



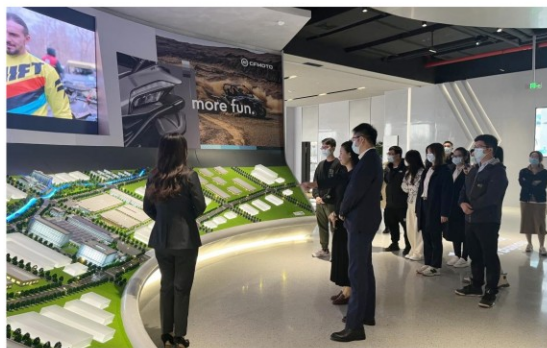
▲ 培训现场

为贯彻落实区委区政府“亚运国际城·数智新萧山”工作要求，围绕区委区政府打造“智能汽车、新材料、生命健康”三大支柱产业实施十四条细分产业链的“3+14”产业规划，加强会员单位对重点产业的认识，10月19日至10月28日，区国研会联合区国资经营集团招商部组织开展专题业务培训活动。

专题讲座特邀浙江省智能网联汽车创新中心总经理、浙江大学兼任研究员杨爱喜授课，区国资经营集团党委委员、副总经理孙余明，区发改局、区投促局、区商务局相关负责人及会员单位相关业务人员参加。会上，杨爱喜从

智能网联汽车的概念、智能网联汽车技术体系及关键技术、智能网联汽车应用及试点示范进展、智能网联汽车发展趋势及目标愿景四个方面为切入点，结合丰富的实践案例，深入浅出地为学员们讲述了智能网联汽车产业情况及发展态势。

培训期间，区国研会组织会员单位赴春风动力、兆丰机电、亚太机电以及智能网联汽车创新中心交流学习。



▲ 赴兆丰机电参观

本次培训聚焦汽车产业发展新形势和新能源汽车爆发式增长背景下整车和零部件企业发展需求，以“主题授课+外出交流”形式，让参训人员进一步了解了汽车的未来发展趋势，学识上得到了一次提高，理念上得到了一次提升。

抢抓机遇深化改革 踔厉奋发勇毅前行 奋力开创产业发展新局面

■ 文/杭州萧山国有资产经营集团有限公司

过去的2022年，是党的二十大顺利召开之年，也是我国进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。在这极不平凡、极不寻常的一年里，萧山国资经营集团（萧山产发集团）面对百年变局和世纪疫情交织叠加的严峻复杂形势，以打造“重要窗口”示范样板、新时代共同富裕新标杆为引领，牢牢把握高水平建设“亚运国际城·数智新萧山”总要求，围绕集团“十大专项行动”目标任务，各项工作有序推进，经营效益持续向好，圆满完成年度目标任务。

回眸2022 抢抓机遇实现新跨越

2022年，集团认真贯彻落实区委区政府重大战略部署，实现国企改革三年行动圆满收官。在重大项目建设、重点民生保障、重要时间节点中，坚决回应好人民群众寄予的重大期盼；在疫情防控、助企纾困、乡村振兴等各项工作中展现担当作为，赢得社会各界的广泛好评。通过全面深化国企改革，加快产业转型，强化市场运营，落实民生保障，实现新的跨越式发展。



▲ 集团招商引资大会



▲ 集团领导赴杰牌传动科技有限公司考察交流

亮点一：深化国企改革，激发高质量发展活力

——加强顶层设计。推动区属国有资产优化整合，成立萧山产发集团，编制产业发展五年规划，明确发展目标、方向和实施路径。

——优化组织架构。统筹系统产业招商资源和力量，组建集团招商部，提升招商工作质量和效率。加快推进数字化改革进程，组建信息中心，推动集团数智产业发展。

——推进产业整合。积极筹建产发健康集

团，推动集团酒店旅业板块布局整合，参与区内土地招拍挂和房产开发，组建产发置业公司，按照地产开发要求，取得房地产开发企业二级资质。

——实施企业改革。推动杭齿集团系统性改革，进一步增强国有企业掌控力。分步实施改革攻坚，调整组织架构，布局智能化工厂改造，加快“一总部、多基地”战略落地。

亮点二：打造产业高地，推动重点项目落地



▲ 萧山东部智能家居产业园一期项目

——强化平台建设。围绕全区低效用地“腾笼换鸟”战略，加快项目收储和开发工作，启动萧山东部智能家居产业园一期、临浦精密制造产业园来氏区块及临北路区块项目。完成河上新材料产业园和联东U谷工业厂房资产收购，加快推进提升改造。

——加强对外合作。与省市国企、优质民企、科研单位广泛建立“朋友圈”，利用产业平台，推进重大项目落地。与浙江中医药大学联手打造中医药文化健康产业园；与团区委合



▲ “萧山本味”农产品展示中心启用

作打造杭州·萧山青少年未来发展中心；与省农发集团和省农科院合作推动实施乡村土地、农业开发项目。

——加大招引力度。加快三江汇·创谷改造提升，引进德施曼机电（中国公司）、逐浪文化传媒、美人纪文化传媒等企业。科创中心招引浙江大地钢构、泰康人寿保险浙江分公司等项目，完成“一网统管”指挥中心建设。蜀湘湾·创谷启动园区招商工作。

亮点三：强化民生保障，扛起“两个先行”使命担当



▲ 城厢街道公租房项目



沈家里南地块
2022.10.10

▲ 金家埭、沈家里、联华和黄家河、溪头黄安置房项目

——加快公共基础建设。完成金家埭、沈家里等安置房项目的年度建设任务及城厢街道公租房建设项目。加快民营经济展示中心建设，同步谋划招商工作。完成省法纪教育基地“一把手”警示案例布展工程。“城市大脑·萧山平台”年度4个信息化项目建成落地。

——不断增进民生福祉。完成浦阳、戴村、所前3家五保供养中心改造，临浦、瓜沥、新街3家片区集中供养特困老人240人。实施智慧化改造，推动所属21个国有农贸市场创建省级“五化市场”“放心市场”。积极拓展生猪供应渠道，年屠宰生猪近33万头，确保市场供应，平抑猪肉价格。智慧·城市馆入选首批浙江主题非遗旅游线路、获评杭州市首批红领巾奖章校外争章基地、萧山区科普教育基地等多项荣誉。

——持续推进乡村振兴。大力推动“两非”土地整治，启动一期6.07万亩耕地项目。

“萧山本味”开业运营，致力拓宽区域农产品销售渠道。实施进化镇4个乡村的结对帮扶，帮助组建强村公司。促成杭齿集团和进化裘家坞村党建联建，以产业共建助力乡村经济发展。

——落实疫情防控保障。医药公司优质高效做好全区防疫物资采购、储备、保障工作，完成各类配送超3万箱。老年医院落实外籍人员疫苗接种，完成萧山气膜实验室建设任务，检测核酸样本超5000万个。蓝天宾馆持续做好核酸检测及综合后勤保障，配合设立移动PCR实验基地紧急项目。金马饭店作为隔离酒店后，累计接待隔离人员约7000人。

——加大环境整治力度。投入1500余万元，完成市场服务公司、农批市场、闻堰园区“污水零直排”工程建设。投入265万元实施杭齿集团环保技改项目，完成市场园区公司光伏项目建设试点并复制推广。

亮点四：完善内部治理，打造现代管理体系

——完善内控体系。优化集团资产租赁、工程建设、投资监管等制度，编印法律禁止性强制性规范手册、合规管理体系工作方案，组织开展制度执行情况“回头看”，持续建立完善现代企业管理体系。

——优化考核举措。深化实施“十大专项行动”，开展重大项目专班化运作，发布项目进度“红黄黑”榜。优化考核体系，实施“一

企一策”差异化分类考核。出台招商考核12条激励举措，激发招商引资活力。

——加强安全管理。落实开展系统“除险保安”大排查大整治行动和党的二十大安保维稳工作，全面推进系统老旧资产排查和定级档案管理。持续推进系统安全生产示范企业创建，全年成功创建企业6家。加强集团应急保障大队管理建设，提升应急处突能力。

亮点五：发挥党建统领，锻造忠诚担当铁军

——加强组织建设。落实“红色根脉强基工程”，构建完善“128+N”党建工作体系。细化完善集团基层党组织大党建考核细则，开展月度工作检查和季度工作交流，重点加强基层组织书记和党务工作者业务培训。

——打造清廉国企。围绕“以案促改、以案促治”目标，开展专项排查整治工作，确保系统党风廉政建设基础更牢、监管更严。全面开展清廉单元创建工作，打造具有辨识度的廉

政企业品牌，集团党委荣获萧山区第一轮“建设清廉机关、创建模范机关”工作先进单位。

——加强队伍建设。实施新一轮人才强企三年行动计划，致力提升“四支队伍”能力水平。拓宽人才培养渠道，组建系统青年骨干“百人菁英团”，联合浙江工商大学启动为期3个月的集中培训。实施多岗轮训，致力培养一支“业务精、素质高、作风强”的经营管理人才队伍。



▲ 国资系统青年骨干百人“百人菁英团”培训

党建引领迈向共同富裕！ 以红色引擎探寻现代化发展之路

■ 文/ 杭州萧山城市建设投资集团有限公司



▲ 彩虹、通城大道等快速路建成通车

如今在杭州萧山信步而行，四通八达的交通路网在脚底延伸；举目而望，住宅、办公楼宇等高楼林立；细细聆听，新落成的人民广场、金惠小学，让绿林风声、读书声在城市漾起……

乘势而上，聚势而强。近年来，萧山城投集团不断推动企业高质量发展，通过高起点启动、高标准要求、高质量推进项目建设开发，真正将攻坚克难的压力转化为集团发展的强大动力，推动各项重点工作实现“全年红”，奏响共同富裕“最强音”。

“党建+项目建设” 筑就城市共富路径

未来的新家建的怎么样了？近日，萧山城投安置房项目建设临时党支部组织新街街道村民代表，到长山头安置房建设现场进行实地参观，让搬迁民众对安置房建设有一个直观了解，对工程质量与进度放心。



▲ 长山头村城中村改造安置房项目全新亮相

为了让广大村民更加直观、全面地了解安置房项目的建设内容，推动安置房项目高效率高品质建设，萧山城投深入推进“村民代表议事会”，定期邀请村民参观项目，听民声、察民疑、督整改、解民惑，鼓励群众加入到共同富裕事业中去，助力早日建成环境优美、配套完善、居住舒适的现代化新型安置住宅小区，圆群众“安居梦”。

萧山城投作为萧山开发及重点项目的建设主体之一，始终坚持“项目为王”的工作理念，探索城市共富路径，围绕49个“迎亚运”市政道路和14个回迁安置小区建设任务，发挥项目建设临时党支部战斗堡垒作用，开展项目攻坚五比五赛等活动，建设了彩虹快速路、风情快速路、通城快速路等一批重点攻坚项目，人民广场地下空间改造等一批公建配套改造项目，推进了一批安置房建设项目，参与了金惠小学、靖江街道官界小学等一批民生实事项目，为促进城市共同富裕提供了有力支撑。

“党建+民生保障” 提高人民生活品质

“垃圾分类”是民生关键小事，也是社会发展大事。在城市里，几乎每天每个人都会产生垃圾。生活垃圾被清运后将如何处理？它们还能被再利用吗？

前端收运的垃圾，源源不断地运往各末端处理设施进行无害化处理。在杭州绿色能源垃圾焚烧发电项目的一间玻璃舱室内，工作人员坐在十几米高的控制台上，操作抓斗，将生活垃圾投入进料口。生活垃圾通过高温焚烧后，转化成绿色电力。目前，该项目日均处理生活垃圾1000吨。



▲ 城投下属绿能公司党支部技术保障党员先锋队

“业务延伸到哪里，党组织就跟进到哪里，党员的作用就发挥在哪里”自成立以来，萧山城投下属绿能公司始终立足主责主业，持续推进党建工作与安全生产、班组建设、节能降耗等各项管理深度融合，他们敢于超越，用热情、创新、拼搏和奋进，锻造了一支“不怕吃苦，勇于担当，敢于胜利”的党员先锋队。

这支队伍有司炉操作工，有机务检修工，有电气操作工……他们常年“驻厂”，分布在垃圾从破碎、燃烧、有害气体处理到热能转化

的全流程，保障生活垃圾焚烧正常运行。

作为承担着萧山区近五分之三生活垃圾终端处置任务的杭州绿色能源垃圾焚烧发电项目，填补地方空白的另一面，结束城市垃圾填埋的历史，是城投绿色循环经济产业迈出的第一步，也是萧山实现生活垃圾资源化处置的新篇章。

随着垃圾分类的全面推进，萧山城投积极探索一条变废为宝、循环利用的绿色产业发展之路，以党建为引领，用“红色力量”引领“绿色产业”，全力夯实生态环保基础，助推绿色产业发展，打造从前端收集、中端运输到末端处置的绿色循环产业链，形成“全链条、全周期、全覆盖”管理。目前，集团已有实现“高效转运”的绿色循环综合体项目、实现建筑垃圾治理闭环的南部固废资源化利用项目等垃圾处置型厂区4个，辐射萧山乃至杭州的清运与处置工作。

“党建+村企结对” 推动乡镇共赢共富

日前，在萧山区党湾镇勤联村，一场关于“践初心、商未来”民情双访座谈会正在火热进行。商业城公司党总支书记、总经理陈聪与党湾镇勤联村党总支书记、村委会主任赵国英就疫情



▲ 城投下属商业城公司党总支与党湾镇勤联村党总支开展村企结对

防控工作、党建提升发展、美丽乡村建设、集体经济振兴等，谈想法、提建议、谋未来。

牵手帮共富，商业城公司党总支在辖区范围内动员经营户开展募捐行动，合计收到捐赠食品40箱、测温仪2只、免洗消毒凝胶2箱、84消毒液2箱、口罩8000只，并将此批防疫物资捐赠给勤联村党总支，用于当地防控工作。



▲ 城投下属城市物业党支部到蜀山街道广仁小区开展心心相印·爱心帮帮团活动

城投与乡镇“结缘”，这一年，喜讯捷报不断传来，共富效应不断放大，天开公司党支部助力美丽乡村建设，完成义桥镇义桥村美丽乡村以及新塘街道傅楼村等6个环境提升项目，将共富图景变为实景图；城发公司党支部与宁围、靖江、闻堰、所前等多个镇街合作开发，通过规划改造、智慧化管理，统一打造了停车位3529个停车场，有效解决停车难问题；城市物业党支部与城厢、蜀山街道等多个纳管小区党建联建，打造“心心相印”红色物业党建品牌，助力现代社区建设，实施准物业管理，不断提升社区品质，提高群众生活幸福感。

在未来的现代化新发展阶段，萧山城投集团将以高质量党建引领高质量发展，将“党建+”工作模式转化为发展动能，全力全速跑出发展加速度、积极努力打造萧山共富新形象。

踔厉奋发 勇毅前行 争创“产城人文”深度融合国企示范

■ 文/杭州萧山环境集团有限公司

2022年是实施“十四五”规划的关键之年，是党的二十大召开之年，是我国踏上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的重要一年。

这一年，区环境集团认真落实区委区政府决策部署，按照区属国企改革要求，锚定目标不放松，聚焦发展不停顿，亚运保障、产业倍增、项目攻坚、改革创新、党建引领五大行动成果显著，各项主要经济指标创历史新高，在高质量发展中交出了一份极为不易、亮点突出的成绩单，当好了“产城人文”深度融合国企示范标杆。

截至2022年底，区环境集团总资产达到282亿元，同比增长24.78%，净资产达到80亿元，同比增长39.57%，营业收入达到50亿元，同比增长29.87%，利润总额达到2.5亿元。

亚运保障 当好杭州亚运会的护航者

一年来，集团坚持亚运总牵引，充分发挥亚运专班牵头协调作用，对照亚运保障工作方案，高水平推进项目保障、运行保障等任务清单，以实际行动彰显国企使命担当。

亚运保障工程全面完工。制定出台《环境集团亚运保障工程项目作战表》《环境集团亚运保障工程项目完成情况作战图》，严格按照“目标任务不变、攻坚力度不减、工作标准不降”要求，全力以赴冲刺项目节点目标。时代大道DN2600千岛湖原水管、钱江世纪城DN1000污水专线及泵站、金城路整治提升、滨江二路DN1000管廊给水、青年路DN600、钱江世纪城水环境提升、宁围区块环境整治等项目全部如期完工，进一步夯实亚运保障基础。

亚运供排水保障坚强有力。围绕亚运场馆、酒店、医院等重点区域，精准编制“一点一方案”，仔细摸排重点区域供排水管线情况，顺利完成13个保障点位双路供水改造；组织开展实战演练，健全完善应急预案，确保实现亚运会期间供排水保障五“不”目标。

产业倍增 当好行业竞争的引领者

过去一年，区环境集团统筹产业发展布局，突出延链补链强链，聚焦战略性新兴产业细分领域，促进三大板块有机融合，在新一轮国企改革中抢占市场竞争先机的成果。

面临新旧动能转换，环境集团把握住发展机遇，先后筹建发展公司，全面接手全区农村生活污水和21个镇街（平台）污水零直排及市政管网运维工作；筹建光伏公司，稳步推进试点项目建设，努力打造光伏开发“萧山模式”；筹建青成公司，加快开展固废项目前期工作，全力推动项目落地见效。

与此同时，一场自身探索提升的变革也在进行。集团逐步实现了自有房产、安置小区存量房等资产自主运营，有效盘活存量资产、提高资本使用效率；在国有报废资产处置业务的基础上，创新建立杭州市范围内唯一一家实体公物仓；持续提升企业资质水平，顺利取得房地产开发二级、风景园林工程设计专项乙级等资质，同步做好各类资质升级与管理工作。

2022年是环境集团新一轮五年战略规划的开局之年。“我们将坚定实施‘1345’总战略，力争到2026年，集团总资产超300亿元、净资产超

90亿元、主营业务收入超60亿元、利税总额达到6亿元。”环境集团党委书记、董事长胡妙生对集团产业倍增实现大跨越充满信心。围绕萧山所需、民生所需，认准方向、明确定位。

项目攻坚 当好重大项目建设的推进者

企业要发展，项目是关键。2022年，捷报频传。江东水厂二期改扩建工程30万吨/日顺利建成投运，全区总供水能力突破160万吨/日大关；钱江水处理厂四期扩建工程40万吨/日全部投入试运行，全区污水处理能力达到124万吨/日；千岛湖配供水工程江南线项目过江段完成80%。



▲ 江东水厂二期改扩建工程

进展的背后，是环境集团紧盯重点项目建设，全力破解项目审批、土地指标、资金保障等难题，保质保量按时完成建设任务，为集团高质量发展蓄势赋能。

近年来，环境集团布局环境环保这一产业板块，通过下好先手棋、打好主动仗，发展大量项目，推动环境环保产业实现多领域覆盖，并取得显著成绩。

万向创新聚能城临时便道项目将泥浆资源化处置技术成功应用于道路建设，为加快培育和发展泥浆、渣土、灰渣等固废资源化利用新兴产业奠定了基础；光伏新能源试点项目取得阶段性进展，江东水厂光伏项目已完成总工程量85%，临江水处理厂光伏项目已完成设计招标等前期工作；萧山区固废资源化利用项目稳步推进，已完成地块选址和方案编制等工作；杭州萧山万向社区固废处置项目已处置约8万吨污泥；浙大国际科创中心周边环境提升、亚运村及周边防洪排涝提升等项目进展迅速。



▲ 光伏新能源项目

在城建开发上，环境集团也成就满满。未来总部社区项目规划一、二期范围已成功整体纳入“三区三线”划定范围，有效保障了后续产业用地及经营性土地可开发利用资源，省级未来社区创建试点扬帆社区项目完成省级备案；世环产业中心项目完成主体结构建设，正在进行幕墙和精装修施工；蓝橙（国际）科创中心、环橙（国际）科创中心项目全力推进主体结构施工，均已完成平均楼面16层；生兴路产业园项目完成建筑方案设计并进入有机更新论证阶段，同步开展招商工作；宁围街道新安、宁牧村安置房项目土建部分基本完成，正在进行室外配套和景观绿化施工；宁围街道二



▲ 农村生活污水处理设施全覆盖工程

桥村安置房（新北片区）项目已完成建设招标等相关前期工作，即将进场施工。

作为国有企业，环境集团担当起区内大量民生实事工程。“污水零直排区”提质增效工程已完成北干、宁围等9个镇街（平台）的排查设计工作，其中9个单元已完成整改任务；农村生活污水处理设施全覆盖工程已基本完成全区87个行政村的终端设备安装，顺利通过杭州市年度考核；累计接管高层二次供水设施运维小区303个，并在圆满完成市、区级旧改考核任务的基础上自加压力，完成2个储备小区的通水工作。

改革创新 当好转型发展的探路者

环境集团加快实施创新驱动战略，全面深化国有企业市场化改革，建立健全现代企业制度，着力实现体制更顺、机制更活、效率更高。

过去一年，该集团通过精细化、现代化管理，稳步推进环境环保板块H股上市相关工作，已完成香港上市券商、律师事务所、会计师事务所等六家中介机构的合同签订，重组方案经多轮论证、已具备香港上市的可行性和可操作性；不断完善非生产经营类物资、服务等招标采购交易

机制，制定出台物资采供应急保障预案等制度，确保集团物资招投标管理合法、合规。

开展上市是环境集团构建现代企业制度重要一步。环境集团也一直围绕这个目标，加快数字赋能、数字管理。目前，已建成投运全区智慧治水平台，创新开发污染溯源、数字孪生、排水管网一张图等应用场景，并以亚运保障为重点、全区覆盖为目标，开展智慧治水感知设备布点安装工作。同时，深化应用工程项目管理可视化平台，在原系统基础上增加功能模块，以满足环境环保板块上市需要。

在效益管理上也不断加强，全力配合上级相关部门做好区政府2021年度财政决算审计、钱塘江流域水生态保护专项审计调查及问题整改等工作，提高企业经营管理水平和风险防范能力，实现集团资产效益最大化。

党建引领 当好赓续红色基因的传承者

求木之长者，必固其根本。过去一年，环境集团始终坚持党的全面领导，不断夯实基层党建基础，持续加强党风廉政建设，推动党建工作与中心工作深度融合、双融共促。

强化党建政治统领。深入实施固本强基“3210”（3.0）“双建”创建工作，创新推出“6+X”党建领航计划，全面提升基层党建引领力和组织力，此项工作被列为区委组织部2022重点创新项目；重点打造集团特色党建工作法，系统制定基层党建工作举措，该工作法已申报区委组织部“一单位一品牌”；全面推进“1+2+X”书记项目制，继续组织开展“一

支部一品牌”创建活动和二级单位“党建示范点”创建工作。

优化铁军队伍结构。开展“三亮三比”争先锋主题活动，组织动员广大党员立足岗位做贡献，带头参与重点工作领办、急难险重任务突击、亚运保障等集团中心工作；持续实施“青苗育才”计划，组织开展集团青年培训班首期活动，创新推出“环境青年说——青年新视角”“导师带徒2.0”“青年理论宣讲大赛”“青年读书沙龙”等活动，努力打造“学、研、用”三位一体的国企后备人才培养模式。

深化清廉环境建设。按照“一年创建、两年巩固、三年提高”的要求，完成8家单位的清廉国企创建申请，其中供水公司、蓝成公司成功创建五星级清廉国企；重点培育北干营业所、钱江水处理厂2个“清廉示范点”，由“两个样板”示范引领逐步向二级单位拓展，着力实现清廉国企建设全覆盖；创新实施“六三”工程，通过建立“清廉环境”评价体系等举措，推动集团全面从严治党向基层延伸。

展望2023

凡是过往，皆为序章。2023年是全面贯彻落实的二十大精神的开局之年，也是服务保障亚运之年，更是实施集团新五年发展战略规划承上启下的关键之年。

环境集团将充分发挥资源、人才、产业、管理等优势，抢抓机遇、找准定位，不断推动各项工作干在实处、走在前列、勇立潮头，牢牢把握高质量发展主动权，为萧山打造中国式现代化区（县）域范例贡献环境力量。

蓝成环保15万元“小发明” 带来800万元“大收益”

■ 文/杭州萧山环境集团有限公司



▲ 蓝成主厂房

近日，走进杭州最大的污泥处理厂——杭州蓝成环保能源有限公司生产车间，企业核心装置锅炉一改往常“烧三个月检修半个月”的模式，开启了半年检修一次的“超常待机”运行模式，生产效率显著提高。

“这要归功于我们的锅炉吹灰系统风幕技术改造。”蓝成环保技术科朱科长说。改造之前，锅炉在污泥焚烧过程中产生的大量飞灰，造成了烟道受热面积灰严重的问题，罐体内壁结灰、喷口堵塞等问题，影响锅炉安全运行。通常锅炉烧三个月，就要停下来清理、检修。

“单台锅炉停下来检修一次需要半个月，这个

期间全厂三分之一的产能就‘停摆’了，对企业生产经营效益影响很大。”

然而，一个小小的发明，就改变了“被动”局面。

今年企业潜心研究，大胆创新，对锅炉烟道吹灰系统进行改造，为三个锅炉增设了风幕。此项改造在确保锅炉效率的前提下，将运行周期延长到了六至八个月，取得生态效益和经济效益双丰收。“三个锅炉改造总共花费在15万元左右，但每年可以为企业带来超800万元的经济效益。”朱科长告诉记者，此项改造技术还申请了国家“一种锅炉烟道吹灰系统”的实用新型专利。



▲ 汽机内部检查

锅炉改造是近年来蓝成环保奋力实践创新工作的一个缩影。蛰伏钱塘，十年磨剑，蓝成环保将“创新”融入进企业的全生产周期。截至目前，企业已成功申报国家高新技术企业、杭州市企业高新技术研究开发中心，拥有发明专利1项，实用新型专利7项，已自主完成科技研发项目达21项，且均已完成验收并实现科技成果转化。这些关键技术应用到污泥处置中，不仅大大提高污泥处置效率及产品的附加值，更提升污泥处置产业链的整体竞争力，促进区域污泥无害化处置与资源化利用。



▲ 集控室

不仅如此，就连蓝成环保的诞生，也是不断迈步创新之路结出的果实。

多年前，污泥处理主要是“卫生填埋”、“污泥制砖”等方式。随着环境保护意识的提升与相关整治工作的深入，这些项目面临整顿、关停的窘境。

“寻遍全国，也没有比较彻底的污泥解决方案，所以我们大胆决策，开启了一场治污技术革新的‘创业’，将污泥变废为宝。”企业负责人认为，即使没有前人经验，没有现成模板可借鉴，风险巨大，但依旧有必要闯出一条

路来。“我们的尝试不仅是开创一种生产技术，更是承担一份社会责任。”



▲ 化水专业培训

2012年，蓝成环保在钱塘江畔的工地上定制了两个锅炉，开始了试验。一次又一次的尝试，企业探索出了“深度脱水+焚烧发电+烟气处理”工艺路线。高比例干泥焚烧技术开创了国内污泥处置先河；通过采用国内先进的净化系统对焚烧过程中产生的烟气进行处理，飞灰、烟气中的二噁英含量远低于国标，产生的灰渣可以作为建材原料综合利用，实现污泥处理减量化、无害化、资源化利用。目前，企业日污泥处理量达4000吨，居全国首位，自2018年1月8日投产以来，累计处置污泥近600万吨，累计发电近7.5亿千瓦时。

“二十大报告指出，加快实施创新驱动发展战略，强化企业科技创新主体地位，发挥科技型骨干企业引领支撑作用。这对我们是一针强心剂。”企业相关负责人说，目前企业的创新成果已为行业多家企业提供技改思路，接下来，我们将做好研发、技术储备等工作，在创新上做足文章，为无废城市建设贡献蓝成力量。

深化改革创新 打造一流国企 奋力开启中国式现代化城投篇章

■ 文/杭州萧山城市建设投资集团有限公司

2022年，在区委区政府的坚强领导下，区域投集团以“为亚运兴城聚力，为城市未来赋能”为指引，深化推进“四心筑城”“五心铸魂”工程，紧盯城市建设、城市经营等领域匠心筑城、积极作为，在现代化国企高质量的征程上取得新成绩、谱写新篇章。

城市建设攻坚克难，工程进展成效显著。过去一年，我们坚持“匠心筑城”，实施了项目95个总投资近千亿元的项目建设，多个工程项目取得重大进展。彩虹、风情、通城快速路等“22688”交通大会战实现多路段通车，戚家池联丰安置房顺利分房，14个城中村改造安置房取得突破性进展，城市文化公园、智慧谷二期等产业开发项目持续推进，人民广场正式开放，金惠

小学等学校完工交付，浙大二院总部等公建配套项目全方位推进，以项目建设助推城市品质能级跃升。

城市开发提速增效，经营活力持续增强。过去一年，我们坚持产业先行，持续增强发展动能，城投系统经济运行总体平稳。全年实现营业收入60.57亿元，拓展融资渠道，保障建设资金、加快资源开发，做大做强公共停车、市场贸易、人力安防、车辆检测等现有产业，不断拓展绿色循环产业，统筹区域市政保洁、垃圾清运、垃圾处置、物业服务等民生保障业务，城市“大物业”迈出新步伐。

党风廉政深入推进，企业发展激发活力。过去一年，我们坚持党建引领



领，加强党风廉政建设，深化清廉国企品牌，加强内控审计工作，高压态势强化安全，践行国企改革逐步见实效，持续深化党建品牌提升行动，发挥基层党组织战斗堡垒作用，抓好企业文化建设，筑牢文化宣传主阵地，助力中心发展工作，呈现干事创业、奋勇争先的发展局面，核心竞争力不断增强。

2023年，区域投集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，围绕区委、区政府的决策部

署，以“城市大物业”“城市大开发”“城市大建设”为主题，统筹高质量发展和高水平安全，深入实施“12345”发展战略，努力把集团打造成影响带动力大、社会贡献度高、保障重大战略能力强，能够体现国有经济战略支撑作用的坚强力量；打造成为公司治理优、生产经营优、品牌形象优、人才队伍优、党的建设优，能够持续创造优秀业绩、实现高质量发展的坚强力量，为奋力打造中国式现代化的萧山范例作出更大贡献。



▲ 人民广场

总的“施工图”

深入实施“12345”发展战略

打造一流国企

打造中国式现代化国企

立足两大定位

“城市建设”功能定位
“城市经营”产业定位

坚持三大方向

争当推进城市建设开发的主力军
争当满足美好生活需要的排头兵
争当国企做强做优做大的先锋队

深耕四大板块

工程建设 产业开发
民生服务 金融投资

实现五大突破

在扩大项目有效投资上实现新突破
在加快优化产业布局上实现新突破
在拓展经济增长空间上实现新突破
在提升企业治理能力上实现新突破
在推动党建引领发展上实现新突破

重点从以下五个方面推进落实

1

以项目建设为支撑，
站稳城市现代化建设的“高地”，
打好项目建设提速战

- ①道路建设加速推进
- ②保障住房稳中求快
- ③产业载体精益求精
- ④公建配套日趋完善

2

以经济效益为导向，
深耕提升产业价值的“洼地”，
守住主业经济基本盘

- ①加快区域开发建设
- ②着力发展产业经济
- ③丰富拓展金融投资

3

以人民满意为目标，
筑牢满足美好生活的“阵地”，
迈出民生保障新步伐

- ①聚焦城市经营
- ②聚焦城市服务
- ③聚焦绿色环保

4

以国企改革为抓手，
开拓企业治理创效的“富地”，
实现改革发展新突破

- ①理顺激活体制机制
- ②提升创新驱动能力
- ③增强风险防控能力

5

以和谐发展为本，
打造安全稳定文明的“基地”，
营造和谐稳定大环境

- ①提升党建之效
- ②把好清廉之关
- ③弘扬企业之风

争当“共富萧山”先行军 擦亮“示范样板”金名片

■ 文/杭州萧山交通投资集团有限公司

作为G20杭州峰会和杭州亚运会主要承载地，萧山区第十六次党代会明确了未来五年新目标：不断提升工业化、加快推进城市化、进而率先实现现代化，推进产城人文深度融合，高水平建设“亚运国际城·数智新萧山”，高质量打造新时代共同富裕新标杆，当好全市领头雁、成为全省排头兵、争做全国先行者。

作为我区交通基础设施投资建设、运营管理，以及交通资产经营、开发、管理主力军，2022年，萧山交投集团争当“共富萧山”先行军，擦亮“示范窗口”金名片，扮演好“城市建设者”“融资运作者”“资本管理者”“出行服务者”“产业布局者”等国企角色，全年共实施73个工程项目，总概算投资为661.49亿元，涵盖交通路网、片区开发、宜居保障、生态整治、产业园区、民生保障等6大类项目，持续完善我区交通路网体系、加快城市有机更新和美丽萧山建设，为萧山打造“重要窗口”示范样板和新时代共同富裕新标杆贡献交投人的最大力量。

克难攻坚构建快速便捷的交通路网

在萧山不断提升工业化、加快推进城市化、率先实现现代化的进程中，始终有着交投集团的奋斗足迹。

虎年年末，时代大道南延（绕城至中环段）工程顺利通过交工验收并正式通车。11.2公里的高架上，回家过节的车辆以80公里/小时的车速，奔驰在双向6车道上。该项目的通车，实现了杭州绕城、规划杭州中环等道路的互联互通。从此，萧山南部到杭州主城区的车程缩短至35分钟。

本项目是串联“一主一副一组团”（江北主城、江南副城、临浦组团）的一条快速通道，交通流量大，面临着征地拆迁、管线迁改与高架桥梁施工同步、交通组织情况复杂等问题，交投集团会同施工方创新提升传统墩梁式方案，采用大悬臂盖梁无支架施工法，提前5个月施工悬臂盖梁，综合节约投资5000万元，保证架梁施工工期，最大限度满足社会车



▲ 时代大道改建工程

辆通行不受阻。

作为萧山重要的交通大动脉，2022年交投集团完成竣工通车的时代大道改建工程、时代大道南延工程，在推动湘湖新城及杭州的快速发展的同时，也将有效促进萧山与杭州主城区、滨江区之间的联系，助推萧山南部发展的“提速”，对于提升沿线居民生活品质、改善城市交通状况都有着十分重要的意义。

2022年，交投集团围绕萧山城市发展战略，对标现代化城市基础设施体系标准，进一步织密、织细交通路网体系，18个交通项目完成投资22.57亿元，其中6个交通项目顺利开工、3个交通项目完工，区内一些重大交通道路取得阶段性突破，一些民生热点支小路取得节点性进展，有效构建起“共富萧山”的快速、通畅、便捷的交通路网。

注重品质提速提质保障性住房

2022年，交投集团加快总投资约230亿元、建筑面积约233万方的安置房与公租房建设，聚焦老旧小区改造地块民众安置和来萧务工人员住房等需求，提升标准、注重品质。截至12月底，11个安置房与5个公租房共计完成投资31.74亿元，占年度计划的123%，实现浦南未来社区和党湾交通小镇安置房项目的开工，加快推进北干永久、新塘姑娘桥等9个大型安置房主体结构的施工，其中北干高田与永久两处安置房已进入室外工程阶段。

城北村安置房——尚博苑是目前萧山区最大的安置房建设项目，由萧山交投集团下属城区建设公司负责实施。项目总占地面积258亩，总建筑面积75万平方米，分东西两区块，主要由26栋高层小区住宅组成，共有住房

3456套，配套机动车泊位5957个，并配建有地下车库、商业街区、公共社区等。城区建设公司以“一流施工队”的标准，坚持高标准定位、高质量建设、精细化管理，严把安置房建设关，不断提升建设水平，切实把安置房建设工程打造成政府放心、老百姓满意的品质工程。尚博苑项目获得杭州市建设工程“西湖杯”优质结构奖和建筑工程奖、萧山区建设工程“湘湖杯”优质工程奖、萧山区建设工程优质结构奖等荣誉。

浦南未来社区地处浦阳江（临浦段）南岸，是临浦“南拓”重要区块、未来城际新城组团的核心，同时也是杭绍一体化发展纽带，规划范围99.5公顷，实施范围19.7公顷，覆盖居民共6903人，新建总建筑面积约为44.8万方，是第三批省级未来社区创建项目、省重大项目。交投集团已在规划范围内收储土地约388亩，目前已启动建设。该项目以城乡现代社区建设为切入口，按照未来社区的场景理念，力求打造成为杭州大都市圈中花园新镇的未来社区示范地。

提升景观美化优化城市区域环境

2022年，交投集团以道路周边绿化、矿山综合治理、浦阳江沿线景观提升等项目为抓手，持续推动我区重要区域的环境治理与提升工作。

废弃（关停）矿山生态环境治理是消除地质灾害安全隐患、改善视觉污染、综合利用土地的需要，是落实《浙江省矿山生态环境保护与治理规划（2016—2020）》的需要，更是打造杭州亚运会绿色窗口，展现杭州国际形象和生态魅力的需要。截至2022年12月底，17个矿

山治理项目已完成6个，迎亚运复绿工作全面完成，矿山可视范围绿化已初见成效。

萧山区浦阳江治理工程为省重点建设工程项目，分堤防加固、滩地治理以及水环境整治三部分，分四期进行。截至目前，已完成总工程量的90%，第四期工程主要为197亩的滩地治理，至2022年末，浦阳江沿江公路景观绿化提升工程及美丽公路二期已经全面完成。



▲ 浦阳江治理工程

位于市中心北路中段的棉北里区块，是原杭州第二棉纺织厂的宿舍，建于20世纪60年代。进入21世纪，这里已成萧山现代化城市中最后一处“棚户区”，极大影响了萧山城市形象。2018年我区启动了征迁工作，去年8月杭州市规划局公布了棉北里片区文创基础设施改造城市更新项目改造方案，受到广泛关注。

棉北里承载了很多萧山人民的记忆，该项目坚持把最能彰显棉北里特色 and 历史文化精神的元素保留下来，在充分保留城市记忆，挖掘历史文化内涵的同时，进一步改善群众的居住环境和生活水平，改善萧山区中心的城市面貌，加快城市建设步伐，为优化产业结构，促进经济结构转型升级，推动萧山文创产业的发展提供有力支撑。



▲ 棉北里区块改造

该项目由交投集团下属子公司城区建设公司承建。项目东至纵七路、南至横四路、北至山阴路、西至工人路，总用地面积30289m²，总建筑面积112734m²，共有5幢10层以上高楼，商业街区由文创博物馆、图书馆、展示中心、创意中心等2-3层低矮建筑构成，以及1个市民休闲广场，地下停车库共有836个机动车停车位。目前进入打桩阶段，交投集团将把它打造成萧山文创产业的精品之作。

情系民生落实落细实事项目

推动老旧小区改造、公园和农村公交候车亭更新、公共停车场等提升工程，关系到民众生活质感、出行便利等。2022年，交投集团继续大力推进这些民生实事项目。截至目前，姑娘桥周边停车场与充电桩设置、体育中心“最后一公里”体验区改造、浦南南秀苑外立面改造等项目顺利完成，北干山南公园、农村公交候车亭更新、公共自行车十期等项目正在加快建设。

体育中心“最后一公里”体验区改造，是我区亚运攻坚行动重点项目，也是萧山交投承担的9大类37个亚运保障项目中的其中一类，对完善城市基础设施，改善人居环境，提升城

市形象等具有重要意义。该项目的改造内容主要包括萧山区体育中心“最后一公里”范围内沿街外立面及地面改造、道路修缮提升以及公园景观和非机动车停车场改造提升。自2022年3月项目开工以来，交投集团始终坚持“开工就是决战、起步就是冲刺”的姿态，快速形成大干氛围，努力克服工期紧、范围广、文明施工及环境保护等一系列挑战，组织工人夜以继日，加班加点，抢抓施工进度，全力推进改造提升工作的全面完成。

让群众出行更顺畅，是萧山交投人的心愿。2022年，交投集团加快实施公共交通场站项目，更替新能源公交车，推进公共自行车布局增点工作，做好租还系统日常运维工作，强化出租车运行管控调配。实施公共自行车十期项目，新建公共自行车服务点10处，更新公共自行车3500辆（普通车3000辆，亲子车500辆）。截至目前，全区拥有营运公交车1661辆，公交线路192条，停车站场38个，全年完成客运量约1亿人次；现有公共自行车服务点711个服务点，共计投放公共自行车超32197辆，日均使用量达5.4万辆次，极大缓解了萧山区行路难、停车难的“两难”问题，解决了市区公交出行“最后一公里”问题，也为推进节能减排、打造“绿色萧山”作出了贡献。

党建统领保障交通事业健康发展

党建工作是一切工作的基础和前提。交投集团将党建工作融入集团中心工作，并统领各项业务工作，做到发展、安全、党建“三张报表”一起抓。

“党建工作做实了就是生产力，做强了就

是竞争力，做细了就是凝聚力。”这是萧山交投集团党委班子的共识。2022年，萧山交投集团进一步强化党建工作，积极探索“大党建”工作路径，用好考核“指挥棒”，发挥党建“硬实力”，将党的政治优势、组织优势转化为集团各项业务开展中的执行优势和竞争优势，为集团建设、经营、改革、发展提供坚实的党建支撑。

2022年1月4日新年上班第一天，萧山交投集团就启动大党建责任制考核评价工作。根据《2021年度集团“大党建”考核实施办法》，通过看、查、听等形式，多维度、全方位地了解了基层大党建工作开展情况，并做到“日常查、月考核、季通报、年总评”。3月份，集团启动“红色引领五赛五促”活动，赛领航力，促聚焦中心；赛组织力，促责任落实；赛战斗力，促工作进度；赛行动力，促队伍优化；赛护航力，促安全维稳。号召全体党员干部以重心下移力量下沉激发一线战斗力，作出示范、当好表率。7月1日，集团党委书记、董事长夏柏林上了一堂专题党课，强调“强党建就是强发展”，鼓励全体中层干部要在担当作为上创新争先，确保各项工作快速推进，各项任务如期完成。12月19日至29日，由集团各部室组成考核小组，对13家子公司开展年度基层党组织建设以及经营业绩综合考核，推动形成“述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建”的鲜明导向，进一步强化抓党建的主体责任、主角意识、主动精神。

党员先锋模范作用，往往体现在工作岗位上。2022年，交通项目建设遇到了年初的疫情反复、年中的酷暑高温、年末的疫情扩散。在最困难的时候，党组织有效发挥战斗堡垒作用。

时代大道南延临时党支部，这支由项目投资方及建设、监理、设计单位5家单位共同组建的党组织，15名成员，平均年龄仅29岁，他们吃住在工地，日夜加班在岗位，同心协力攻难关，最终交出了一份高分成绩单：3个月时间内完成300余亩土地交地，4个月各类管线迁改约22公里。5月，1645根桩基完成浇筑。7月，渔浦大桥北段主线完成试通车……这个成立只有2年的临时党支部，用冲锋在一线的先锋形象，打造出萧山项目建设的“红色名片”。



▲ 时代大道南延工程

2023年，是贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划的推进之年，节点特殊、使命重大。交投集团将深入贯彻党的二十大精神，继续落实我区高水平建设“亚运国际城·数智新萧山”和城乡现代化社区的方针战略，切实围绕保障亚运、稳进提质这“两个中心”，实施“六聚工程”——党建聚魂工程、交通聚势工程、产业聚链工程、改革聚力工程、育英聚才工程、民生聚心工程，以实干实绩交出优秀答卷，以更加饱满的工作热情，更加开阔的工作视野，更加务实的工作作风，更加有力的发展举措，奋力谱写集团高质量发展新篇章，为萧山打造中国式现代化的区（县）范例争光添彩！

浅析阿米巴经营

■ 文/浙江湘旅控股集团有限公司



稻盛和夫（1932年1月21日-2022年8月24日），日本著名实业家。先后创办了京瓷公司与KDDI前身第二电电，并成功拯救处于破产边缘的日本航空。他创造了著名的“阿米巴”工作法。这种方法提倡将公司各部门打散成“阿米巴”小组，从而增加员工的主观能动性这一做法受到众多企业效仿，他本人也因此被称为日本“经营之神”。

2022年8月24日，一代管理学大师稻盛和夫离世，其创立的阿米巴经营成为中国企业界学习日本企业经营的第三次热点，前两次分别为1978年-1990年的引进和推广全面质量管理 and 1985年-1995年的精益生产方式（即丰田生产方式）。阿米巴经营帮助稻盛和夫先生创立的京瓷由1959年初创立时仅300万日元注册资金的技术陶瓷生产厂商一举成为注册资金1157亿元，员工7万人，年销售额入14200亿日元的企业集团，业务遍布全球，50多年来，从未出现过一次亏损，且平均利润率一直保持在10%以上，跻身进世界500强。其在52岁时创建的通信企业第二电信（KDDI），通过实行阿米巴经营，创造了高收益，不久也进入了世界500强。特别是在其晚年，稻盛和夫先生以78岁高龄无偿出任濒临破产的日航董事长，通过践行以稻盛经营哲学为基础的阿米巴经营，第一年就实现扭亏为盈，并于2年8个月后重新上市。稻盛和夫先生创立了稻盛哲学、阿米巴经营、京瓷会计原则、单位时间核算表等，从哲学、理论、实践层面影响着现代管理理论与实务。

什么是阿米巴经营

阿米巴经营的核心观点及人本企业理论

自然界中存在阿米巴虫，是一种体形柔软，可向各个方向伸出伪足，形体不定，其伪足除具行动的功能外，还能摄食。阿米巴经营或称阿米巴模式是由稻盛和夫创立的一种经营模式——其将组织分成小的集团，通过与市场直接联系的独立核算制进行运营，培养具有管理意识的领导，让全体员工参与经营管理，从而实现“全员参与”的经营方式。由于阿米巴虫其形体不定，伪足全方面伸缩，且伪足自由行动与摄食，与稻盛和夫的经营管理体制具有高度的相似性，所以命名为阿米巴经营。

阿米巴经营其理论部份包括经营目的：确

立与市场挂钩的部门核算制度、培养具有经营意识人才、实现全体员工参与经营。包含三大要素：经营理念和经营哲学、单位时间核算制度金额阿米巴组织，其中阿米巴哲学是导入阿米巴的核心，利他主义、“作为人，何为正确”以及人生成功方程式是成功导入阿米巴的关键。为保障其单位时间核算制度的可操作性，其将京瓷会计七大原则作为其落地的基础：一一对应原则、多重确认原则、完美主义原则、筋肉坚实原则、提升效益原则、现金本位经营原则和玻璃般透明经营原则。

阿米巴经营的基础理论——人本管理控制系统理论，将传统企业理论与人本企业理论作比较之后，在财务管理方面以“企业价值最大化（或者叫股东价值最大化）的理论提供了全

附：人本企业理论与传统企业理论之比较

比较项目	传统企业理论	人本企业理论
企业归属	股东	经营者、员工、股东
企业目的	股东价值最大化	附加价值最大化
成果分配	经营者和员工按合同领取工资和报酬，利润归股东	经营者、员工、股东共同分享附加价值
利益关系	经营者、员工、股东的利益基本不一致	经营者、员工、股东的利益基本一致
委托代理关系	经营者受股东的委托监督被雇佣者的劳动	经营者和员工作为主人翁参加企业经营

资料来源：引自卜志强（2017）第44页，表二

新的视角。个人认为，企业价值最大化财务管理目标是激进的，仅从股东的角度考虑，通过代理理论（契约的形式）将经营者、员工、股东的利益分割，根据自利行为理论，都以追求各自利益最大化，因企业（或者股东）是利益分配的末位，最后往往企业（股东）价值最大化难以实现。而人本企业理论，认为人是经营活动中最根本的资源，企业价值都是由人创造的，包括经营者、员工、股东，所以其提出了附加价值最大化这一理论，附加价值=劳动报酬+营业利益+折旧摊销，在附加价值中，不将人工成本作为扣减项，而将人工成本作为企业创造价值的一部份，这样的计算肯定了员工、经营者在价值创造中的地位，由股东、经营者、员工共同分享附加价值，附加价值最大化是包容的，体现以人为本的理念，更是体现在稻盛和夫“敬天爱人”的哲学思想，与中国传统思想“天人合一”不谋而合。

阿米巴经营与传统绩效管理

从阿米巴经营来看，将企业或者部份划分为若干个阿米巴（小集体），每个阿米巴通过独立核算来实现全员参与经营。每个阿米巴其实就是一个利润中心，而利润中心需要解决的是量和价的问题，量比较好处理，以每个阿米巴交付产品的数量为基础，而价格的公正和合理性，则是阿米巴在操作层面能否成功的关键。所以我想讨论一下阿米巴与传统利润中心的异同，和管理会计中的内部转移价格的问题。

利润中心是对利润负责的责任中心，由于利润等于收入减去成本费用，所以利润中心是要对收入、成本和费用都承担责任。利润中心由自然的利润中心和人为的利润中心两种类型，其划分可以根据产品、流程等综合考虑后划分，根据管理需要，可以将一个利润中心根据产品线、流程图、管理需要等方式划分成若干个利润中心，若干个利润中心也可以合并为一个利润中心。从外型上看，阿米巴与传统的利润中心并无实质区别，都需要追求每个利润中心的销售最大化、费用最小化，其最大的区别在于人工成本的核算，阿米巴最大的特点是催生出了“单位时间核算表”。在单位时间核算表里的成本费用项内，是没有人工成本（员工）这一项的，计算出来的是附加价值，再用这附加价值除以总工作时间，来衡量单位工作时间价值，通过时间和价值两个指标进行对比，形成不同部门之间、不同作业之间的价值创造标准，并以此为标准进行比较，以体现价值创造的核心。传统的利润中心与阿米巴利润中心对人工成本的处理，体现了阿米巴以人为本的人本企业理论，传统理论将人工成本列于价值之前，是扣除人工之后的价值，企业往往将压低人工成本作为降本增效的主要手段，人工成本的降低是内部协商，对于采购成本费用降低的外部协商，协商成本更低，效率更高，所以管理者往往倾向于向降低内部人工成本入手。而阿米巴利润中心将人工成本列为附加价值的一部分，降低人工成本不会降低附加

价值，这种管理思维下，管理者更倾向于降低产品材料成本费用等来提高效益，充分体现了稻盛和夫“敬天爱人”的管理哲学思想。

内部转移价格，指企业内部有关责任中心之间相互提供中间产品或劳务而发生内部结算和进行内部责任结转所使用的计价标准，主要包括市场价格、协商价格、双重价格和成本价格。阿米巴中心对于收入的考虑主要是定价合理性问题，定价的公正、合理需要充分体现阿米巴哲学的利他思想，对于多流程、多工序的产品，其价格传导机制将影响最终的产品售价，或者从产品售价倒推至内部转移价格，产品工序流程复杂，其内部转移更加不可控，不同产品的属性对价格传导机制也不一样，劳动密集型、低附加值、毛利率低的产品相对于技术含量高、高附加值、毛利率高的产品在半成品之间价格转移的利益更容易受到冲突，所以需要各个阿米巴进行整体协调，不光是价格，有时也需要对阿米巴组织进行组合与分裂，以最大限制度体现公正，最大限度降低冲突的发生。

阿米巴经营的再认识

阿米巴其实质是一种绩效评价体系和利益分配体系共享的模式，其并未将人工支出作为成本的扣减项，而是作为阿米巴价值衡量的方面，通过人本企业理论，对财务管理评价和经营管理体系从理论上和实践上进行了突破和创新。

阿米巴经营的核心是阿米巴哲学，其“作为人，何谓正确？”作为判断事物的基准，企业只有在合理合规合法的基础上，策划企业的经营战略和经营战术，才能正确经营企业。其“敬天爱人”的哲学思想，“敬天”就是按照事物的本性做事，与中国《道德经》论述“人法地、地法天、天法道、道法自然”，要求我们把握事物发展规律，尊重自然法测，尊重事物本源。“爱人”则是“利他主义”，即“人人为我，我为人人”，利他是做人的基本出发点，通过利他来自利。自利原则是依据理性经济人假设，每一项交易都会衡量其代价和利益，并且会选择对自己最有利的方案来行动，所以自利是利他产生的一种结果，符合现代财务管理原则。

阿米巴经营作为现代经营管理的一种模式，需要有符合其思想的土壤以及企业文化相协调，合适的才是正确的。在企业顺应市场高速成长的时期，大部分管理理念的实践都是正确的；但是逆市场周期内，在顺境中的管理方法可能会加速企业的衰败。当年诺基亚CEO约玛奥利拉在被微软收购时，他说“我们并没有做错什么，但不知为什么我们输了”。所以只有把握事物的发展规律，尊重自然法测，尊重事物的本源，符合时代发展，才会是正确的企业，即我们需要一直探究“作为人，何谓正确？”

扛起第一主平台使命担当 助推萧山新一轮高质量发展

■ 文/杭州萧山经济技术开发区国有资产经营有限公司

岁月铭记荣光，奋斗铸就辉煌。

从最初的工厂林立，到如今的高楼迭起，头顶“国字号”光环、即将迎来国家级开发区成立30年重要时刻的萧山经济技术开发区（以下简称开发区），近年来开启了二次创业新征程，在国家级经济技术开发区考核中不断争先进位，在不久前商务部公布的国家级经济技术开发区综合发展水平考核评价结果中，创下历史新高，大幅提升至第21位，其中实际利用外资更是跃升至第7位。



▲ 开发区现代气息扑面而来

作为萧山改革开放的窗口和现代化建设的缩影，开发区也是当下萧山“平台经济”的头雁担当。锚定“以‘兵团化会战、专班化运作’作为重点行动路径，强化数字经济与新制造业双轮驱动，全力构建以数字经济为核心现代产业体系，精心打造产城人文深度融合拥江发展主平台”这一目标，2022年以来，开发区扛起担当、接续奋斗，着力稳增长、强动能、促发展，在“进”的路上逆势上扬，汇聚争先进位澎湃动能。

风劲帆满图新志，勇立潮头谋新篇。当2023年的时光开启，一场因江南科技城启航带来的“核”变，让无数目光再度聚焦开发区。带着“城东智造最强创新核”之重大使命，首次走入大众视线的江南科技城，将按“三年厚积、五年成势、十年蝶变”节奏，系统全面推进高质量建设，全力打造“产城人文”深度融合新标杆。

深度聚焦“从0到1原始创新、从1到10应用创新和从10到N产业创新”，进一步强化“政产学研用金”深度融合，打通科技成果转化全链条的江南科技城，不但是获批国家级30周年之际萧经开积极谋变之法，也是“八八战略”20周年之际萧山主动图强之举。诚如萧山区委常委、开发区党工委书记、管委会主任许昌所言，“这不仅仅是两个区块地理空间上的简单结合，而是两大‘兵团’的强强联手，以桥南的智能制造为科技城的科技创新提供生产实践，再以科技城的科技创新反哺桥南的智能制造，两者相融共生、螺旋上升。”

站在新的历史起点，用实干奋斗持续提升综合竞争力，开发区正意气风发向未来，奋力

将党的二十大擘画的宏伟蓝图变成激荡人心的生动实践，为加快打造中国式现代化区（县）域范例贡献智慧力量。

扛起主平台担当 “兵团”齐发力书写共富高分答卷

走在共同富裕大道上，作为国家级经济技术开发区，萧山开发区当仁不让地承担起引领经济的重任，为萧山在经济高质量发展打造“先行示范”贡献典型案例和示范样本。



▲ 蓬勃发展的生物科技产业

开篇、谋局、破局……在“经营”的理念下，开发区优化营商环境、推动转型升级、加强双招双引，交出了一份令人满意的答卷。数

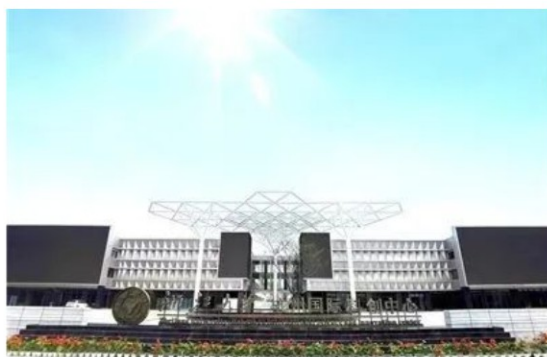
据显示，刚刚过去的2022年，开发区实现固定资产投资182.43亿元，同比增长48.2%；规上企业总营收首次突破3000亿元，达到3100亿，本级工业增加值达到138.23亿元，同比增长5.2%，高于全省全市平均，拉动全区1.6个百分点。

解码这份答卷，高分背后是开发区各“兵团”在发展空间、科技赋能、项目推进、改革创新等方面的共同发力。

以桥南区块为例，这里一直是开发区发展制造业的“重地”，杭可科技、重汽杭发、采埃孚等优质项目均落户于此。但产业空间不足和制造业参差不齐的问题日渐凸显。为此，开发区在这片制造业集聚地上大力推动产业转型升级，并将其划入产业整治提升重点区域。

通过扎实推进“亩均论英雄”改革，坚持连片原则，高绩效推动“腾笼换鸟、凤凰涅槃”，桥南“兵团”全年连片收储低效土地超350亩，实现新增产业空间超50万方，规上工业企业税收29.5亿元，同比增长17.8%，新招引50亿元工业项目1个，亿元以上项目10个。重点企业杭可科技工业总产值更是增长66.3%。除桥南“兵团”外，市北“兵团”、科技城“兵团”、绿色智造产业新城“兵团”、三江创智新城“兵团”齐发力，从各个维度为区域经济高质量发展提供了支撑。

数字化转型是时代变革和大势所趋，是制造业实现高质量发展的重要支撑。以深入实施“未来工厂”六大行动为抓手，开发区加快发展壮大雁阵型数字企业梯队，推动企业开展数字化改造。全年实施工业企业数字化改造项目



▲ 浙大科创中心

超50个，服务业数字化转型项目14个，其中汉帛中国入选省级智能工厂（数字化车间），大王椰智环进入浙江省工业互联网平台以及杭州市未来工厂创建培育名单。同时还成功上线“开发区数智楼宇系统”，完成22幢楼宇信息录入和更新，6950家企业详细信息分类；推进产业链工业互联网平台开发，动态管理企业用地情况、经营情况、亩均产出等，及时掌握低效企业提升进度；加快产业大脑建设，“机器人行业产业大脑”成功入选省第二批工业领域行业产业大脑建设名单。

在加快产业创新发展上，开发区挖掘新兴行业质效提升潜力，在线上直播企业的拉动引领下，规上营利性服务业营收和增加值同比增幅超20%。开发区信息技术服务创新发展区成功列入第二批浙江省现代服务业创新发展区，成为招引、集聚信息技术服务、数字贸易等重点企业的金字招牌。

创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。为提升企业创新能力，开发区制定了科技型企业梯队建设三年行动计划、知识产权培育三年行动计划、企业知识产权工作室认定管理办法等，并出台基金招

商实施意见、创新平台招引企业认定办法，修订出台新一轮十强科技创新企业评定方案，大力优化产业创新发展的政策环境。

在这些措施的激发下，各类科技指标量质齐升，有效发明专利拥有量2448件，技术难题“揭榜挂帅”完成16个，6家企业荣获省级及以上科技进步奖，1家企业荣获“中国专利优秀奖”，3家企业入围省级专利示范企业。

而通过建强创新平台，浙大杭州国际科创中心一期CMOS平台启动器件验证芯片的流片工作；浙大合成生物学公共平台引入产业链上下游项目；西电杭研院围绕集成电路科学与工程创新中心、国家安全创新中心、电磁空间一体化创新中心三大平台已完成12个实验室的搭建，组织开展产学研活动200余次；西安电子科技大学杭州研究院院士工作站正式授牌成立；萧山首家、全省第10家省实验室—湘湖实验室（现代农学与生物制造浙江省实验室）落地发展，并获批浙江省博士后工作站；欧美同学会海归小镇（杭州·数字医药）成功揭牌……



▲ 西安电子科技大学杭州研究院

一直以来，聚力项目推进，培育发展新动能，是开发区推动经济高质量发展的法宝。通

过链式招商促进项目落地、创新机制助推项目建设、保障要素加快项目发展，全年共招引落地亿元以上制造业项目22个、10亿元以上制造业项目7个、亿元以上服务业项目14个、10亿元以上服务业项目3个，实际利用外资4.5亿美元；共促动新项目开工18个；共完成批而未供土地2069亩，供而未用土地1276亩，低效用地再开发1483亩。

通过重抓自贸建设、做强特色平台、推进国企改革、深化数字改革、厘清职能边界等改革创新，开发区更是打造了发展新引擎。如“世界500强圣戈班新材料、千石科技磁性材料总部等一批项目集中签约”等入选今年浙江自由贸易试验区建设“十大进展”；长龙航空“航空发动机MRO”国际航空再制造中心入选杭州市级创新案例；杭州启函生物科技有限公司入选杭州市入境特殊物品安全联合监管机制首批试点企业（全市仅2家）。

此外，开发区还一手加力安全生产，推动关键环节工作落实，狠抓风险隐患排查治理，推动新型监管体系构建，一手全力提升能级，完善规划布局，推动融合发展，优化营商环境，构建起发展新格局。如借助萧山拟新设高铁站契机，配合萧山新设站站城融合规划，编制市北区块概念规划前期研究，全面优化梳理市北区块发展空间；新建市中心初中、信息港小镇文体中心、开欣幼儿园、钱江农场小学、庆丰路公园及停车场等公共服务配套，持续提升宜居宜业水平，实现产城人文深度融合；“信息港湾·数字创新谷”特色产业风貌区获评第三批市级城乡风貌样板区。

打好五大攻坚战 打造“产城人文”深度融合新标杆

岁序更替，华章日新，今年开发区将迎来挂牌成立30年的历史时刻。肩负“助推萧山新一轮高质量发展”使命，年初举行的江南科技城建设推进大会，无疑吹响了开发区奋进的号角。



▲ 江南科技城建设推进大会上，举行项目集中签约仪式

在开发区多年丰富资源的积累和驱动下，江南科技城辖区内产业集聚效益明显，科技创新氛围浓厚，城市能级实现质的跃迁。特别是在“兵团”化会战、专班化运行下，桥南区块先进制造业的强劲动力，在逆势下成功拉动区域规上工业值实现两位数增幅。

根据《江南科技城高质量发展三年行动计划（2023-2025年）》，到2025年，这里将成为杭州城东智造大走廊以“科技创新+智能制造”为标识的核心区，总量规模实现新跃升，工业总产值和服务业营业收入分别达到750亿元；固定资产投资累计实现500亿元，累计新招引10亿元以上项目不少于20个，累计推进10亿元以上项目建设不少于50个。

对标国际一流科技园区，江南科技城将聚力深耕高能级产业发展新平台，以“科技创新

+智能制造”为双轮驱动，着力推进“一城、两廊、三带、四地、五链”建设，加快汇聚国际一流创新型企业、国际一流研发机构、国际一流高层次人才，成为萧山“当好全市领头雁、成为全省排头兵、争做全国先行者”的新标杆。

今年也是“兵团化会战、专班化运作”深化推进之年。面对“计划完成规上企业总营收3500亿元，同比增长13%；总税收147.27亿元，同比增长6.5%；新认定E类以上人才增速2.8%；年度新出让产业用地1200亩；新建成标准厂房面积80万平方米；年度新开工亿元以上重大产业项目18个”的目标任务，开发区将坚持以推动高质量发展为主题，坚定不移聚焦项目、紧扣数字、提升质量，奋力打好产业发展、项目推进、科技创新、企业服务、绩效优化和队伍建设等攻坚行动，扎实推进经济稳进提质，各项主要指标不断提升，持续强化对全市全区经济的带动作用，努力打造城东智造大走廊强引擎、产业生态圈建设新示范、产城人文深度融合新标杆。

具体而言，将着力打好以下五大攻坚战：

——打好项目推进攻坚战，实现有效投资新突破

加强“链式”招商，聚焦重点产业，细分产业招引对象，突出“补链、强链、延链、建链”，推动产业做强做优；扩大基金规模，持续放大产业基金带动作用，招投结合推进项目落地，以资本赋能助力产业快速发展；强化上海、深圳两处飞地科创中心使用效率，依托上海、深圳地理优势，拓宽产业招引渠道；发挥

产业平台、产业园区和基金机构专业服务能力，协同谋划重点产业和项目，为开发区引入更多优质资源；注重数字赋能，加快“企安心”数字化平台应用，实现项目数据动态“一屏掌握”、项目节点“一链推进”、问题协调“一贯到底”，确保从项目开工到投资入库的无缝衔接，加速推进项目建设；动态掌握国有房产管理和项目履约情况，助力项目提质增效；加强配套保障，完善产业功能和生活配套，持续提升综合服务能力，有效保障各类项目加快推进；紧盯华澜微产业园、铭朗医药、金帝医疗产业园、智联生命科创中心、浙工大“工创园”等一批重点项目进度，确保24个产业项目如期竣工。



▲ 惠灵顿国际学校



▲ 杭州湾信息港

——打好产业提升攻坚战，实现转型升级新突破

围绕低效企业整治提升，以连片区域整治为切入点，以土地收储为突破口，全力攻坚连片区域整治、退低进高、空间盘活、招大引强，力争亩产税收8万以下的低效企业“清零”；推动工业企业开展数字化改造向先进制造业迈进，加快推进“未来工厂”“智能工厂”建设，助力标杆企业“头雁领跑”，加快推进智能新工厂示范项目“升级引跑”，赋能中小企业“抱团齐跑”；充分发挥浙商中拓、大王椰、英赋嘉等企业在各自行业领域内信息化应用、数字化转型的示范引领作用，由点及面推动更多企业努力打造全省服务业“两业融合”发展新标杆；扎实推进“五企”培育，加快构筑服务业“雁阵”梯队，构建大中小企业共同发挥作用的良好生态；推动新消费产业开展生态共融合作，加大与本土制造业企业对接力度，拓宽产品渠道，打响产业品牌；以开发区跨境电商产业园为载体，构建跨境电商总部集群；以开发区实体经济为基础，打造具有显著“两业融合”辨识度的特色产业楼宇。

——打好科技创新攻坚战，实现人才技术新突破

积极出台人才专项扶持政策，探索建立紧缺人才目录，持续优化区域人才队伍结构；强化高端人才自主培育工作，充分发挥重点平台载体聚才引才效应，积极引进和培育行业领军型高精尖人才；为青年人才就业创业、项目扶持、安居落户等提供全周期服务，增强引才留才的吸引力；加快技能人才培育工作，强化职业技能等级认定试点工作；着力提升区域自主

创新能力，推动开发区在省级高新区中提档进位；加快科技企业梯队培育工作，加快企业研发机构建设；开展知识产权、人才交流和科技创新三大系列活动；开展优秀人才、科技服务机构等先进评选工作；积极谋划建设开发区创新创业服务综合体，深入探索集技术创新、成果转化和人才引育为一体的产学研融合实践模式；围绕人才科技全生命周期全链条服务，积极建设双创政策兑现等数字化模块，力争在区内成为改革创新的示范标杆。

——打好平台赋能攻坚战，实现特色打造新突破

按照省自贸办最新的制度创新案例评选标准，加强与省自贸中心、区自贸办对接，争取在制度创新方面掌握更多自主性和主动权；充分利用省自贸展示中心和萧山自贸大厦两大载体，多维度开展一系列宣传和培训活动，有序规划布局一系列自贸展示标识，营造浓厚自贸区氛围；梳理现有自贸重点项目清单，扎实推进项目建设进度，依托自贸大厦，招引一批优质项目入驻，增加自贸区市场主体注册量；信息港小镇持续发挥省级特色小镇优势，不断放大创新辐射效应，高标准推进信息港六期、七期等建设运营，加快实现项目新集聚、新发展；积极挖掘培育省级“尖兵领雁”“专精特新”小巨人、行业单项冠军等，充分集聚资本、技术、市场等创新要素，全面提高科技创新能力；机器人小镇加快推进2.0升级版建设，打造机器人全产业链发展高地；有效推进重大产业项目，确保创新聚能城6号制造基地早投产，万向科创中心、电芯二期5号制造基地、新能源整车项目等加快开工，形成项目

“落地一批、建设一批、交付一批”的滚动式开发建设良好局面。



▲ 机器人小镇

——打好绩效优化攻坚战，实现争先进位新突破

持续完善市北城市发展研究，优化空间结构，改善人居环境，打造城市样板；全力打造江南科技城品牌，加快桥南与科技城无缝衔接、融合发展；全面梳理交通流线组织，提升区域通行效率，构建高效便捷安全的交通体系；严把重要节点、关键界面建筑形态，不断提升城市品位与魅力；聚焦重点产业的发展趋势与需求，分行业研究扶持政策，探索出台产业新政，进一步增强企业发展活力；加大助企纾困力度，协助企业做好相应政策申报，扎实推进政策落地落实，加快政策兑付速度；持续优化营商环境，为企业发展提供全方位服务；强化企业服务中心建设，加大对各类楼宇、园区等载体内企业动态管理和综合服务，提高楼宇等各类载体的经济发展规模和贡献度；开展常态化数据挖掘，对总部企业引导产税回归，对有增量企业专题辅导，对停歇业搬迁企业提前介入；深入推进国企改革，始终筑牢安全基石。

私募投资基金登记备案办法

■ 文/浙江六和律师事务所

现行的《私募投资基金管理人登记和基金备案办法（试行）》（以下简称“试行《办法》”）于2014年1月17日发布，之后在试行《办法》的基础上，协会就资金募集、登记备案、信息披露等业务内容陆续发布自律规则和业务指引，但近年来，我国私募基金行业发展迅速，八年前发布的试行《办法》已难以满足私募投资基金实践中出现的新问题，而协会针对不断出现的新情况新问题陆续发布的“补丁”文件，由于过于碎片化，导致私募投资基金管理人及从业人员在业务开展中存在认识不清，认识不全的情况，也给私募投资基金业务的开展带来了风险和困难。

2022年6月24日，协会发布了七项业务指南，包括私募基金管理人重大事项变更、登记备案、主动注销登记以及私募投资基金备案、反向挂钩政策申请、清算及重大变更。前述七项业务指南已对相关业务提供了操作指南，其中针对私募基金管理人重大事项变更、登记备案以及私募投资基金备案、清算及重大变更，协会提供了详尽的申请材料清单。对于各业务办理所需材料及相关人员的资质要求均予以了详细的提示。

2022年12月30日中国证券投资基金业协会（以下简称“协会”）发布了关于就《私募投

资基金登记备案办法（征求意见稿）》（以下简称“《办法》”）及配套指引公开征求意见的通知。《办法》整合了已有的碎片化“补丁”文件中的内容，并配套指引文件，就私募基金管理人登记备案、私募基金登记备案、信息披露及自律责任四大内容进行完善。

《办法》将2022年6月24日协会发布的材料清单尽数吸收，同时对于拟设私募基金管理人、新设私募基金及经办中介机构关心的包括但不限于机构基本经营情况、高管人员资质要求、出资人（包括股东及实控人）等焦点问题予以明示，现笔者就《办法》及配套指引的相关内容作如下解读：

私募基金管理人登记业务

（一）明确提请私募基金管理人登记公司的基本经营要求

《办法》及配套指引较2022年6月24日发布材料清单增加了如下重点内容：

1. 私募基金管理人实缴货币资本不得低于1000万元，且必须以货币形式出资，不接受其他非货币财产出资；

2. 私募基金管理人须具有独立、稳定的经营场所，不得使用共享空间等稳定性不足的场

地，也不得存在与关联方混同办公的情形；

3. 要求私募基金管理人不得直接或者间接从事冲突业务，不得通过设立子公司、合伙企业或者担任投顾等形式开展冲突业务；

上述三条内容，主要是从私募基金管理人可以持续、稳定的开展业务方面提出进一步的要求。私募基金管理人充足的资本金及稳定的办公场地，是管理人可以持续、稳定开展业务的必要条件，同时私募基金管理人必须遵循专业化经营的要求，专注于基金投资、管理等业务内容，禁止从事冲突业务。

（二）明确提请私募基金管理人登记公司出资人的要求

私募基金管理人出资人情况是协会对于新申请管理人登记备案事项中重点审核的内容之一，其中对于出资人的出资能力、从业经验以及实控人的认定，一直是协会高度关注的内容。以往的业务规范或指引对于出资人能力、从业经验以及实控人的认定予以一定说明，但存在部分内容解释不明的情况。本次《办法》及配套指引对于出资人情况进行了非常详尽的说明，对于以往法律意见书的重点反馈内容也予以梳理和说明，其中重点内容如下：

1. 要求私募基金管理人控股股东、实控人、普通合伙人有管理或者从事五年以上资产管理、投资、相关产业的相关经验。前述工作经验包括在金融机构从事资产管理业务或担任金融机构的高级管理人员，在政府部门、事业单位从事高级经理管理相关工作，在政府及其授权机构出资设立并控股的企业或者上市公司，从事证券期货/股权投资管理相关工作或者担任经营管理等职务，在私募基金管理人从

事证券期货/股权投资管理相关工作或者担任高级管理人员；

2. 要求私募基金管理人控股股东、实控人、普通合伙人不得在非关联私募基金管理人任职，近5年不得从事过冲突业务；

3. 要求私募基金管理人实控人除另有规定外应当担任私募基金管理人的法定代表人、高级管理人员或者执行事务合伙人及其委派代表；

4. 要求私募基金管理人控股股东、实控人、普通合伙人所持有的股权、财产份额或者实际控制权，除另有规定外自登记之日起3年内不得转让；

5. 要求私募基金管理人的直接或者间接出资人涉及冲突业务的，出资比例合计不得高于25%；

6. 私募基金管理人控股股东、实控人、普通合伙人近三年被证监会采取行政监管措施、被协会采取纪律处分、曾担任被终止登记或被注销登记私募基金管理人主要出资人、高级管理人员、在存在重大风险或者严重负面舆情的机构、被协会注销登记机构任职的，则协会在审核登记时会加强核查；

7. 明确私募基金管理人实际控制的认定标准；

8. 禁止私募基金管理人出资人通过股权或者财产出资份额质押、委托第三方行使表决权等方式变相转移实控权。

本次修订，《办法》及配套指引明确要求实控人必须担任申请机构的法定代表人、高级管理人员或者执行事务合伙人及其委派代表，从而实现对申请机构的实际控制；并较最新的材料清单，进一步要求即使私募基金管理人控股股东、实控人、普通合伙人下没有其他私募

基金管理人，申请机构自登记之日起3年内前述人员不得转让股权、财产份额及控制权。

（三）明确提请私募基金管理人登记公司高级管理人员的要求

高级管理人员及从业人员是私募基金管理人正常开展业务，开展高质量业务的重要组成部分。高级管理人员的工作经验、诚信情况及劳动关系情况，一直是协会高度关注的内容，对于现在伪私募、假私募、差私募的行业情况，《办法》及配套指引对于私募基金管理人的高级管理人员及从业人员提出了进一步的要求，其中重点内容如下：

1. 明确机构高管应当合计持有私募基金管理人不低于实缴资本20%股权或财产份额，但商业银行、证券公司等金融机构，政府及其授权机构出资并实际控制的私募基金管理人及外资持股比例合计不低于25%的私募证券基金管理人除外；

2. 高级管理人员需要具备相关工作经验（详见指引3号第四条、第六条）5年以上，其中合规负责人需要具备3年以上与投资相关的法律、会计、监察、稽核等工作经历或者资产管理行业合规、风控、监管和自律管理等工作经历；同时私募证券基金管理人负责投资管理的高级管理人员应当具有5年内连续两年以上的作为基金经理或者投资决策负责人管理的产品投资业绩，单只产品管理规模不低于2000万元。私募股权基金管理人负责投资管理的高级管理人员应当具有10年内至少2起主导投资于未上市企业股权的项目经验，投资金额合计不低于3000万元，且至少有1起项目通过首次公开发行股票并上市、股权并购或者股权转让等方式成功退出；

3. 私募基金管理人合规风控负责人不得对外兼职，但是同一控股股东、实际控制人控制两家以上私募基金管理人的情况下，在符合业务风险隔离、避免同业化竞争、关联交易管理和防范利益冲突等内控制度作出合理有效安排的情况下，合规风控负责人可以兼职；

4. 要求私募基金管理人在原高级管理人员离职后6个月内聘任符合岗位要求的高级管理人员；

5. 明确私募基金管理人高级管理人员在被投资企业任职或者在其他企业担任董事、监事，不视为兼职；

6. 明确对于2年内在3家及以上单位或者2年内为2家及以上私募基金管理人提供相同业绩材料的，原则上不予认可。

《办法》及配套指引通过要求高级管理人员持有申请机构股权/财产份额的方式，以保证高级管理人员的稳定性，同时提高负责投资的高级管理人员过往业绩证明的产品管理规模，并进一步要求私募股权投资基金负责投资的高级管理人员必须提供一起成功退出的项目经验。除此之外，合规风控负责人不得对外兼职，虽有除外情况（《办法》第十七条），但《办法》并未载明前述“除外情况”的具体标准，因此对于风控负责人的兼职条件还须待协会进一步明确。

除上述三大内容的修订之外，《办法》对于私募基金管理人登记备案的办理流程、时限和工作机制进行丰富和完善。

笔者认为《办法》及配套指引的出台，细化了业务标准，明确了各项业务标准及操作方法，便于已登记的私募基金管理人及拟设私募基金管理人后续业务开展。另一方

面，从《办法》及配套指引的修订内容来看，对于出资人、高级管理人员提出了更高的要求包括但不限于最低实缴资本，持股期限，项目经验及管理规模等，也体现了协会“扶优限劣”，严把行业入口，为“真私募”提供更好的行业环境，出清小、散、乱、差的尾部机构的决心。

私募基金备案业务

2019年12月23日，协会发布《私募投资基金备案须知》更新版，进一步明晰私募基金的备案范围、重申合格投资者要求、明确募集完毕的概念、细化投资运作要求，并针对不同类型基金提出差异化备案要求。

2022年6月2日，协会发布了《私募证券投资基金备案关注要点》及《私募股权、创业投资基金备案关注要点》，对于私募证券投资基金的备案关注要点主要为基金名称、存续期限、投资范围、开放安排、基金份额类别、结构化安排、业绩报酬、托管要求、投资经理、投资者、募集推介材料、风险揭示书募集监督、交易模式承诺函等；对于私募股权、创业投资基金的备案关注要点主要为基金名称、存续期限、投资范围、封闭运作、结构化安排、管理费、托管要求、投资者、委托募集、募集推介材料、风险揭示书募集监督、工商登记一致性、关联交易、维持运作机制等。

2022年6月24日，协会发布了《私募投资基金备案业务办理》《私募投资基金重大变更业务办理》《私募投资基金清算业务办理》《私募投资基金反向挂钩政策申请业务办理》服务指南。

在协会频发私募投资基金业务指南的情况

下，为了更好的方便私募基金管理人开展私募基金业务，《办法》在现有业务规则的基础上，增加如下重点内容：

1. 明确基金合同中必须载明私募基金管理人因失联、注销私募基金管理人登记、破产等原因无法履行或者怠于履行管理职责等情况时，私募基金变更管理人、清算等相关决策机制、召集主体、表决方式、表决程序、表决比例等相关事项；

2. 明确了私募基金的初始实缴募集资金规模，除另有规定外，私募证券投资基金、创业投资基金不低于1000万元人民币，私募股权基金不低于2000万元人民币；

3. 明确私募基金管理人设立合伙型基金，应当担任执行事务合伙人；

4. 明确私募股权基金约定的存续期除另有规定外，不得少于5年，鼓励设立存续期不少于7年的私募股权基金；

5. 明确私募基金管理人运用基金财产进行股权投资时，及时采取相关方式进行投资确权，基金托管人应当对前述确权事宜进行督促。

除上述五条内容之外，《办法》详细规定了不予备案、暂停备案以及审慎备案的情形，其中审慎备案为此次修订的全新内容，在涉及审慎备案情形时，协会可以视情形要求管理人提高投资者要求、提高基金规模、要求基金托管、要求托管人出具尽调报告、加强信息披露、提示特别风险、额度管理、限制关联交易，要求出具内部合规意见、提交法律意见书或者财务报告等措施。另一方面，对于优质的私募基金管理人，协会将另行制定规则，对其管理的符合条件的私募基金提供快速备案服务。

信息变更和报送业务

《办法》对于信息变更和报送增加了如下重点内容：

1. 对于私募基金管理人的实际控制权发生变更的，近一年管理规模应当持续不低于3000万元人民币；

2. 对于私募基金管理人的控股股东、实际控制人、普通合伙人发生变更，未履行变更手续或者虽履行变更手续但不符合要求的，采取暂停办理其私募基金备案的自律管理措施；

3. 对于私募基金管理人的控股股东、实际控制人、普通合伙人发生变更但手续未完成的，应当审慎开展新增业务；期间募集资金的，应向投资人揭示变更情况及相应风险；

4. 明确私募基金因管理人无法履职或者出现风险等情形无法正常退出的，基金份额持有人大会、私募基金管理人、托管人或者持有一定份额比例以上的投资可以成立转向机构或者委托中介机构，处理基金财产并行使相应职权。同时相关专项机构或者中介机构须及时向协会报送情况；

5. 私募基金销售机构和其他服务机构也需履行信息披露义务。

《办法》完善了登记信息变更制度，并且加强信息披露和报送要求。

自律管理

《办法》从四大方面加强对私募基金行业事中事后管理和风险监测机制。

（一）明确规定了私募基金管理人、出资

人及从业人员违反法律法规或者《办法》规定的责任后果。

（二）对于劣质的私募和风险机构，通过注销流程予以出清。

（三）规范中介机构。明确规定通过弄虚作假等违规行为或者其他不正当手段承揽私募基金业务、协助私募基金管理人办理登记业务的，将不再接受相关中介机构及人员出具的文件，并予以公示。

（四）健全信息共享，并加强多部门的协同工作，对于私募基金行业中出现的违法违规现象以及所涉主体包括管理人、托管人、服务机构及从业人员，根据《办法》及其他规定进行处分。

《办法》针对私募基金业务开展中暴露出的问题包括但不限于私募基金的资金募集、投资管理以及基金退出过程中所产生的焦点、难点，进行实质性说明和管理，补足了现有规则的空白处。同时通过加强信息披露和报送，能够使得管理人在展业过程中能够更透明、更真实、更准确，降低因信息滞留、披露错误而带来的投资风险。最后《办法》规定了各项违规行为所承担的法律后果和责任主体，也是给私募基金管理人及其从业人员戴上了“紧箍咒”，从而推动整个私募基金行业健康快速的发展。

《办法》尚未正式实施，但是监管风向和监管部门的决心已经充分体现，因此已办理登记备案的私募基金管理人以及拟申请私募基金管理人的登记公司及其他相关人员，均须以更高、更严的标准开展经营，为中国经济的发展保驾护航。

江苏银行杭州萧山支行



江苏银行杭州萧山支行位于杭州市萧山区市中心北路218号-224号，是江苏银行杭州分行成立后设立的第一家县域综合性支行。自2012年开业以来，支行秉承“奔竞不息 勇立潮头”的萧山精神，坚持“服务实体经济，服务城乡居民，积极促进江浙两省经济交流和地方经济发展”的市场定位，充分把握千载难逢的“后峰会、前亚运”历史机遇和萧山区锚定“大杭州、亚运会、数字化”三大战略性目标，与地方经济发展战略深度融合，高水平推进“亚运国际城 数智新萧山”的建设。打造党员进社区、并成功创建中国银行业文明规范服务最高荣誉“百佳单位”。

支行自成立以来，先后为钱江世纪城基础设施配套建设、地铁沿线配套基建工程、奥体建设配套工程、空港保税区物流中心、北干科创中心项目、湘湖5A级国家风景区水源保护工程、浦阳江流域治理、城中村棚户区改造、城厢街道保障房等多个重大基础设施项目和民生工程提供高效优质的金融服务。

遵循萧山区制造业立区的战略定位，不断加大对龙头民企和专精特新企业的支持力度。与荣盛集团、恒逸集团、东南集团、传化集团、兆丰股份等龙头民企建立了紧密的业务合作关系，除传统表内信贷业务外，通过总分支三级联动，全力支持优质民企在资本市场的直接融资，高质量支持民营实体经济发展。

以服务中小企业作为服务地方经济的着力点和突破口，大力发展普惠金融。以人才科创贷、专精特新贷、投融贷、高企贷、成长之星等科技金融专项产品，全力支持科技型、成长型中小企业做大做强。以微贷产品为突破口，打破传统银行授信思路，根据区域、市场、行业等划分营销网格，针对传统市场经营户、物流运输户、餐饮住宿、乡村养殖户、传统小型制造等“长尾客户”下放审批权限，提供线上签约、线上核保等高效、便捷的金融服务。

江苏银行萧山支行将时刻牢记“金融为民”初心，践行“金融向善”理念，以实际行动践行金融工作的“政治性”和“人民性”，为萧山区域经济发展、浙江省高质量发展建设共同富裕示范区做出更大的贡献。

浙江长龙航空有限公司



浙江长龙航空有限公司（ZHEJIANG LOONG AIRLINES CO. LTD.）2011年4月19日成立，总部位于杭州，2012年8月9日货运首航，2013年12月29日客运首航，具备国内国际、客运货运全牌照航空运输资质，是浙江省唯一本土总部主基地客货综合运输航空公司、重点培育的千亿级“雄鹰企业”，也是杭州亚运会唯一官方航空客运服务合作伙伴。

长龙航空积极贯彻落实国家“一带一路”倡议、“民航强国”与浙江“民航强省”战略，统筹兼顾安全运行与稳健发展，持续推进规模和品质建设，截至2022年底机队规模达67架，年可承运旅客超千万、运输货邮超30万吨，达中大型航空公司规模。围绕省内“一主两翼”、国内“东西南北”、国际“一带一路”的发展布局，公司相继在成都、西安、广州三个国家中心城市成立西南分公司、西北分公司、中南分公司，累计开通国内外客货运航线超600条，通航全球170余个城市，实现了开航十年连续安全飞行近百万小时，是杭州航空枢纽建设的主力军。

近年来，公司先后被团中央、交通运输部、全国妇联、浙江省、杭州市授予“全国青年文明号”、全国交通运输行业文明单位、全国巾帼文明岗、抗击新冠肺炎疫情全国三八红旗集体、全国交通运输系统和浙江省先进集体”等荣誉称号，董事长刘启宏荣获“全国脱贫攻坚先进个人”。

公司以服务保障亚运会为契机，谋划高质量、集团化、智慧化、国际化四大发展愿景，2035年机队目标约200架，着力构建“国内4小时、区域8小时、全球12小时”交通圈。围绕航空运输、航空制造、航空服务的“三位一体”航空生态圈，重点建设创新智能维修保障主基地、未来航空城、杭州航空智谷、国际航空培养基地“四大平台”，打造世界一流航空集团。



萧山区国有经济研究会

Xiaoshan State-owned Economy Research Institute

企业形象推广，投稿请联系：

萧山区国有经济研究会 秘书处

电 话：0571-83735032

电子信箱：xsqgyh@126.com

通讯地址：萧山区北干街道博学路618号萧山科创中心C楼23层

