

国有经济研究

State-owned Economy Research

区国研会受邀参加“2023国资国企高质量发展峰会”

萧山区国有企业党组织书记开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想现场学习活动

区国研会与省国资国企研究院走访交流

浅谈新材料中的光伏胶膜产业

2023年

第 5 期

总第25期

（内部资料 仅供交流）



主管单位：萧山区财政局

主办单位：萧山区国有经济研究会

刊头题字：谭勤奋

副理事长单位：杭州萧山国有资本运营集团有限公司

杭州萧山产业发展集团有限公司

杭州萧山环境投资建设集团有限公司

杭州萧山交通投资集团有限公司

杭州萧山经济技术开发区国有资本控股集团有限公司

浙江万丰企业集团公司

监事单位：浙江王建军律师事务所

浙江六和律师事务所

编辑委员会：裘国平 胡妙生 吴水忠 徐宁军 夏国燕
江 峰 倪晓锦 孙余明 钱芳芳 周潇潇
宋玉晶 夏匠峰

执行编辑：孙余明

责任编辑：任倚山 楼佳琪 陈凯丽 李嘉诚 周许丽

会员单位

杭州萧山国有资本运营集团有限公司
杭州萧山产业发展集团有限公司
杭州萧山环境投资建设集团有限公司
杭州萧山交通投资集团有限公司
杭州萧山经济技术开发区国有资本控股集团有限公司
浙江万丰企业集团公司
浙江萧然绿色发展集团有限公司
杭州萧山工业投资集团有限公司
杭州萧山安居住房保障集团有限公司
浙江湘旅控股集团有限公司
杭州萧山钱江世纪城国有资产经营有限责任公司
杭州空港投资开发有限公司
中国农业银行股份有限公司萧山分行
中国工商银行股份有限公司萧山分行
中信银行股份有限公司杭州萧山支行
浙江萧山农村商业银行股份有限公司
中国银行股份有限公司萧山分行
中国光大银行股份有限公司杭州萧山支行
杭州前进齿轮箱集团股份有限公司
杭州萧山医药有限公司
杭州萧山市民卡有限公司
杭州市会展新城开发建设有限公司
杭州萧山国际科创中心开发有限公司
杭州萧山城区建设有限公司
杭州萧山地铁投资开发有限公司
兴业银行股份有限公司杭州萧山支行
交通银行股份有限公司杭州萧山支行
浙商银行股份有限公司杭州萧山分行
上海浦东发展银行股份有限公司杭州萧山支行
宁波银行股份有限公司杭州萧山支行
杭州银行股份有限公司萧山支行
上海银行股份有限公司杭州萧山支行
浙江长龙航空有限公司
杭州金溢建设集团有限公司
浙江萧峰建设集团有限公司
正楷控股集团有限公司
宝盛控股集团有限公司
浙江王建军律师事务所
浙江六和律师事务所
中国电信股份有限公司杭州萧山区分公司
杭州萧山国投商业资产管理有限公司
杭州萧山颐乐养老集团有限公司
杭州萧山融资担保有限公司
杭州萧山智慧城市投资管理有限公司
浙江萧山老年医院
杭州萧山市场建设开发服务有限公司
杭州萧山农产品批发市场有限公司
杭州萧山新世纪市场园区开发有限公司
杭州萧山食品公司
杭州萧山国营商业有限公司
杭州萧山闻堰产业园区开发有限公司
杭州萧山乡村振兴投资建设开发有限公司
杭州萧山国投嘉时物业管理有限公司
杭州萧山蓝天宾馆有限公司
杭州萧山国投瑞康医学影像诊断中心有限公司
杭州前进锻造有限公司
杭州前进进出口贸易有限公司
杭州前进联轴器有限公司
杭州萧山西门药店有限公司
杭州萧山城市旅业有限公司
杭州萧山电影发行放映有限公司
杭州萧山城市建设发展有限公司
杭州萧山城市交通开发有限公司
杭州萧山城市绿色能源有限公司
杭州萧山三阳房地产投资管理有限公司
杭州萧山长途汽车运输有限公司
杭州萧山国际机场高速公路建设开发有限公司

CONTENT

目录

杭州萧山交投资产经营开发有限公司
杭州萧山浦阳江建设开发有限公司
杭州萧山路桥工程有限公司
杭州萧山交通建设管理有限公司
杭州萧山交投公路养护服务有限公司
中国石化杭州萧山万丰石油有限公司
杭州萧山供销市场开发有限公司
杭州万丰置业有限公司
杭州萧山农业生产资料有限公司
杭州萧山粮食购销有限责任公司
杭州市萧山区临浦中心供销合作社
杭州萧山瓜沥中心供销合作社
杭州萧山义盛中心供销合作社
杭州萧山城厢中心供销合作社
杭州萧山三江供销合作社
杭州萧山供销投资开发有限公司
浙江环强再生资源开发集团有限公司
杭州萧山广电国有资产经营有限公司
杭州萧山城中村改造投资开发有限公司
杭州萧山科技城投资开发有限公司
浙江绿色大地投资建设集团有限公司
杭州萧山三江创智新城建设发展有限公司
杭州萧山商业城开发有限公司
杭州萧山城市物业服务有限公司
浙江碧橙新材料有限公司
杭州农发旅行社有限公司
中国邮政储蓄银行股份有限公司杭州市萧山区支行
广发银行股份有限公司杭州萧然支行
中国建设银行股份有限公司杭州萧山支行
华夏银行股份有限公司杭州萧山支行
南京银行股份有限公司杭州萧山支行
江苏银行股份有限公司杭州萧山支行
中国民生银行杭州分行萧山支行
招商银行股份有限公司杭州萧山支行
中信证券股份有限公司杭州金城路证券营业部
国信证券股份有限公司浙江分公司
申万宏源证券有限公司萧山博学路证券营业部
中国人民财产保险股份有限公司杭州市萧山支公司
中国平安财产保险股份有限公司杭州市萧山支公司
杭州传化科技集团有限公司
浙江东南网架集团有限公司
七彩文化科技集团有限公司
杭州巨创网络科技有限公司
大立建设集团有限公司
杭州瑞丰汉艺纺织品有限公司
胜达集团有限公司
浙江凯晨建设管理有限公司
杭州湾区科技企业孵化器有限公司
浙江金迪控股集团有限公司
杭州家乡园度假酒店有限公司
杭州建长湾农业有限公司
杭州微风智能科技有限公司
浙江顺墨纳兰文化传播有限公司
浙江尚哲投资管理有限公司
浙江明德建设有限公司
浙江九龙厨具集团有限公司
杭州源鸿贸易有限公司
三江控股集团有限公司
建伟新能源集团有限公司
杭州萧山钱江世纪城科技服务有限公司
杭州明成水业有限公司
杭州理想中央空调有限公司
杭州萧山知荟力晶商业经营管理有限公司
浙江启金律师事务所
浙江凌亿律师事务所
杭州美联医学控股有限公司
浙江梅霖建设有限公司
开元文化旅游发展集团有限公司
正博工程管理有限公司
杭州裸裸餐饮管理有限公司

数据观察

- 01 2023年1-11月全国国有及国有控股企业经济运行情况
- 01 11月份浙江经济保持稳进向好态势
- 02 2023年1-11月，浙江财政收入情况
- 02 2023年1-10月杭州各区县财政收入排行

高峰论坛

- 03 区国研会受邀参加“2023国资国企高质量发展峰会”

特别报道

- 12 萧山区国有企业党组织书记开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想现场学习活动
- 14 区国研会与省国资国企研究院走访交流
- 15 全民健康 共享生活 | 区国研会和区健康办联合举办健康科普专题讲座

行业展望

- 16 浅谈新材料中的光伏胶膜产业
- 25 关于推行职业经理人制度的思考

会员动态

- 29 产发集团：大家谈：打造一流产业平台 加快国企高质量发展（下）
- 35 环投集团：萧山环投在提升城市综合运营能力中实现企业大转型
- 37 交投集团：萧山交投集团答好“三道题” 全力推进安置房建设和回迁安置工作
- 39 万丰集团：金秋时节话“丰”景，供销粮仓收割忙

亚运风采

- 41 潮涌筑亚运，奔竞向未来
- 43 青春有为：奋进新青年，擘画新时代

新会员单位

- 46 美联医学集团
- 47 浙江梅霖建设有限公司

2023年1-11月全国国有及国有控股企业经济运行情况

1-11月，全国国有及国有控股企业（以下称国有企业）主要效益指标继续保持增长，回升向好态势逐步稳固。

一、营业总收入。1-11月，国有企业营业总收入762285.3亿元，同比增长3.9%。

二、利润总额。1-11月，国有企业利润总额41215.3亿元，同比增长7.0%。

三、应交税费。1-11月，国有企业应交税费52436.3亿元，同比下降1.6%。

四、资产负债率。11月末，国有企业资产负债率64.9%，上升0.3个百分点。

11月份浙江经济保持稳进向好态势

1-11月，固定资产投资同比增长5.8%，其中项目投资增长8.7%。重点领域投资快速推进，制造业投资增长13.7%，拉动全部投资增长2.7个百分点。新兴产业投资快速增长，数字经济核心产业投资增长39.7%；高新技术产业投资增长22.4%，其中高新技术产业制造业和高技术产业服务业投资分别增长24.1%和15.1%。民生补短板投资持续推进，公共服务投资增长11.3%，其中，教育投资增长15.0%、文化艺术业投资增长9.0%；交通、能源和水利投资增长9.6%。

11月末，金融机构本外币存、贷款余额分别为22.0万亿元和21.6万亿元，同比分别增长12.8%和14.0%。其中，企（事）业单位贷款余额增长19.7%。

2023年1-11月，浙江财政收入情况

浙江省一般公共预算收入8362.95亿元，增长6.7%，其中：税收收入6881.15亿元，增长7.3%，非税收入1481.80亿元，增长3.7%，税收收入占一般公共预算收入的比重为82.3%。

1. 增值税2859.57亿元，增长34.8%，主要是去年同期留抵退税较多，收入基数较低。
2. 企业所得税1301.37亿元，下降13.6%。
3. 个人所得税542.98亿元，下降1.3%。

2023年1-10月杭州各区县财政收入排行

排名	区县	2023年1-10月财政收入 (亿元)	2022年1-10月财政收入 (亿元)	增量 (亿元)	同比增长率
1	余杭区	387.40	321.13	66.27	20.64%
2	萧山区	311.60	295.33	16.27	5.51%
3	滨江区	224.29	193.30	30.99	16.03%
4	上城区	221.10	203.11	17.99	8.86%
5	西湖区	215.53	212.70	2.83	1.33%
6	拱墅区	189.90	172.60	17.30	10.02%
7	临平区	129.37	118.20	11.17	9.45%
8	钱塘区	117.41	105.25	12.16	11.55%
9	富阳区	95.17	86.57	8.60	9.93%
10	临安区	83.07	73.36	9.71	13.24%
11	建德市	42.48	49.37	-6.89	-13.96%

区国研会受邀参加 “2023国资国企高质量发展峰会”



▲ 参加高峰论坛

为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于国企改革发展的论述精神，深入推进国资国企高质量发展的理论研究和创新实践，11月16日~17日，“2023国资国企高质量发展峰会暨第九届国家治理高峰论坛”在京举行，区国研会理事长裘国平，区产发集团党委书记、董事长吴水忠一行受邀参加。

本次峰会以“新城市·新建设·新能力”为主题，以城市发展的未来方向、城市建设的支撑动能、城市现代化建设的关键能力为关键内核，围绕国资国企高质量发展的前沿理论和实践探索、新时代国资国企新使命等多个议题，通过主旨演讲、主旨发言、高峰对话、平行论坛等环节深度阐述观点，为进一步推动国资国企高质量发展提供了重要智力支持和决策参考。

编者推荐

“2023国资国企高质量发展峰会——第九届国家治理高峰论坛”11月16日在北京举办。本届论坛峰会由人民日报社指导，人民日报社人民论坛杂志社、国务院国资委研究中心联合主办，中国财政科学研究院、中央企业智库联盟、中国人民大学国有经济研究院提供智库支持，国家治理杂志社、人民智库、人民论坛网承办，明源不动产研究院提供课题支持。



01 王勇在第九届国家治理高峰论坛上的致辞讲话

全国政协副主席 王勇

王勇在开幕式上的致辞中指出，国资国企要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于国资国企高质量发展的一系列重要指示精神，带头执行党中央决策部署、坚决贯彻国家战略意图，坚持和完善社会主义基本经济制度，坚定贯彻“两个毫不动摇”，以高质量发展为首要任务，切实加强党的领导、党的建设，强化科技创新主体地位，推动改革任务落实落地，推进产业结构转型升级，坚持走国际化发展道路，更好统筹发展和安全，为社会主义现代化强国建设作出新的更大贡献。他强调：

一是要坚定不移的全面加强国有企业党的领导、党的建设，以高质量党建引领保障国资国企高质量健康发展。坚持党的领导、加强党的建设在任何时候都是国有企业的根和魂。这是总书记在2016年国企党建会上明确要求，国有企业要把党的建设、党的领导作为根和魂。要把坚持和加强党的全面领导贯彻到国资国企改革发展的全过程，融入到公司治理各个环节，压紧压实全面从

严治党主体责任，持续加强党的政治建设，以实际行动深刻践行两个确立，坚决做到维护确保国资国企始终是党、国家和人民最可信赖依靠力量。要健全完善中国特色现代国有企业制度，持续推动党建工作与现代企业制度更好契合，与生产经营更深度融合，确保做到企业发展到哪里，我们党的建设就推动到哪里，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用就体现在哪里，充分把我们党的政治优势转化为国资国企高质量健康发展的治理优势。

二是要坚定不移强化国有企业科技创新的主体地位，更好服务实现我国高水平科技的自立自强。科技创新是企业高质量发展的最新动力，国资国企是国家战略科技力量的重要组成部分，是我们国家科技创新体系核心主体。我们要带头落实好上半年中办国办印发的关于强化企业科技创新主体地位的意见，加快推动形成以企业为主体，产学研用高效协同、深度融合的中国特色创新体系，进一步增强所有企业科技创新的内生动力，切实担负起高水平科技

自强自立的历史使命。要紧紧抓住新一轮科技革命和产业变革历史机遇，充分利用国资国企体制优势和聚集各类创新资源的能力，持续加大研发投入规模和强度，联合各类所有制企业、各方面创新主体，加快攻关卡脖子领域和关键核心技术、薄弱环节，聚焦具有决定性、枢纽性、通用性、前瞻性的重大行业关键技术，努力实现更多从0~1的突破。国有科技领军企业和技术型骨干企业要在各自行业的领域中更好发挥链长作用，加快打造原创性客源地，带动国家产业链、供应链与包括上下游民营企业在内的各类所有制企业协同发展，掌握更多的国之重器，为我们科技强国、质量强国，为提升我国产业供应链的韧性和安全稳定水平提供坚强支撑。

三是要坚定不移深化国资国企改革，不断增强国有企业核心竞争力和活力。深化改革始终是我们搞好国资国企的关键举措。党中央在总结国企前三年改革行动经验的基础上，又做出继续部署实施新一轮国企改革深化提升行动，希望各级国资国企要紧紧围绕做强、做优、做大国资国企，加快建设世界一流企业这样一个大目标，结合各个企业各个地方的实际情况，切实推动各项改革任务落实落地，抓重点、补短板、强弱项，不断健全完善中国特色国资监管、国企现代综合治理和市场化运行机制，健全更加精准、灵活、规范、高效的各类激励和约束机制，全面加强精准监管和精益管理，持续提升国资国企综合管理的能力和水平，不断促进国企的活力和效率，不断增强企业核心竞争力和抗风险能力，更好促进国资国企在高质量健康发展上取得更大突破。

四是要坚定不移加快推进国资国企产业结构转型升级，在建设现代化产业体系中发挥表

率引领作用。党的二十大报告强调，推动经济社会发展绿色化低碳化是实现高质量发展的关键环节。国有企业由于各方面原因，产业结构整体偏重，在能源、冶金、交通建设这些高耗能高排放行业中占比较大，必须率先担负起绿色低碳转型发展的历史使命和总体责任。国资国企要把产业升级和结构调整作为推动发展绿色转型的重要抓手，加快推进传统产业绿色改造升级，充分运用大数据人工智能云计算等新一代信息技术，在高端化、智能化、绿色化、低碳化发展上下更大力气，投入更多精力，不断推动产业链价值链高质量高端化攀升。要大力发展战略性新兴产业和未来城市建设，强化与产业链上的民营企业等各类所有制企业协同合作，共同发展，抓紧打造一批具有国际竞争力的战略性新兴产业集群和领军企业，更好促进国家现代化产业体系建设。

五是要坚定不移推进国际化经营，在高水平对外开放中发挥国资国企应有的更大作用。坚持开放合作，走国际化发展道路是我们高质量发展的必由之路。国资国企要坚持放眼全球，主动作为，聚焦所需，发挥所长，充分利用两个市场两种资源，优化全球布局，打造国际品牌，融入全球市场，深度参与全球产业布局 and 分工，强化我们全球价值链的掌控力，为建立全球经济命运共同体做出我们应有的贡献。要以一带一路为重点，带动中国装备制造技术标准服务提升。加强同一流国际跨国公司为代表的各国企业在资本、科技、人才、管理方面的对标学习，向一些值得我们学习的跨国公司学管理、学技术、学科技，依法依规开展境外投资经营，不断拓展新的合作领域，打造新的经济模式，在促进国家高水平对外开放、共建共享一带一路中，发挥国资国企更大作用。

六是要坚定不移统筹好发展和安全，为国资国企高质量发展提供坚实可靠的安全支撑。国资国企大多处在关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域，是维护国家经济社会安全稳定的重要基础。要强化底线思维极限思维，不断提升我们在战略性资源能源上为国家、为人民服务，保硬保供保安全的保障原则，有效维护国家战略安全、国防安全、经济安全、产业安全和民生安全。国资国企要不断

健全全面风险管理体系，持续提升抗击各类风险能力，防范金融债务、境外投资经营等各领域风险，强化重点企业精准监管和风险范围，层层压实安全生产主体责任，牢牢守住不发生各类重大风险的底线，忠实履行国资国企安全职责，为我们国家高质量发展营造安全稳定的环境。

（全文内容由录音转文字）



王宏志在第九届国家治理高峰论坛上的致辞讲话

国务院国资委副主任 王宏志

习近平总书记在党的二十大报告中强调，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，是中国式现代化本质要求。国有企



业作为国民经济的重要支柱，在建设社会主义现代化强国中肩负着重大历史使命，在推动我国经济高质量发展中承担着重要历史任务。近年来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，国务院国资委坚决贯彻党中央国务院决策部署，着力推动中央企业完整准确全面贯彻新发展理念，助力构建新发展格局。国资央企高质量发展迈出了坚实步伐，取得了显著成效，为中国式现代化建设作出了突出贡献。

一是发展质效进一步提升，国有经济战略支撑作用更加凸显。国资央企扎实开展提质增效专项行动，着力从速度规模型向质量效率型

发展转变。中央企业主要经营指标符合预期，战略性新兴产业加速发展。今年前三季度，中央企业完成战略性新兴产业投资超万亿元，同比增长约30%，科技创新取得新突破，通信能源等关键领域攻克了一批卡脖子技术，神舟17号顺利发射，国产大飞机翱翔天际，国产大油门正式交付，大国重器持续上新。中央企业作为我们党领导经济工作的重要力量，持续做强做优做大，有力支撑了我国经济高质量发展行稳致远。

二是国企改革进一步深入，中国特色现代企业制度更加完善。国企改革三年行动顺利收官，中央企业公司治理现代化水平不断提升，三项制度改革更大范围更深层次落地见效，一批老国企焕发新生机，一批现代新国企加速成长。以提高国有企业核心竞争力到增强核心功能为重点，国企改革深化提升行动，高标准高质量开局起步，以更高站位、更大力度把国企改革向纵深推进，着力打造发展方式新、公司

治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。中央企业积极探索扎根中国土壤，彰显中国智慧，体现中国特色的现代企业制度，为高质量发展奠定坚实基础。

三是制度体系进一步完善，中国特色国资监管体系更加成熟。国务院国资委坚持国有资产负责人监管体制不动摇，不断提升管好资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全的能力水平。坚持专业化、体系化、法制化监管方向，基本形成了涵盖《企业国有资产监督管理暂行条例》及《国有资产监督管理委员会规章规范性文件》等分层分类的制度体系，遵循市场经济规律和企业发展规律，进一步优化经营指标体系，更加注重企业经营“质”的有效提升和“量”的合理增长。实践表明，国资监管体制不断成熟定型，有力保障国有企业高质量发展和功能作用充分发挥。

四是党的建设进一步加强，独特制度优势更加彰显。国资央企坚持以高质量党建引领保障高质量发展，始终把习近平总书记对国有企业改革发展和党的建设重要论述作为做好一切工作的源头活力和逻辑起点。忠诚拥护两个确立、坚决做到两个维护的自觉性显著增强。全部中央企业及重要子企业制定了党委党组前置研究讨论重大经营管理事项清单，党领导国有企业的治理效能显著增强，中央企业基层党组织实现了从建起来到强起来的重大跨越，党在经济领域的基层基础显著增强。

同志们朋友们，新时代赋予新使命，新使命呼唤新担当，党的二十大谋划了中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，并赋予了国资央企新使命新任务。当前外部环境复杂严峻，我国处于经济恢复、产业转型升级

的关键，高质量发展的任务艰巨繁重，国资央企作为国民经济和社会发展的顶梁柱，现代化产业体系建设的领头羊，必须进一步强化推动高质量发展的使命担当，着力提高企业核心竞争力，增强核心功能，为经济高效运行，人民美好生活提供坚强保障。

一是以科技创新为根本，凝聚高质量发展新动力。国资央企作为国家战略科技力量的重要组成部分，必须把科技创新摆在核心位置，我们将始终坚持“四个面向”，以国家所需、产业所需、产业链供应链所困，充分发挥新型举国体制优势，加强基础性、紧迫性、前沿性研究，在关键核心技术攻关上勇挑重担。坚持以原创技术专业建设为依托，构建以企业为主体，市场为导向，产学研深度融合的科技创新体系。持续加快科技成果向现实生产力转化，打通从科技强到企业强、产业强、经济强的通道，推动国资央企以科技创新塑造发展新优势。

二是以产业引领为观念，拓展高质量发展新空间。国资央企作为建设现代化产业体系的主力军，必须聚焦发展实体经济，坚持战略性新兴产业和传统产业两端发力，推动形成自主可控、安全可靠、竞争力强的现代化产业体系。我们将持续加快布局发展战略性新兴产业和未来产业，打造一批具有国际竞争力的战略性新兴产业集群和产业龙头企业，持续加快传统产业转型升级，加强数字化技术与企业生产经营管理的深度融合，不断推动传统产业高端化、智能化、绿色化发展。

三是以安全支撑为理念，奠定高质量发展的长期实施。国资央企作为维护国家战略安全的重要力量，必须在关键时刻发挥我们兜底、托底作用。我们将持续推动国有资本进一步向

关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的领域集中，持续保障与现代化建设相适应的能源、资源供给，扩大我国在粮食、能源、资源等基础领域的战略纵深；持续强化重要基础设施建设，加大对新一代移动通信、人工智能等新型基础设施建设的投入，有力维护国家骨干网络安全。

四是以党的建设为引领，筑牢高质量发展根和魂。党的领导是我国国有企业的独特优势，必须毫不动摇坚持党的领导，加强党的建设，以高质量党建引领保障高质量发展。我们将始终牢牢把握“两个一以贯之”重要遵循，进一步做好党的领导融入公司治理的顶层设计与基层探索，党建制度与企业规章制度有机衔接，持续推动党的建设与生产经营深度融合，

加快打造公司治理的中国样本，始终坚持党管人才，大力弘扬企业家精神，打造高素质、专业化国资央企干部队伍。

同志们朋友们，征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄，国资央企有责任有能力在推动高质量发展中发挥更大作用，展现更大作为，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，切实发挥中央企业在建设现代化产业体系，构建新发展格局中的科技创新、产业控制、安全支撑作用，为推进强国建设民族复兴作出新的更大贡献。最后预祝本次峰会圆满成功，谢谢大家。

（全文内容由录音转文字）

03 推进国有企业高品质发展的三个重要方面

北京大学原副校长、北大信息技术高等研究院首席经济学家 张国有



近年来，通过对钢铁、化工、制造、能源、电子、文创等行业国有企业的调研，我感觉国有企业长远发展的立足点是规模基础上的高品质发展。高品质是关键中的核心。国有企业未来高品质发展中有三个方面值得特别关注。

第一，关注现代化步伐，跟上节奏，在高品质前沿起带头作用。现代化的“化”是个有始无终的进化过程，是在现代意识和当代标准

的驱动下，人类文明的进化过程。国有企业作为全国企业的骨干，对现代化进程应当保持一定的敏感性。当前，随着人类文明进化，出现了许多前沿性的技术、前沿性的标准和前沿性的系统。比如生成式人工智能、无人工厂、平台联合体、网上支付、机器人作业、生态保护、多元差别中的平等和谐、场景教育等高品质事物。其中，生成式人工智能是现在各个公司都在竞争、试验的领域，其当前的进展，引发了全球的高度关注。国有企业尤其是集团性大公司，要特别关注与自身发展相关的、近15年中已经发生的、并在未来30年中还会继续

发展、影响世界的那些前沿性事物，在高品质前沿发展中起带头作用。

第二，关注员工素质的培养和发挥，建设高品质的员工群体基础。国有企业高品质发展的基础不仅有员工个体的素质，更重要的是员工群体的素质。就员工而言，其素质最重要的有三个方面：首先是品格，即员工的品行，干事的态度和追求；其次是基准，即员工的自律，干事的标准和规则；最后是创造，即员工的进步，干事的创意和新造。我曾经在德国考察过一些制造企业、化工企业、运输企业等，德国工人训练有素这一点名不虚传。观察一个企业，不光要看总量指标，更要关注这些价值是什么样的群体创造的，怎么创造的。此外，国有企业还要鼓励员工的创新创造，特别是鼓励年轻员工对企业发展的热情和参与，鼓励年轻人参与进来贡献自己的智慧。有了上述培养和沉淀，就可以将数千、数万、数十万员工的高品格、高基准、高创造性，渗透到公司的产品中，让企业长盛不衰。

第三，关注工具手段的高能高效，建设高水平的解决问题的手段基础。国有企业员工群体能量的发挥还在于他们所使用的设备、器械、工具的能效。企业工具来源于自研和引进，无论是哪一种，都要变成员工熟练掌握的技术手段，变成创造价值的手段。数字经济时代，要用数字技术装备员工，用数字员工架构工具，将数字技术转化为企业生产力。高效率的技术，尤其是人工智能工具的使用可能会使机器人增多，员工需求减少。增效减员、增效减岗、增效减层次的情况还会不断出现。对此，国有企业既要保持高能高效的工具体系，还要对延伸出的问题和变化保持清醒、提出对策，使公司的生产力与生产关系处于比较协调的状态。

总之，在我国现代化进程中，国有企业要在做大规模基础上着重追求高品质发展，站在世界高品质前沿，建设高素质的员工队伍，构建高水平的工具基础，在高品质发展上成为全国企业的表率。



04 把握国企“三资”盘活机遇，培育高质量发展新动能

明源不动产研究院院长 黄乐

在整个国企高质量发展过程中，中央企业和地方国企应该如何构建国企发展新动能，我想从社会观察角度给大家汇报一下。



首先国企在高质量发展过程中需要关注的一个政策风口和三个红利（产城红利、资管红利、资本红利）。

在政策风口这里，央企考核体系从“两利四率”调整为“一利五率”。考核指标中有一个非常重要的转变，就是将“净利润”调整为“净资产收益率”。净资产收益率这个指标能

够很清晰衡量企业权益资本的投入产出效率。换言之，一个国有企业1个亿的资产创造1000万的利润和10个亿的资产创造1000万的利润，其质量、能力水平是不一样的。

很多地方城市在优化发展过程中需要导入新兴产业，需要带来产业增量，同时城市发展过程中需要大量的基础设施建设，特大超大城市城中村改造，也把我们的保障房和城中村联系在一起。很多国企的长项是基础设施开发，同时，一些软性能力，比如招商、城市运营，未来的资本运作，未来也是很重要的。这对资产盘活，实际上对资产运营和资本利用效率提出了更高要求。

用资本思维看待资产，用增量的思维看待存量的价值，在这里资产盘活很重要。中央持续发力盘活存量资产、扩大有效投资，释放经济价值，存量盘活步入快车道，政策导向逐步规范化、落地化。明源云响应政策，积极推动30余个地市开展国资大讲堂，覆盖国改、资产、产业、数字化等专题领域。

在资产盘活方面，政策靴子落地，公募REITs获批和上市常态化，进入“加速跑”阶段。公募REITs在中国发展相对比较短，目前看到还是以开发销售为主的逻辑。从开发为主的逻辑到未来以资产管理为主的逻辑，这是中国当前从增量到存量转化一个关键阶段。在这个阶段，从不动产的赛道角度，企业转型和高质量发展思路在哪里？我认为应全面构建不动产赛道涉建、涉房、涉产、涉资等四大核心方向，助力国企高质量发展。

涉建要关注绿色低碳、智能化建设，比如大的片区建设。

涉房要关注房屋交易和城市更新。在城市更新维度，国常会部署，稳步推动城中村改造，“拆除新建、整治提升、拆整结合”三类措施并举。对标新加坡、英、日、美等全球成熟经验，以及北上广深等更新模式，聚焦城市更新业务痛点，探索中国城市焕新之道。

涉产要关注生态运营、产业招商、产业孵化。未来一些有能力的企业非常看重生态。他们入园不是奔着土地和优惠，而是奔着未来入园之后生意能不能做得更好。很多科技创新、投资、孵化都需要国有企业，甚至需要政府成立产业基金共同培育，这一块国有企业比其他主体更有优势。

涉资要关注资产运营、城市服务。资产运营要用好两个工具：一个是金融创新和资产化工具，一个是科技赋能工具。如果把资产管理能力做好，园区有现金流，原来需要重资产投入的产业园区，没有办法投入的，现在可以实现投入，这对当地企业来说是一个双赢的赛道。在整个运作过程中，不管是产业、保障房、资产管理，还是科技创新孵化，在全链条过程中都要充分发挥“三资”逻辑，从“资源、资产、资金”全局出发，推动国有资产从“价值发现—价值实现—价值放大”的全周期管理。

最后，我想做一个小结，国有企业需聚焦“管资本”，提升“投融管退”核心能力，推动资源资产化、资产资本化、资本证券化，打造“四资联动”（资源—资产—资本—资金）的良性循环，来打通融资管理闭环，让国企在高质量发展道路上阔步前行。



汇聚高质量发展洞见创见

第九届国家治理高峰论坛成果展

2023国家治理创新经验（高质量发展）典型案例（10家）

- 01 长三角G60科创走廊跃升发展的上海松江经验；
- 02 “三资”改革赋能高质量发展的岳阳创新；
- 03 推进高质量发展的青岛西海岸实践；
- 04 新时代党建引领高质量发展的邵武实践；
- 05 全域数字化转型赋能城区高质量发展的深圳龙华实践；
- 06 县域高质量发展的花垣经验；
- 07 全媒体传播体系建设的中国电信探索；
- 08 党建引领高质量发展的燕山石化经验；
- 09 “智治”创新助推医院高质量发展的牡丹江实践；
- 10 高质量发展的河南投资集团探索。

2023国家治理创新经验（基层治理与乡村振兴）典型案例（10家）

- 01 基层社会治理创新的永州经验；
- 02 青年人才工作创新的阳泉实践；
- 03 推进政治监督“三化”的盐城实践；
- 04 党建引领基层治理提质增效的深圳龙岗实践；
- 05 “三落实一线办”工作创新的贵港覃塘探索；
- 06 “理响为民”解民忧暖民心的廊坊实践；
- 07 基层治理现代化的成都成华实践；
- 08 健康产业助力乡村振兴的宁武实践；
- 09 “村网共建便民服务”助力乡村振兴的电网经验；
- 10 以新金融服务乡村振兴的建行实践。

萧山区国有企业党组织书记开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想现场学习活动

■ 文/秘书处

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，持续推进萧山区国企领导干部思想政治建设。11月30日，由区财政局主办，区国研会、区产发集团承办的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想现场学习活动在义乌成功举办，区财政局党委副书记汤琦、区属国企党委副书记、党建工作科室负责人以及区内国有企业党组织书记参加。



▲ 参观李祖村党群服务中心

李祖村



李祖村是浙江“千万工程”显著成效的一个缩影，全体参训人员参观了李祖村党群服务中心、共富集市等场所，学习了解该村因地制宜发展特色产业、推进乡村振兴的经验做法，近距离感受“千村示范、万村整治”工程在李祖村取得的巨大成就，深刻领悟习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的“千万工程”的基层实践。

义乌国际商贸城



义乌国际商贸城是“莫名其妙”“无中生有”“点石成金”的义乌发展经验的典范样板。从“鸡毛换糖”到如今坐拥7.5万个商铺的“世界超市”，义乌书写了中国县域经济发展的传奇，沿着习近平总书记考察的路线，大家边走边学，边学边悟，回顾着习近平总书记考察时的殷殷嘱托。

在循迹溯源中领悟思想伟力、激发感恩之心、走好先行之路，通过此次参观学习，大家一致表示，要认真贯彻落实“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，用心感悟习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步增强坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉，在思想上登高望远，在行动上敢为人先，在实践上追求卓越，坚持把开展主题教育与推动中心工作紧密结合起来，立足县域发展，发挥好自身优势，勇当“很高境界的富”的接续奋斗者。

区国研会与省国资国企研究院走访交流

■ 文/秘书处



▲ 座谈现场

12月8日下午，萧山区国有经济研究会理事长裘国平带队走访浙江省国资国企研究院，省国资国企研究院院长余绍忠及相关人员接待。

区国研会理事长裘国平对省国资国企研究院的热情接待表示感谢，并详细介绍了萧山区国企改革、产业发展和区国研会的运营情况。他表示，省国资国企研究院系全省一流的国有资本运营智库与信息平台，有着极为丰富的人才、资金、科技与政策资源，近年来为省级国资国企高质量发展提供了重要的智力保障。希望能借此次交流机会，进一步加强与省国资国企研究院的合作，积极对接省属国企资源，全面学习研究院在智力输出、业务开拓、机制创新等方面的好经验、好做法，进一步取长补短、发挥优势，努力推动我区国资国企实现高质量发展。

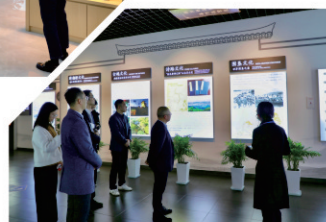
省国资国企研究院院长余绍忠对萧山区国研会的到访表示欢迎，并简单介绍了省国资国企研究院的情况。

12月14日上午，省国资国企研究院院长余绍忠一行对区国研会进行回访，并参观了萧山智慧·城市馆与萧山本味。

浙江省国资国企研究院是在省国资委的支持下，由省国资运营公司牵头，联合物产中大、省建设集团、省机电集团等十五家省属企业共同组建的，为进一步做好浙江省国资国企改革发展前瞻性研究、提供决策咨询服务，推动全省国资国企实现跨越式发展的高端智库。其定位为国资国企改革的思想库、发展的设计院、决策的智囊团、业务的加速器、研究的供应商，直接服务于省委省政府和省国资委、省国资运营公司等股东单位及全省国有企业，市场化服务于全国国有企业、上市公司及地方政府。



▲ 萧山本味



▲ 萧山智慧·城市馆

全民健康 共享生活 | 区国研会和区健康办联合举办健康科普专题讲座

■ 文/秘书处



▲ 讲座现场

为进一步宣传普及健康养生政策和科学知识，切实提高政府国企工作人员健康生活、健康运动的理念，11月3日，区国研会和区健康办联合举办健康科普专题讲座，健康萧山建设各成员单位、区国研会会员单位代表参加。

本次讲座由区国研会秘书长孙余明主持，特邀浙江省人民医院中西医结合科主任医师蔡玉群、副主任医师李宏春授课。

人生最大的财富和的资本就是健康，两位老师将典型案例与理论知识相结合，深入浅出得讲解了健康养生的有关知识，希望通过此次活动，与会人员可以自觉养成良好的生活、工作习惯，以强健的体魄、健康的心理、充沛的精力投入到往后的工作和生活中。

浅谈新材料中的光伏胶膜产业

■ 文/杭州萧山国有资本运营集团有限公司

一、光伏胶膜概述

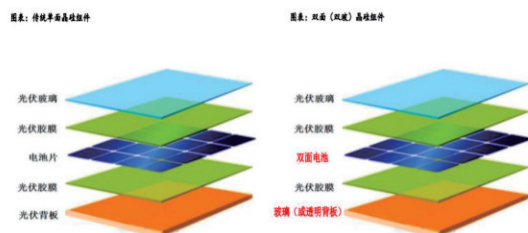
应对气候变化，贯彻新发展理念，中国基于推动实现可持续发展的内在要求和构建人类命运共同体的责任担当，宣布了碳达峰和碳中和的目标愿景，能源结构转型势不可挡，清洁能源领域潜力巨大。而光电是具有代表性的清洁能源，光伏产业是新能源产业中的佼佼者。

（一）光伏胶膜是什么

光伏，通常指太阳能向电能的转换，即太阳能光伏，通过光伏电池将太阳能转换为电能，只要满足一定光照条件，这种半导体薄片就可输出电压，并在有回路的情况下产生电流。

对一块太阳能电池板进行解剖，其构造就像一枚“3+2”饼干，印刷有金属电极的“电池片”是核心，上有“钢化玻璃层”作保护，

下有“光伏背板层”作支撑。核心电池片非常脆弱，要加倍爱护，聚合物封装层在中间起到缓冲及封装作用，这就是大名鼎鼎的光伏胶膜。在光伏电池板的组件中，聚合物封装层起着至关重要的作用，直接决定太阳能电池使用效率和寿命。



图：光伏组件结构示意图

（二）光伏胶膜的种类

光伏胶膜主要包含透明EVA胶膜、白色EVA胶膜、聚烯烃（POE）胶膜、共挤型聚烯烃

POE（EVA-POE-EVA）胶膜等。

透明EVA胶膜是目前光伏组件生产过程中所需要的主要核心封装材料，其主要原料EVA树脂是乙烯-醋酸乙烯共聚物。EVA胶膜在玻璃和电池片之间、电池片和背板之间各使用一层，即分为上、下两层。

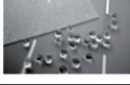
在行业起步阶段，胶膜产品单一，组件使用的上下两层均为透明的同质EVA胶膜。随着组件技术的发展，下层胶膜趋向白色高效EVA胶膜，但上层仍采用透明EVA胶膜。目前双层透明EVA胶膜仍为主流应用，透明EVA胶膜依然存在较高的市场需求。白色EVA胶膜属于光伏封装胶膜技术升级换代产品，应用于电池片下侧，可以增加反射率，提高阳光在光伏组件中的利用效率，进而提高光伏组件的发电效率。

POE是一种新型的光伏组件封装胶膜，其主要原料POE树脂是乙烯-辛烯共聚物。POE胶膜可用于太阳能单玻、双玻组件的封装，目前在单晶PERC双面电池的双玻组件中的应用占据绝对优势。单晶PERC双面电池由于其双面发电特性以及背面场钝化和局部铝背场的设计，导致电池的背面特别容易发生PID现象^①，尤其在双玻组件中PID衰减更为明显。

多层共挤POE胶膜是由国内海优新材最先使用，既具备POE材料的高阻水性和高抗PID性能，同时也具备EVA材料的双玻组件高成品率的层压工艺特性，且受原料POE树脂供应相对短缺的影响较小，多层共挤POE胶膜的原料成本低于POE，可和EVA胶膜配套使用。该产品相比EVA和POE没有经过长期的国外验证，且其多

层结构存在一定不稳定性，目前国内多层共挤主要由海优、赛伍、斯威克为主，福斯特及邦邦科技主要以纯POE为主。

表：光伏胶膜种类概况

分类	图示	用途	优劣
透明EVA胶膜		光伏组件上下侧封装	高光速率、抗紫外线、抗蜗牛纹、与玻璃和背板粘性好；技术较为成熟，生产门槛不高；抗PID能力差，阻水能力一般。
白色EVA胶膜		光伏组件下侧封装	相比透明EVA添加了钛白粉，增加了反射率，提高光伏组件的发电效率。
POE胶膜		单晶PERC双面、N型电池组件封装	高水汽阻隔率、高耐候性、高抗PID性能；封装容易打滑，对生产要求较高。
共挤型POE胶膜		PERC双面双玻光伏组件	原材料成本低于POE；兼具部分EVA、POE的优势；没有长期的验证，应为中间过渡期产品。

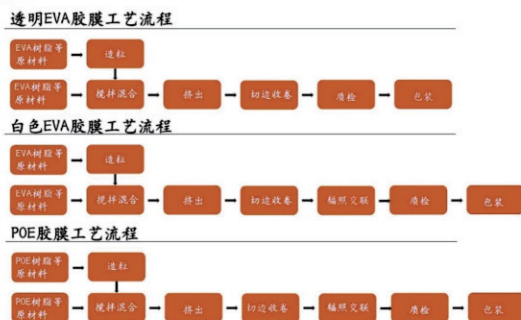
（三）光伏胶膜的生产工艺

EVA胶膜和POE胶膜是分别以EVA（乙烯-醋酸乙烯酯共聚物）树脂或POE（聚烯烃弹性体）树脂为主要原料，通过添加合适的交联剂、抗老化助剂等，经熔融挤出，利用流涎法制成的薄膜。

根据不同的生产配方，将EVA或POE树脂和各种改性助剂在混合器中均匀搅拌、混合并置于密封容器中静置一定的工艺时间后，抽取混合料放入胶膜生产线中，流延挤出成熔融态胶膜。熔融态胶膜经多个冷却辊冷却后，按客户宽度需求进行切边并按照规定长度将胶膜收成卷状，经质量抽检后，采取抽真空包装后，放入产品包装箱。其中，白色增效EVA胶膜的生产差异在切边收卷流程之后，较透明EVA要多

①电势诱导衰减，是指太阳能电池在长期受到一定的外电压下发生功率衰减的现象。

一道辐射交联。多层共挤POE胶膜是由POE和EVA树脂通过共挤工艺而生产出来的交联型光伏组件封装胶膜。



图：光伏胶膜工艺流程示意图

（四）光伏胶膜的优劣性

在光伏领域，EVA与POE性能各有优缺点：EVA价格较低、易加工、耐存储、交联速度快、与玻璃和背板的粘结性能好。而POE优势主要在于材料性能好，抗PID性能优异、电阻率高、水汽阻隔率大、耐低温、耐黄变。POE的劣势在于POE极性较低，胶膜加工过程中极性助剂溶剂析出至膜表面，造成表面光滑容易移位；加工难

表：各类型胶膜的比较

	EVA	POE	EPE
抗PID能力	差	好	相似POE的能力
阻水能力	差	好	差于POE
耐候性	差	好	差
耐紫外老化	差	好	差
交联速度 ^②	快	好	POE层助剂发生向EVA层的迁移，导致交联度控制性差
透光率	最佳	差于EVA	好于POE
其他	不打滑	易打滑	不打滑
压层工艺	良率高、气泡少	良率低、易出现气泡	偏向于POE

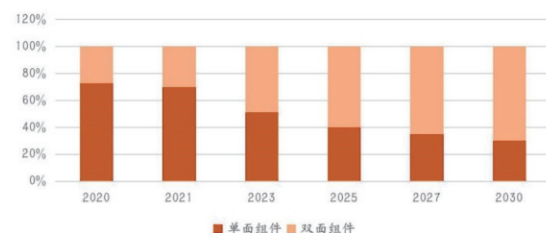
② 交联速度是指EVA胶膜加热时线状分子交联成网状分子的质量比率。组件层压时，加热到一定温度EVA处于熔融状态下，配方中的交联剂分解产生自由基，引发EVA长链分子间的结合，使之和硅晶片、超白钢化玻璃、TPT背板产生粘接和固化，三层材料复合为一体，固化后的电池片不再移动，基本上不产生热收缩。

度偏大，容易挂料；POE粒子价格整体较EVA贵。EPE则是两者之间的中间体。

（五）光伏胶膜未来发展方向

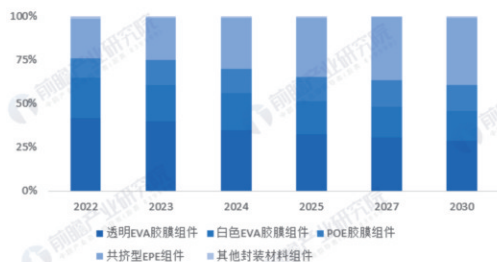
目前光伏组件主要分为单玻组件与双玻组件两种，与单玻组件相比，双玻组件具有生命周期长、生命周期内发电量更大、发电效率更高、衰减更慢的优点，是光伏行业未来的发展方向。

根据中国光伏协会（以下简称“CPIA”）数据，2021年，随着光伏玻璃大幅降价，光伏产业链多个环节的价格从6月份开始出现连续多周的回落，终端需求逐渐恢复，硅片、电池片、组件企业的开工率逐步回升，双面组件的应用规模持续扩大。2022年，随着下游应用端对于双面组件发电增益的认可，双面组件市场占比达到40.4%。预计到2024年，双面组件将超过单面组件成为市场主流。



图：2020-2030年单面组件与双玻组件占比情况

根据CPIA数据，2022年，透明EVA胶膜仍为主流封装材料，约占41.9%的市场份额，POE胶膜和共挤型EPE胶膜合计市场占比提升至34.9%，而未来两者市场占比将进一步增大，到2030年将超过EVA胶膜的市场份额。

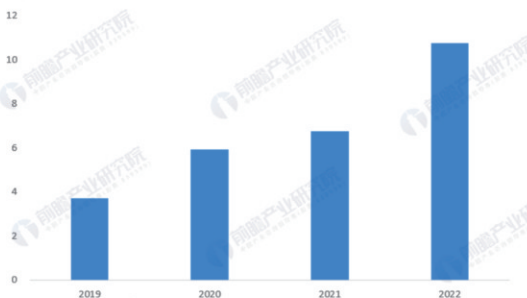


图：2022-2030年不同封装材料的市场占比变化趋势（单位：%）

随着对发电效率要求的提高，双面电池及双玻组件的使用率得到了进一步提升，POE胶膜在双面电池中的特殊优势，使得其成为双面玻璃电池组占比提升的直接受益者。

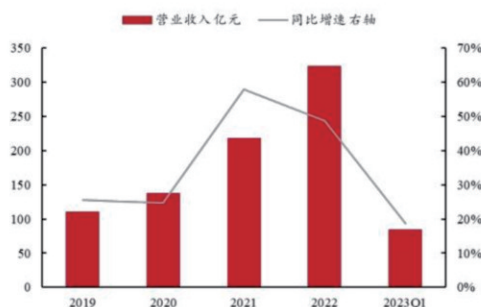
二、光伏胶膜市场容量

2019年-2022年，我国光伏新增装机容量逐年增加，从2019年的30.1GW增长至2022年的87.4GW，光伏胶膜作为光伏组件封装必备材料之一，需求量也逐年扩大。到2022年，光伏胶膜市场需求量约为10.8亿平方米。



图：2019-2022年光伏胶膜市场需求测算（单位：亿平方米）

2019年-2022年，光伏胶膜行业收入（不含深圳燃气）一直保持在较高的增长速度。2022年及2023年第一季度，分别实现营业收入323.44亿元和83.49亿元，同比分别增长48.77%和18.76%。



图：2022-2030年中国光伏交膜市场规模及预测（单位：GW，亿平方米，亿元，%）

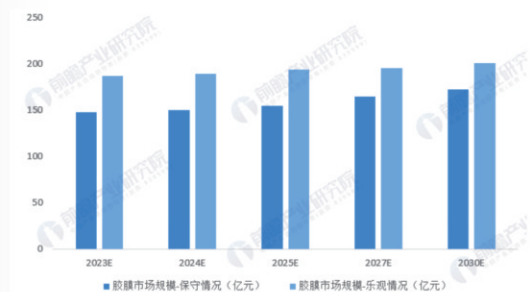
光伏胶膜市场需求拉动因素主要包括：下游光伏装机需求扩大、新一代太阳能电池技术发展、双面双玻组件市场份额提升。从市场整体发展情况来看，不断增长的光伏装机需求是促进光伏胶膜市场规模显著提升的动因。从细分市场来看，新一代太阳能电池技术以及双面组件逐渐成为市场主流是推动透明胶膜向POE胶膜和EPE胶膜升级的主要因素。

根据《中国光伏产业发展路线图(2022-2023年)》，2022年，国内光伏新增装机87.41GW，同比增加59.3%。初步预测2023年中国新增光伏装机在95-120GW之间；到2030年，中国新增光伏装机将在120-140GW之间。



图：2023年-2030年中国光伏新增装机容量预测（单位：GW）

假设容配比为1.2，光伏胶膜封装成功率为97.5%，单GW组件胶膜消耗量约为1000万平方米，EVA和POE树脂随着国产化率提升，市场价格呈逐渐下降趋势，结合CPIA在保守和乐观情况下估计，到2030年，我国光伏胶膜市场规模将在172亿-201亿元之间。



图：2022年-2030年中国光伏胶膜市场规模及预测

根据全球光伏装机新增容量的预测，结合之前容配比、封装成功率等一样的假设，测算全球光伏市场规模在2030年能达到626亿元。

图表2：2022-2030年全球光伏胶膜市场规模及预测(单位：GW, 亿平方米, 亿元, %)

项目	2022	2023E	2024E	2025E	2027E	2030E
全球光伏装机新增容量 (GW)	250	280	300	324	379	436
容配比	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2
全球光伏组件需求 (GW)	276.0	336	360.0	388.8	454.8	523.2
单 GW 组件胶膜消耗量 (万平方米)	1000	1000	1000	1000	1000	1000
理论光伏胶膜需求量 (亿平方米)	27.6	33.6	36	38.88	45.5	52.3
封装成功率 (%)	97.5%	97.5%	97.5%	97.5%	97.5%	97.5%
光伏胶膜产品需求 (亿平方米)	28.3	34.5	36.9	39.9	46.6	53.7
胶膜市场规模 (亿元)	368.8	436.8	474.5	502.6	569.3	626.0

资料来源：CPIA 福斯特公司披露 前瞻产业研究院 前瞻经济学人APP

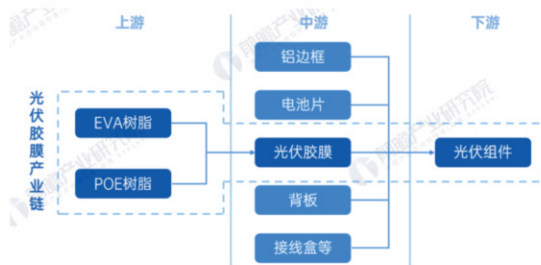
图：2022-2030年全球光伏胶膜市场规模及预测

三、光伏胶膜产业链

光伏胶膜行业上游主要为EVA树脂及POE树脂。EVA树脂早期国内投入产量少，目前国内EVA产能仍较为短缺；POE树脂受到专利限制，主要依赖进口，陶氏为POE树脂全球最大生产商。

行业中游为光伏胶膜生产商。随着光伏封装技术的变化，光伏胶膜技术也出现变化，透明EVA、白色EVA、EPE、POE等胶膜陆续出现，国内几家公司各自布局重点产品，同时市场逐步向头部大公司集中，如福斯特、海优新材、斯威克。

而下游即为组件厂商，目前有三个趋势，分别为光伏电池 N 型化、光伏组件双面双玻化、光伏发电应用多元化。



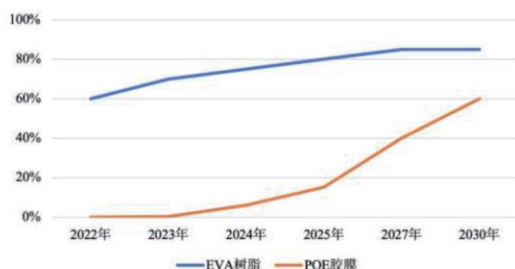
图：光伏胶膜产业链情况

(一) 上游

在光伏胶膜的成本构成中，原材料占比高达90%，而树脂成本又占原材料的90%左右，所以综合来看，EVA、POE树脂约占光伏胶膜成本的80%。

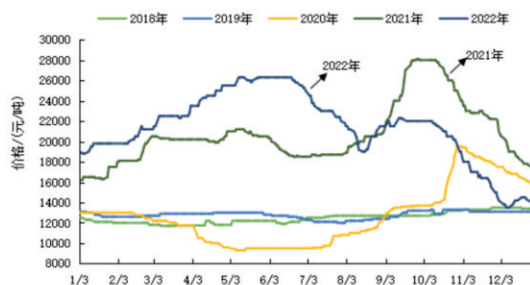
2017年以前，光伏级EVA树脂与POE树脂均主要依赖进口。EVA树脂是光伏胶膜的传统主流原材料，其国产化进程相对较快，2017年起，斯尔邦石化、联泓新科、宁波台塑等国产树脂供应商快速崛起，陆续产出光伏级EVA树脂，2021年下半年起，随着浙石化、中化泉州、榆林能化等国产树脂供应商加入光伏级EVA的生产，EVA国产化率已基本达到60%左右，形成了稳定的国产产能供应。预计到2030年，能实现80%的国产化。

POE树脂于2010年最早由陶氏化学、日本DNP等海外企业应用于光伏胶膜领域。目前，光伏级POE树脂的生产企业主要包括陶氏化学、三井化学、韩国SK集团等，其中陶氏化学的产能最大。万华化学、东方盛虹、卫星化学、中国石化和荣盛石化等企业正积极开展POE树脂国产化的技术攻关，目前主要处于中试阶段，预计在2024年或2025年可实现工业化批量生产。2025年以后，POE树脂快速实现国产化，到2030年可以实现60%的国产化率。

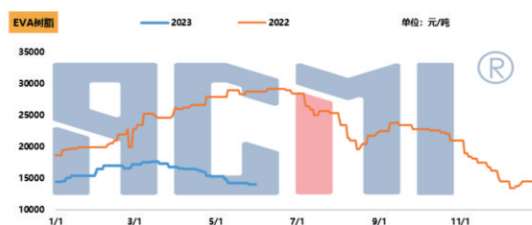


图：2022年-2030年树脂粒子国产化变化趋势

近五年，中国EVA供应和需求均逐步增加，供需格局整体由供不应求向供需紧平衡状态过渡。2022年EVA产能继续保持高速扩张态势，需求端在光伏强大的需求提振之下，供需矛盾并不突出，价格整体高位运行。2022年，国内EVA的价格总体走势先扬后抑。据统计2022年EVA市场均价21300元/吨，同比上涨3.1%。自2022年下半年以来，国际原油以及化工产业链持续受欧洲局势动荡影响，EVA也因此遭到波及而受到拖拽，而市场需求疲软，导致价格持续低位。光伏级EVA作为光伏组件必需的材料，成本占比较低，但受益于光伏行业的高景气 and 胶膜需求的提升，在扩产周期较长的背景下，EVA树脂价格有望上涨。

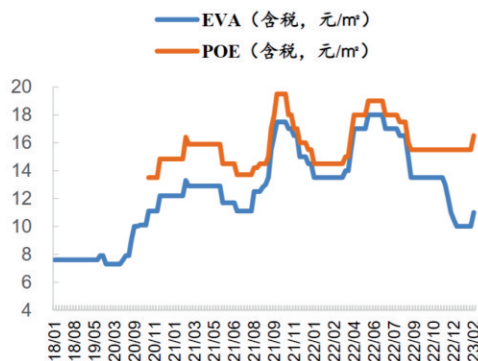


图：2018年-2022年中国EVA市场价格走势图



图：2022年-2023年5月中国EVA市场价格走势图

2021年-2022年上半年，我国POE进口价格快速上涨。价格迅速上涨反映出在光伏需求大幅增加的背景下海外供应产能的短缺，对我国市场供应不足，2022年下半年POE价格缓慢下跌。从整体走势来看，可以看出POE价格与EVA价格波动一致，整体高于EVA价格。



图：2018年-2022年中国EVA和POE市场价格走势图

（二）下游

产业链下游即为光伏电池，主要分为两

种，一种是P型电池，包括BSF电池和PERC电池；另一种是N型电池，涵盖TOPCon电池、异质结电池、IBC电池。

根据CPIA数据，2021年，我国新建量产产线仍以P型电池产线为主。随着P型电池片新产能持续释放，PERC电池片市场占比进一步提升至91.2%。但是，随着未来生产成本的降低及良率的提升，N型电池将会是电池技术的主要发展方向之一，据预测，至2030年，N型电池市占率将达到70%左右，市场前景广阔。

四、行业竞争格局

（一）竞争格局发展

1. 国内光伏胶膜行业最初由海外企业主导

2005年之前，我国光伏组件企业EVA胶膜主要依赖进口，全球EVA胶膜由美国胜邦（STR）、日本三井化学、日本普利司通、德国Etimex四家公司垄断，合计市占率超60%。

2. 进口替代过程

随着国内福斯特等企业通过自主研发或者技术合作的方式，逐步解决了EVA胶膜的抗老化、透光率等问题，打破了EVA胶膜的技术壁垒，国产EVA胶膜性价比凸显，逐步开启进口替代过程，欧美日韩企业逐渐淡出市场。

3. 目前全球光伏胶膜行业由国内企业主导

从目前光伏胶膜市场格局来看，核心厂商均集中在我国。2021年光伏胶膜行业产能占比前三的公司分别为福斯特、斯威克（东方日升旗下）、海优新材，占有率分别为41%、20%、12%，三家在全球市占率达到73%，几乎垄断了

全球光伏胶膜市场，国内龙头企业竞争优势明显，已成为全球光伏胶膜市场的主导力量。

（二）国内竞争格局

EVA细分市场经过较长时间的发展，竞争格局稳定，形成福斯特一家独大，海优新材与斯威克两家稳定占据第二梯队的行业格局。

POE及共挤型是近几年出现的新技术，国内前四家未形成压倒性的竞争优势，目前仅福斯特及祥邦科技可以生产、制造纯POE胶膜，赛伍技术主要以光伏背板为主，并以POE（含共挤型）为辅，海优新材、斯威克等几家目前主要是EVA为主，POE占主营收入的比例较小。

表：行业内公司产能与主要产品销售情况比较

公司名称	股票代码	2022年产能 (亿平方米/年)		在建及拟建产能 (亿平方米/年)	
		EVA	POE	EVA	POE
福斯特	603806	11.22	2.5	3.7	3.27
海优新材	688680	2.67	2.47	3.45	2.48
赛伍技术	603212	2.5	1.5	-	-
斯威克	-	4.17	1.47	0.84	0.36
祥邦科技	-	6.5（以POE为主）		0.75	1.75

五、以萧山本地企业——祥邦科技为例

（一）基本情况

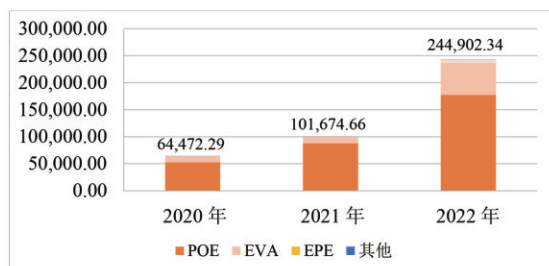
浙江祥邦科技股份有限公司（以下简称“祥邦科技”或公司）成立于2006年，注册资本3055.7615万元，注册地址萧山区所前镇新光路28号。祥邦科技是一家专注于太阳能电池封装材料的研发和生产的新材料公司，公司主营业务为太阳能电池组件封装材料EVA胶膜、POE胶膜、白色EVA胶膜及白色POE胶膜的研发、生产和销售，为国内首家光伏POE胶膜生

产企业。目前国内POE胶膜产量第三，综合排名前五。公司拥有华中和华东两大生产基地，正在积极筹建海外生产基地以及国内第三处生产基地。

根据中国光伏行业协会数据测算，2022年，公司整体市场占有率 6.42%，POE 胶膜市场占有率为41.84%。

（二）历年财务情况

2020年-2022年，公司收入分别为6.45亿元、10.17亿元和 24.49亿元，年复合增长率达94.90%。近三年内，公司业绩快速增长，主要因素是 POE 胶膜与 EVA 胶膜的销量增长。2021年公司主营业务收入增长主要由POE胶膜销售推动，2022年则由 POE 胶膜和EVA胶膜销售共同推动。从收入结构中看，POE胶膜销售占比较高，2020年至2022年，POE胶膜营业收入分别为5.27亿元、8.76亿元和17.75亿元，占主营业务收入的比例分别为 82.01%、87.07%和73.01%。同时，公司经营规模增长较快，为了满足客户多元化的封装需求和提升整体市场占有率，逐步增加了EVA胶膜等产品的生产与销售。



图：2020年-2022年祥邦科技营业收入构成（单位：万元）

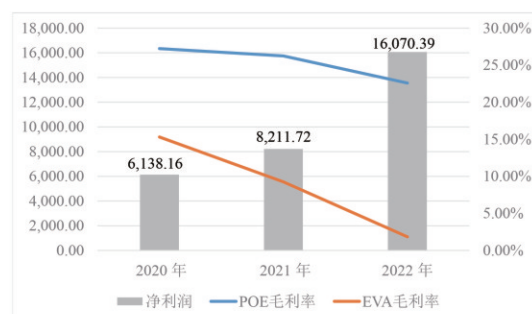
从两大产品毛利率来看，POE和EVA产品毛

利率变动趋势是相似的，但EVA产品的毛利率波动更剧烈，受原材料价格影响更大。

2022年POE整体平均价格更高，但价格向下游传导不顺，导致毛利率进一步降低。

至于EVA，2022年，公司EVA胶膜单价较2021年上升0.11元/平方米，单位营业成本较2021年上升1.02元/平方米，一方面是因为随着EVA树脂价格上涨到较高水平，向客户转移成本的能力有所削弱；另一方面是2022年末EVA树脂价格大幅下跌，EVA胶膜主要根据即期原材料价格协商定价，产品销售价格下跌较快，原材料采购至产品销售有一定周期，营业成本的下降相对滞后，两方面因素导致毛利率较2021年下降7.41%，跌至两个点不到。

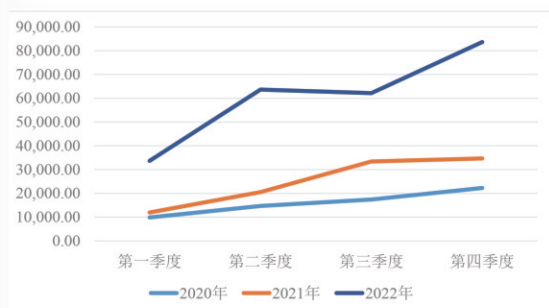
尽管毛利率整体下降，但得益于营业收入增长较快以及经营规模增长带来各项费用的摊薄，公司利润保持了快速增长，2020年至2022年，公司净利润分别为 6,138.16万元、8,211.72万元和 1.61亿元。



图：2020年-2022年祥邦科技净利润及两大产品毛利率（单位：万元）

整体来看，公司主营业务收入不具有显著的季节性特征。近三年，公司第一季度收入相对较低、第四季度较高，主要原因是一季度受春节及冬季因素影响，终端电站建设较少，影

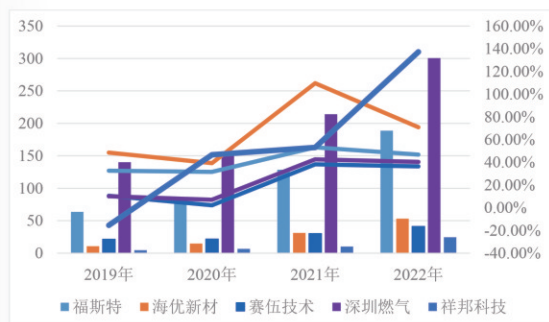
响组件与胶膜采购需求；第四季度终端电站因需完成年度计划等因素加快项目进度，对组件与胶膜的采购需求较大。



图：2020年-2022年祥邦科技营业收入变动
（单位：万元）

（三）同行业对比

光伏胶膜企业近几年收入随着市场需求的增加均在大幅增长，增速较快。福斯特收入遥遥领先，海优新材近几年收入超过了赛伍技术。祥邦科技因其原营收规模较小，业绩增速非常之快。

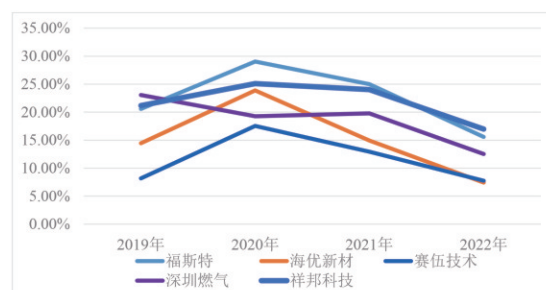


图：2019年-2022年主要胶膜企业营业收入及增速对比（单位：亿元）

注：斯威克并未单独披露其数据，在此使用母公司深圳燃气的数据。

主要企业2022年光伏胶膜业务的毛利率有所下降。结合上图可以看出，受原材料价格上涨等因素的影响，光伏胶膜企业2022年呈现出“增收不增利”的特点。

具体来看，福斯特毛利率基本处于高位，近几年凭借其规模效应，主动压价挤压其他竞争对手的生存空间。祥邦科技主要销售的是POE产品，所以毛利率波动没有其他几家这么明显，毛利率降低的原因是POE胶膜与EVA胶膜毛利率受原材料价格波动影响而下降以及低毛利率的EVA胶膜销售收入占比增加。



图：2019年-2022年主要胶膜企业毛利率对比

六、总结

光伏胶膜行业存在较高的技术壁垒和认证壁垒。胶膜生产商的客户粘性较强，组件厂商产品导入流程完备且严格，需经过检测、认证、试用流程，其中认证程序周期长且流程复杂，议价能力较强。组件厂商出于供货与时效性的考量，更倾向于选择质量优，技术强、规模大的企业作为供货商，对潜在的新进入者形成考验。

目前，市场形成了由福斯特主导，海优新材、斯威克等企业不断追赶的状态，整体竞争格局较为稳定。

随着光伏产业链国产化进程不断推进，光伏封装用胶膜历十余年发展，已实现进口替代，虽然光伏胶膜行业内部存在竞争和替代效应，但是作为光伏组件的封装环节中发挥关键作用的材料，是光伏组件不可或缺的部分之一。

关于推行职业经理人制度的思考

■ 文/秘书处

随着国企改革三年行动的收官和新一轮国有企业改革深化提升行动全面开展，着力打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企成为国企新的发展方向。职业经理人制度是国有企业充分激活人力资源、提高核心竞争力的重要手段，对于完善国有企业市场化经营机制，推动国有企业高质量发展具有重要意义。

职业经理人制度最早源于美国。2002年，我国正式引入职业经理人概念并提出探索和制定职业经理人资质评价体系。2019年底国办发《“双百企业”推行经理层成员任期制和契约化管理操作指引》《“双百企业”推行职业经理人制度操作指引》（以下简称《两个指引》），明确了任期制契约化管理和职业经理人制度的概念职责、操作流程等，为加快推进国有企业建立健全市场化经营机制、不断激发微观主体活力提供了政策保障。

一、现行职业经理人制度常见的三种模式

一是双轨制，即经营班子成员中部分是职业经理人、部分是体制内领导，薪酬和管理模式实行双轨制。这是最常见的模式。保留现有体制内

人员，更熟悉本企业运营、能有效发挥改革的衔接作用；从外部引进优质职业经理人，带领经营层拓展更广阔的视野，引入变革思维。例如物产中大集团在2017年提出了“一体两翼”公司发展战略，根据该战略对口引进职业经理人2名，同期实现营收规模的大幅度增长。

二是全员模式，即经营班子成员均是职业经理人，完全市场化管理。此类模式更适合于新成立企业或已规模化管理、完全市场竞争运行的企业，整个经营班子完全市场化，避免了双轨制的“剪刀差”弊端，进一步统一思想、一致步调，充分参与市场竞争。例如合肥“科大硅谷”服务平台公司除董事长是由政府委派以外，其总经理、副总经理和全体工作人员均是市场化选聘，劳动关系采取契约化管理，对经营层还额外提供科大硅谷基金跟投份额和超额业绩提成奖励。

三是岗位聘任制，即从公司内部选拔任用、竞聘上岗，按职业经理人标准进行任期制、差异化薪酬管理，但在退出方式上仅为退出管理岗位。岗位聘任制是一种介于公开招聘和传统任命制之间的一种企业内部的选人用人机制。杭州钱塘新区产业发展集团立足岗位需要，开展内部竞聘上岗，鼓励内部人才合理流

动和有效配置，建立“不定项无任用推荐”干部工作机制。探索建立不设定具体职位、不立即任用的“不定项无任用推荐”机制，进一步优化人力资源配置。

二、萧山国企职业经理人推进情况

萧山区国资办下发的《区属国企推行职业经理人制度指导意见》，对操作规程、薪酬管理、退出机制设置等做出了详细表述。但因区属国企大部分是承担市政基础设施建设及提供公共服务的功能型国企平台，较难完全导入市场化运营机制，因此对职业经理人推进较为谨慎，仅有少量案例。如金马饭店总经理为职业经理人选聘，设置了薪酬激励和退出机制。浙湘旅游公司全员均是契约化管理的二类人员，其收入与业绩提成相挂钩。此外区资本集团组建时，曾市场化选聘副总经理一人；杭齿集团曾市场化选聘总经理一人，但上述人员并非完全按市场化模式进行管理。

职业经理人推进缓慢主要在于：一是部分国企承担了政府基础设施建设和履行公共服务的功能，很难完全导入市场化运营机制。二是国企选聘职业经理人范围相对狭窄，选聘程序冗长，能适应国企文化并真正发挥作用的人选不多。三是职业经理人薪酬体系须纳入工资总额管控，对现有薪酬分配机制会产生较大影响。四是国有企业现有管理人员存在行政思维惯性，不能完全接受契约化、职业化、市场化规则安排。五是职业经理人权责不清晰，董事会直接掌管企业资产、人事、发展决策等事宜，未对职业经理人充分授权，职业经理人工作定位趋于模糊化。六是激励机制不充分，薪酬体系与一类人员未拉开差距，无法充分激发企业活力。总的来说，职业经理人在推进过程

中面临着“选人难、用人难、激励难、退出难”等诸多问题。

三、关于产发集团推进职业经理人制度的建议

萧山产发集团系我区现代产业发展和民生服务保障的国有产业发展平台，涵盖了绿色共富发展、产业园区开发、高端智能制造、医药健康养老、商旅文创会展、数字科技创新六大产业板块，产业板块覆盖了一二三产。集团业务板块中，萧山本味区域公用品牌运营、产业园区运营、高端制造、养老、物业、酒店和数字创新等板块行业发展成熟，市场竞争较为充分，职业经理人人力资源丰富，企业受政策要素影响少，可优先在上述二级企业中分类有序实施推行职业经理人制度，从而推动企业人才体制机制创新，探索建立现代新国企的发展模式。

1. 统筹规划，完善职业经理人制度推进的顶层设计。

坚持党管干部原则是推进职业经理人制度的前置条件。发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的作用，帮助国企明确自身改革和发展方向，指导和完善市场化选聘工作的顶层设计，实现对经理层成员聘任、管理、监督、激励、约束、退出等全过程领导。明确职业经理人无行政级别和企业干部身份，但对其党组织关系归属、人事档案管理、兼职审批、出国（境）事项管理等须加强管理，确保对职业经理人的监督不缺位、管理不越位。

明确职业经理人的选聘范围及任职条件。我区职业经理人指导意见中明确职业经理人推行范围总经理、副总经理等经营班子人员。对酒店、物业等经营专业性较强的企业，确以引

进总经理等经营班子成员为主；对上市公司、工程建设、医院等有较高行业门槛的企业，财务总监、总工程师等专业技术管理岗同样需要推行职业经理人制度，使企业的管理更加规范高效。中国建材集团就实行专业人员外部化的模式，市场化选聘总会计师。职业经理人的选聘应注重的是其个人业务能力和管理经验带来的经济效益，其他年龄、学历等非必要条件可适当放松。2022年格力集团再次聘任时年67岁的董明珠当选为董事长，任期为三年，注重的是其领导风格和战略眼光能为公司带来了稳定的增长和持续的创新。

2. 按需引才，把好职业经理人选人用人关。

明确岗位需求，完善市场化选聘程序。企业应根据自身战略发展目标和规划，结合不同业务板块规模及专业化发展的需求，确定职业经理人岗位要求及目标要求。建立市场化选聘制度，明确职业经理人任职资格标准、选聘流程等，结合多元化的选聘方式，如对社会影响面大、关注度高的岗位采取公开招聘；对高端人才采用定向邀请、委托推荐等方式；对于急需紧缺的高端人才通过猎头公司推荐等方法引进。引入市场化的选拔评价机制，构建职业经理人胜任力模型，重点考察专业学历、工作经验、过往业绩等任职资格“硬标准”和领导、沟通、价值观等能力特质“软实力”，实现精准选人。

打通“内外部转换通道”，完善人才“内生”机制。国企选聘职业经理人时往往有政治背景、企业文化适应等特殊需求，职业经理人人选范围并不大。金马饭店在遴选职业经理人时就面临“选人难”的问题。考虑到多数高级管理岗位需要对企业 and 行业的发展历程、经营情况和未来趋势等比较熟悉，对企业更要有归

属感，国企职业经理人的选聘应坚持因企制宜、内外结合的思路，尤其当前在外部环境不成熟的情况下，要更加注重内部培养。目前我区职业经理人指导意见中明确规定人选来源不包括企业内部人员，堵死了内部人员转化职业经理人的通道。因此建议打通“内外部转换通道”，建立完善的转换机制和过渡保护程序，设定转换过渡保护期，保护期考核结束后执行“双向选择”，由企业根据考核结果决定职业经理人是否具备转换的资格，职业经理人也可选择是否放弃原先身份真正转换为职业经理人。类似中国建材集团的“人才回流”机制，若内部产生的职业经理人，非主观因素导致无法完成经营业绩考核，可允许其调整到其他岗位，解除其后顾之忧。

强化人才梯队建设，构建市场化选聘机制。只有通过团队的力量才能够提升企业的综合竞争力，集团应尽量将企业内部有符合条件、具备市场化培养潜质人才调入试点企业培养，通过竞聘上岗方式优先选聘使用，并逐步增加社会选聘力度，让有能力有意愿的人充分参与市场化竞争，进一步完善企业人才梯队体系建设。

3. 契约管理，推动形成健康良好的职业经理人履职环境。

明晰权责，充分授权助力职业经理人工作全面开展。科学划分董事会与经理层的权责边界，建立权责清单，事项分类，横向到边，纵向到底，覆盖管理全条线，让经理层真正知道自己“该做什么”。同时在权责范围内，对其充分授权，激发企业内生动力，充分调动经理层的积极性。避免出现集团越过职业经理人直接插手经营业务或安排人事任免等情况，从而

影响职业经理人工作的正常开展。构建企业市场化运作的配套机制，鼓励建立特事特办的备案机制，优化决策程序，赋予企业更多自主权，妥善处理好保障国有资产利益与激发市场主体活力的关系，持续提高企业参与市场竞争的积极性与自主性。

科学设定核心指标约束，有效提高对职业经理人履职监管能力。考核指标的设定既要重视合同期间对企业盈利能力的考核，也要兼顾企业的长远发展。通过紧抓“两利四率”（即净利润、利润总额和营业收入利润率、研发经费投入强度、全员劳动生产率、资产负债率）等企业发展关键指标，设置安全生产等一票否决指标，配合财务监管和纪检监察等手段，让职业经理人真正放心做事的同时，加强集团有效管控，防范履职风险。

严格退出机制，确保离任监管不越位不缺位。职业经理人的退出机制是保持企业活力，防范职业经理人履职风险的重要保障。健全职业经理人的退出机制，对经考核认定不适宜继续任职的，应终止任期、免去现职。通过贯彻“能上能下，能进能出”的人才机制，提高企业的活力和竞争力。要明确确定聘期内绩效考核退出和惩戒退出的条件、职业经理人任期制和不再续聘的条件、聘任关系解除或不再续聘后的处理方式、以及针对不同类型职业经理人的退出保障政策等。同时要建立经理层成员绩效薪酬延期支付或风险抵押金等制度，对出现重大失误、给企业造成重大损失、审计后发现重大问题的，实行不再支付、扣减或追扣责任人的收入。

4. 善用激励，促进职业经理人高效履职激发企业活力。

构建差异化薪酬体系。对标市场同类企业人员的薪酬标准水平调整薪酬策略，根据行业特点、企业发展战略目标、经营业绩等因素合理确定职业经理人薪酬。合理设定薪酬结构，科学配比短期激励和中长期激励比重，实施股权激励、项目分红等任期激励，合理拉开薪酬差距，鼓励多劳多得、能增能减。

充分利用好工资总额管理机制。职业经理人制度与工资总额管理机制底层逻辑高度统一，均是强调了以业绩为导向，如果职业经理人取得了优秀的经营业绩，根据工资总额管理机制自然会有更为充足的工资总额。集团应加强对二级子公司的分类管理，鼓励竞争类企业实行备案制，工资总额与经济效益强挂钩，合理给予份额。打破搞平衡式的工资总额分配机制，不能为了怕兄弟单位眼红、闹矛盾等因素，搞平衡式的分配工资总额。

引入虚拟股权激励机制，营造全员干事的良好环境。虚拟股权是国资委确定的重要中长期激励方式之一。虚拟股权不需要工商登记，员工自身不能出售不能转让，不享有所有权和表决权，离职后自动回收股权，也不存在国有资产流失的风险。通过享有股票分红和增值权利，实现对优秀员工的经济激励，更重要的是它使得员工长期受到激励，而不会采取短期行为，使得高素质员工代代积累，并与企业的长期发展、未来规划和自己的人生前途合二为一。由于持股员工的收益与企业效益深度捆绑，经济利益的驱使能有效促进干部能上能下问题的解决。我国最成功的虚拟股权实施案例是华为公司，华为工会委员会持股高达99.25%。

大家谈

打造一流产业平台 加快国企高质量发展（下）

■ 文/杭州萧山产业发展集团有限公司

编者按：

2023年，是萧山产发集团独立运行的起始之年。集团紧紧围绕萧山打造中国式现代化区（县）域范例的总体要求，牢牢锚定“奋力冲刺‘双千亿’再造工业新萧山”的奋斗目标，聚焦主责主业，优化产业体系，努力打造具有萧山辨识度和品牌影响力的国企改革标杆。今年以来，集团成立5类12组工作专班，按照“一项工作、一个团队、一套方案”模式，全面推进集团本级和下属企业重点改革和重点项目建设。

智能制造 打造行业标杆助力制造强国

为深入贯彻中央、省、市推动制造业高质量发展重大决策部署，全面落实区委区政府工作要求和产发集团重点改革任务，杭齿集团聚焦传动装置主业，扎实推进企业“1268”发展战略，各项工作稳步推进、亮点纷呈。今年以来，杭齿集团荣获“浙江省管理对标提升标杆企业”“浙江省农业机械科学技术奖二等奖”“浙江省知识产权示范企业”“机械工业科学技术奖”科技进步一等奖、“浙江省企业管理现代化创新成果二等奖”等荣誉，集团员工荣获“全国技术能手”“浙江省五一劳动奖章”荣誉称号。



▲ 杭齿集团2023年部分荣誉

一、深化企业改革 筑牢高质量发展根基

杭齿集团持之以恒深化体制机制改革，优化调整企业改革领导小组，系统部署和全面推进公司重大改革事项。今年以来圆满完成集团党委及经营层换届工作，完成平稳过渡。各事业部职能边界不断清晰，业务流程、运行机制等不断优化，公司运行效率、效益持续提升。探索打通双向流动通道，完成研究所所长（科长）岗位公开招聘，更多优秀青年人才脱颖而出。实施信息化优化升级，完成数字化驾驶舱一期建设，推动实现透明化管理。集团将进一步发挥上市公司平台作用，做好资本运作，深化与券商战略合作，投资并购产业链相关企业及发展前景良好的新兴产业，夯实企业高质量发展之基。



▲ 自动化生产线

二、打造一流企业 服务国内外重大工程

杭齿集团坚持以落实制造强国战略、支持“一带一路”建设为引领，出口东南亚、欧洲、南美、非洲等50余个国家和地区，助力中国装备“走出去”。在国内重大工程方面，截至目前，船用轻型高速产品完成批量交付，船用新能源产品助力亚运保障服务，工程机械产



▲ 杭齿集团参加海外行业展会

品参与高原铁路建设，风力发电产品支援西部开发。在国外市场拓展方面，集团派出5批人员走访欧洲、东南亚等市场，积极参加海外行业展会，达成多项意向合作。集团将持续在风力发电、工业传动、船舶成套系统等方面发力，加大业务拓展力度，持续提升品牌影响力。

三、坚持科技创新 实现研发“高效能”

杭齿集团精心谋划、多措并举，高标准高质量推进研发投入，在原有国家技术中心、国家级企业博士后科研工作站等创新平台的基础上，加快提升技术创新水平和研发能力，助力中国制造走向世界。专班成立以来，集团积极组建“产学研”团队，完成一名博士后引进、



▲ 杭齿集团博士后中期考核会暨博士后开题评审会

一名博士后中期考核，为企业高质量发展筑牢人才支撑；努力突破“卡脖子”难题，着力攻克关键核心技术，赋予科研人员更大的技术路线决策权，让科研人员心无旁骛地投入到基础研究和关键核心技术攻关上来。今年以来，累

计完成新产品开发57项、关键零部件开发12项，授权专利23件、软件著作权3件。集团将坚持创新引领，深化产品技术路线升级，深入实施国产化替代，走高水平科技自立自强之路，为制造业高质量发展注入“源头活水”。

医药健康

探索构建“1+4+N”架构打造区级大健康产业平台

为贯彻落实积极应对人口老龄化国家战略，扎实推进新一轮国企改革深化提升行动，健康集团组建专班紧紧围绕集团重点改革任务要求及专组建建目标，坚持以“统筹联动、齐抓共管”为原则，以“提高核心竞争力、增强核心功能”为重点，不断挖潜力、增内力、强合力，扎实推动我区养老事业和养老产业协同发展，全面打造内循环为主、外循环赋能、双循环畅通的医药健康养老生态圈。

一、乘势扬帆开新局、起新程 为推进企业改革创新挖掘无限潜力

医药健康养老产业作为集团重要支柱产业之一，目前整体资产规模已达16亿元，营业收入约4亿元，为响应党的二十大对新一轮国企改革提出的新要求，集团积极顺应我区医康养产业发展趋势，加强产业研究，通过调研浙江省医疗健康集团、湖州市健康集团等省内优质国有企业，走访绿城康养、温州睦邻、南通华录健康、西湖区巾帽西丽集团等多个优质康养产业项目，参加2023浙江（国际）康养产业博览会、青岛药品交易会、第十九届浙江基层医疗装备展览会等重大展会，进一步总结产业规

划思路，多维度对比分析，论证健康集团组建模式，探索构建管理架构更清晰、内部资源更协同、产业发展更突出的“1+4+N”三级架构，打造“医护康养培”五位一体的全产业链条体系，更好履行国有企业政治责任、经济责任和社会责任。

二、持之以恒固堡垒、强管理 为提升企业服务水平注入深厚内力

聚焦现代化社区建设“一老一小”需求及构建“十五分钟服务圈”总体要求，8月集团与城厢街道正式签约，充分发挥合作双方优势，以潇湘社区作为集团首个社区养老服务试点，形成一套可复制推广的社区“一老一小”



▲ 颐乐泰和园区“重阳分”咨询现场

综合服务发展路径，进一步推动“强社惠民”集成改革走深走实；颐乐养老集团泰和园区作为“萧山区首家试点养老机构”与萧山区民政局、杭州市市民卡中心“重阳分”试点结算签约，为老人实现费用抵扣超25万元，将惠老落到实处；医药公司认真履行区疫情防控应急物资储备单位职责，做好物资采购、配送工作；国投瑞康公司入选2023年度萧山区机关事业单位体检服务机构，通过与区第一、第二、第三、第六人民医院签订战略合作协议，联通邵逸夫专家多点执业引入高端诊断技术，PET-CT月检查量较年初增长55%；老年医院开设新病区，启动新康复项目中医定向药透疗法，为1069名脑中风、肩袖损伤、腰椎间盘突出症、半月板损伤等患者提供有效康复服务，得到患者和家属较高评价。与国投瑞康携手推出“医心蜀于你，萧医在身边”医疗便民共融项目，得到服务社区居民一致认可。



▲ PET-CT运行画面

三、驰而不息抓融合、促发展 为加快企业高质量发展凝聚强大合力

下步，健康集团组建专班将坚持目标导向，以推进全域现代社区建设为契机，强化部门联动，进一步与区民政局、区卫健局等委办局形成优势互补的良好联动关系；以夯实产业战略为基础，加快医药健康养老战略规划落地、集团组建方案审批及品牌系统搭建，推动有效市场和有为政府更好结合；以在谈项目为抓手，与各镇街平台、优质民营企业紧密合作、资源互补，推进机构养老、社区养老、居家养老综合服务场景建设，搭建与民营企业共谋发展混改模型，做深做实国企改革“后半篇文章”，进一步发展数字康养，加快完善多层次养老服务供给，建立康养职业教育体系，持续提升医康养产业发展质效，为打造区级大健康产业平台夯实基础。



▲ 潇湘综合服务中心空间改造效果图

酒店运营

以五星标准践行国企担当 赋能酒店高质量发展

为深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟习近平总书记关于文化和旅游工作的重要论述，谋划开启新时代我区文旅高质量发展新篇章，在

山水人文交相辉映中共赴“诗和远方”，2023年“金马饭店、蓝天宾馆改造及酒店运营项目”专班成立。金马饭店和蓝天宾馆紧扣集团战略目

标、把握国企改革三年行动的改革契机，认真履行国企责任、践行国企担当，聚焦主责主业，锚定“后疫情时代酒店复苏与改造”这一目标任务，以“深化经营、精细管理、外拓挖潜”的工作思路，抓落实、促发展、解难题，让“老字号”不断焕发“新活力”。

一、以亚运保障为中心 持续“稳”的态势

金马饭店以亚运保障专班为核心，以坚决完成使命任务为目标，按照“9个组、8个面”落实责任、细化分工。人员保障上，通过社会招聘、实习人员储备等方式充实一线工作人员60余人；技能培训上，开展10多场专题服务礼仪培训与测试；安全维稳上，开展各类安全培训10场、演练7次、安全检查16次，参与人数近700人；餐饮服务上，成功引入星巴克咖啡和上海黑珍珠餐厅专业粤菜厨师团队并推出创意粤菜，定制清真厨房及餐厅等，切实丰富餐饮品类，提供多元化服务。同时，顺利接待全国女子曲棍球冠军杯赛、全国青年跳水锦标赛两项赛事参赛团队，大幅提升了服务保障水平，持续擦亮了“金马”服务品牌。

蓝天宾馆用实际行动践行“我爱杭州，奉献亚运”的服务精神，以“微改造、精提升”为抓手，在氛围营造、设施优化、服务提升等方面积极谋划、精心准备。客房、包厢、公共区域等场所增添亚运视觉元素，营造浓厚亚运氛围；消防、无线、电力系统等设施设备全面升级，切实提升住宿体验；餐饮、房务、后勤等部门联合开展模拟服务演练，为入住宾客提供优享服务8项。此外，配合属地职能部门联动检查40余次，隐患整改率达100%。截至目前，宾馆累计接待和

保障服务亚运演职人员2200人次、用房3500间夜，交出了亚运保障出色答卷。

二、以业务发展为主线 加大“进”的力度

金马饭店持续推进转型升级，积极提升原有会务、餐饮、房务服务，通过高质量服务和多元化营销做大市场份额。从“做强团队市场，扩大散客市场，维系协议市场”入手，拓展与旅行社、会务公司和行业协会等第三方的合作，引进“2023中国（萧山）花木节暨第十六届中国园林绿化产业交易会”等大型展会，签订200余家协议客户。推出多种形式的主题活动和促销机制，充分利用抖音、视频号等新媒体平台，打通线上线下双通道营销模式，形成业务增长新亮点。今年以来，累计接待各类团队625个，提供客房6.3万余间。



▲ 金马饭店接待政协会议

蓝天宾馆聚焦纵深推进“软实力”改革，通过“开发定制产品、创新服务形式、开展全员营销”等工作模式，提升经营能力，拓展增收空间。积极探索“阿米巴”经营模式，实现卤味门店员工合作经营；逐步优化市场化经营机制，推出系列优惠活动25项，上线美团堂食、特价房优惠等，“十一黄金周”期间，客

房出租率连续3天超90%，餐饮收入日均增幅达200%；持续开展“消费必回访”，截至目前，收集OTA平台及餐饮消费宾客意见330余条，详细了解宾客满意度情况，进一步提升服务品质。今年以来，宾馆客房共接待19000间夜，累计服务客人20000余人次。



▲ 蓝天宾馆接待婚宴团队

三、以改造升级为突破 成长“新”的动能

为推动金马饭店、蓝天宾馆尽快走出疫情影响，专班定期开展工作例会，分析当前行业形势和经营难点，根据酒店自身特色明确发展思路，谋划改造升级方向。

金马饭店加快完善基础设施，积极探索数字赋能。完成高配柜改造、燃气管道改造以及客房门锁更换等20余项配套工程，着力提升大型活动接待能力；上线数字化办公软件，实现业务和管理流程无纸化；增设“透明保洁”“阳光厨房”“泳池水质在线监测”等项目，引入送菜机器人、自助入住机等数字设备，以数字赋能提升内控质效。

蓝天宾馆不断深化制度改革，激发内生动力。优化岗位配置，实现管理层任期制和契约

化管理；完善薪酬体系，提高员工积极性，实现“向管理要效益”；加大考核运用，实施主管以上人员与经营任务挂钩机制，在业绩薪酬双对标、超额利润分享等多方面积极探索创新，增强内部竞争力。

四、以多线联动为契机 推动“活”的发展

两大酒店积极探索与市场化接轨新路径，融入行业发展“大生态”，不断完善宾馆迭代升级方案。金马饭店多次与雷迪森酒店集团、宝盛宾馆、洲际酒店集团、首旅集团等国内外优秀酒店集团对接，学习国有酒店运营管理经验、供应链建设及集采平台建设，积极推进饭店整体改造升级，换新装展新貌，酒店环境焕然一新。蓝天宾馆结合自身情况，积极探索合作共建，转变经营思路，提升经营效益，专项学习星都、希尔顿、全季等不同酒店品牌经营理念，结合蓝天品牌实际、区域定位，全力推进科创西酒店建设筹备工作。未来金马饭店与蓝天宾馆将以更健全的制度、更规范的管理为有力支撑，以五星标准践行国企担当，赋能酒店高质量发展，奋力打造现代化酒店新样本。



▲ 科创西酒店内部装修效果图

萧山环投：在提升城市综合运营能力中实现企业大转型

■ 文/杭州萧山环境投资集团有限公司



▲ 萧山环投集团工作务虚会

浙大二院萧山院区建设如火如荼、通城快速路南延进展迅速、蓝橙国际项目完成主体结构、宁牧村城中村改造安置房竣工验收……今年以来，萧山环投集团经济高质量发展交出亮眼答卷，实现营业收入56.2亿元，融资保障129.3亿元，完成有效投资近80亿元。

在刚刚召开的工作务虚会上，萧山环投集团党委书记、董事长徐宁军表示，将按“三步走”战略布局，在提升城市综合运营能力中实现企业大转型，近期将“发挥企业规模优势加快产业布局，积蓄企业发展动能”，中期将“以优质产业做大营收反哺城市建设，构建双向稳定循环”；远期将“成为一流的城市综合运营服务商，具备城市服务的顶级能力和强有力的盈利能力，成为我区国企转型的标杆示范样板”。

这也传递出，环投集团要以新思路探索“从平台类企业向产业类平台转型”的新出路。

今年3月，原杭州萧山环境集团有限公司和原杭州萧山城市建设投资集团有限公司整合重组，成立全新的萧山环投。这个因改革而生的重大平台，注册资本高达50亿元，总资产超过1000亿元、净资产超过330亿元，是萧山资产规模最大、营业收入和净利润最高的区属国企。

“后亚运”时期，城市能级跃升、拔节生长，需要萧山环投集团这个“长子”承担起运营城市服务者、新兴赛道引领者等多种身份，以更长远的眼光和韧性，支撑萧山的下一个跳跃发展。

作为萧山城市综合运营的重要组成部分，区环投集团将经营重心放在城市安居、城市开发、城市建设、城市经营、城市服务等五大核心板块，助力提升萧山城市能级和核心竞争力。

事实上，今年刚刚重组的环投集团已经在多个板块上取得一些成绩，尽显改革魄力。萧山环投在现有污泥处理、固废处置、生活垃圾清运处置等基础上，正积极开拓业务、扩展经

营范围，向上下游产业延伸，做强产业补链条，着力培育壮大光伏发电、储能、资源数据开发等产业，带动社会资源和资本。

8月，环投集团先后取得东方金诚国际信用评估有限公司、上海新世纪资信评估投资服务有限公司出具的AAA级主体信用评级结果通知书，评级展望为稳定。集团良好的企业形象、过硬的综合实力得到有力体现，这一张张通向资本市场的“通行证”，将催生出高质量发展的强大动力。

打造一流城市综合运营服务商，环投集团更是底气十足，环境环保，是环投集团核心业务之一。前三季度，供水量2.84亿吨，污水处理量2.36亿吨；垃圾清运量19.7万吨，垃圾处置量28.31万吨，产汽量46.72万吨；污泥处理量32.6万吨，发电8600万度，多项经济业务指标位居全区、全市乃至全省前列。

蓝图已绘就，向着目标出发。“我们将围绕全区发展和市场化发展趋势，聚焦集团转型发展大局、主责主业、岗位职责多方面、多视角，探索新时代国有企业改革新路径。”对于未来发展，萧山环投集团信心满满。



▲ 浙大二院萧山院区完成桩基工程，正在开展地下室结构施工

萧山交投集团答好“三道题” 全速推进安置房建设和回迁安置工作

■ 文/杭州萧山交通投资集团有限公司

今年以来，萧山交投集团锚定目标、鼓足干劲，全力以赴推动安置房建设和回迁安置工作再提标、再加速。截至11月底，集团开工安置房项目3个，总建筑面积70.7万平方米；竣工安置房项目3个，总建筑面积44.1万平方米；交付安置房项目3个，3229套房源完成分配，1033户完成抽房。



▲ 高田永久安置房

一、顶层发力、实干鏖战，做好房源管理“基础题”

一是强化组织领导。集团班子领导深入一线，压实责任，统筹谋划重点项目，倒排工作目标计划，牵头部室条抓块统、加强联动，下属责任单位真抓实干，“日周月季”项目化、清单化推进。通过建立“一张清单”管到底、“一个项目”清到底的工作法，将安置房建设和回迁安置各项工作串联起来，合力跑出安置房项目全过程管理“加速度”。今年以来，集团领导班子带队开展检查20余次，召开项目推进会10余次。二是坚持目标领航。全面推行“工程质量样板引路”模式，明确安置房项目质量规范管理可视化标准，努力打造“精品安置房项目”标杆。如山后村安置房项目建造工程规范样板间，并根据《建筑装饰装修工程质量验收标准》（GB50210-2018），明确墙面、地面、水、电等可见的质量规范，有效管控安置房项目的建造质量，提升工程整体水平。三是突出党建赋能。充分发挥“组织联建、难题联办、服务联动”的党建联建工作机制，助推党建与安置房项目深度融合，为项目建设注入

强大的“红色动力”。如南门安置房项目成立临时党支部，通过建设宣传阵地、进工地开展理论宣讲及组织观看建筑安全警示教育片等活动，确保项目如期高质量交付。截至目前，南门安置房项目临时党支部已开展宣讲5次，组织观看建筑安全警示教育片10次。

二、统筹全局、尽锐出战，做实安居乐业“必答题”

一是升级品质。始终践行安置房“为民所造”的理念，通过做优安置房选址、引入知名企业代建、组织业主参观等举措，进一步提升安置房建设品质。如党湾未来交通小镇安置房项目举行“工地开放日”活动，邀请60余名业主代表实地参观，接受业主监督与建议，保证工程质量和进度。二是扮靓颜值。从设计理念、公共空间、绿化景观及配套设施等多方面入手，全面打造颜值出众、和谐舒适、智慧便捷的生活空间。如永瑞轩东区、西区安置房小区建筑立面采用中式风格，上部咖色搭配下部米白色，以云纹腰线分割，建成后一度成为“网红安置房”，并入选2023年杭州市“最美安置房”名单。三是数智融合。结合未来社区创建工作，利用智慧社区平台推动居民、物业、社区三方联动治理，全面提升小区综合管理水平。如兴议家园安置房小区依托数字平台，打造智慧小区基层社会治理模式，通过智慧安防、智慧停车、智慧生活等多种“智慧+”场景，激活智慧管理生态圈，为居民提供更加便捷舒适的居住环境。

三、高效协同、双线作战，做优回迁安置“附加题”

一是全速提高安置效率。提前谋划、精心筹备，会同新塘街道、北干街道召开安置房分房工作部署会议，与街道共同成立分房工作组，听取民情、了解民意，帮助群众解决材料准备、代办等问题。今年5月，完成和平桥安置房项目2159套房源的交付工作；今年7月，完成高田、永久安置房项目1070套房源的交付工作。二是全力推进回迁提速。坚持“改串联为并联”的工作方式，在安置房建设过程中，同步启动回迁筹备和分房工作，探索实施先行选房确定房源的“预安置”模式，缩短征迁户在外过渡时间。如双桥安置房项目计划于今年年底完成总工程量的75%，并配合新塘街道进行预分房。三是全面提升配套服务。在做好安置房建设和交付的基础上，提前通过招投标方式，选定优质物业公司作为前期物业进场，通过提供良好的配套服务，提升后续入住效率。如和平桥安置房项目，前期物业为集团下属滨弘物业公司，由其负责小区日常清洁维护等工作，并在交房现场协助开展“一房一验”，为居民回迁安置和高品质居住环境提供有力保障。



▲ 兴议家园

金秋时节话“丰”景，供销粮仓收割忙

■ 文/浙江万丰企业集团公司



▲ 稻田

“春种一粒粟，秋收万颗子。”金秋十月的风，吹开了丰收的面纱。

由萧山供销社农资公司托管的位于钱江世纪城、科技城、益农镇、瓜沥镇、楼塔镇、宁围街道、靖江街道和江东农场、江东供销社农业分场的阡陌纵横的土地里，成片成片的稻田丰收在望，金黄的稻田犹如一块块金色的地毯，沉甸甸的稻穗随风摇曳，满眼尽是“喜看稻菽千重浪、风吹稻花香两岸”的盛景图。

从10月11日起，萧山供销社农资公司进入了“抢抓农时忙收割”的突击工作，从调查看稻谷成熟度、安排收割线路图、组织收割机械力量、落实稻谷运输烘干、再销售到国家粮库，安排有条不紊，工作环环紧扣。当你站在江东农场瞭望塔上瞭望时，只见农场内收割机穿梭在滚滚稻浪里“辛勤”工作，机声隆隆作响，机头收割脱粒，机尾分离秸秆稻谷，将一颗颗饱满的稻粒尽收仓中，机身后留下粉碎的

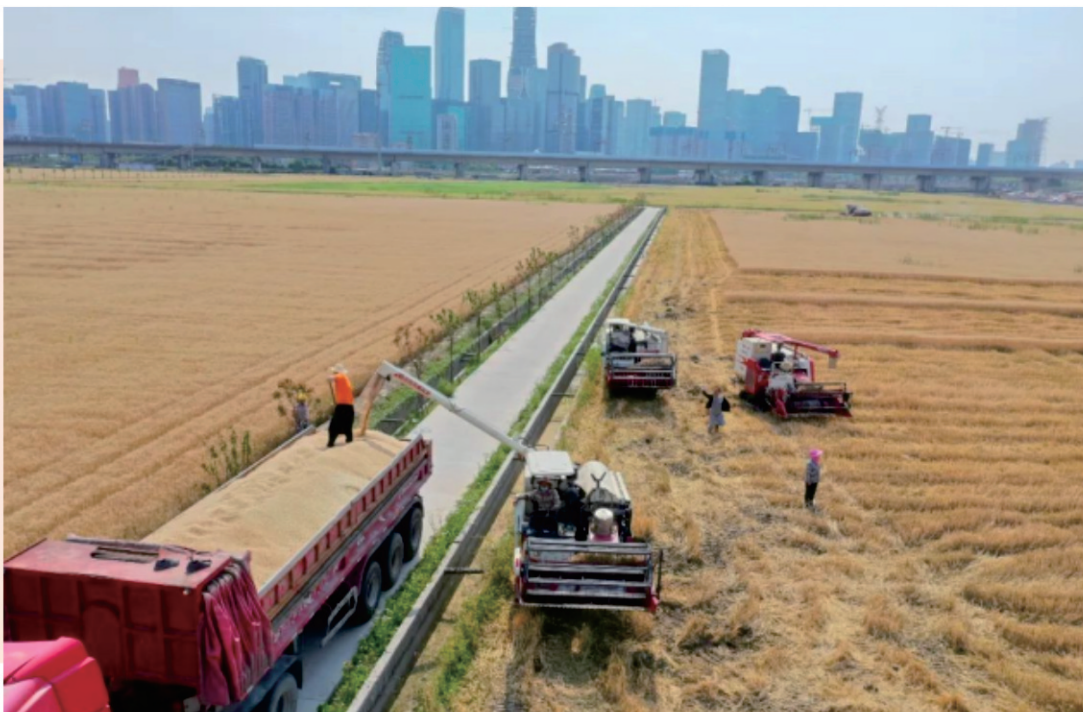
秸秆还田，机械化收割一气呵成，速度快、成本低、效率高，仿佛正在演奏一支“雄赳赳、气昂昂”的丰收进行曲。

“今年一方面天气不错，另一方面我们发挥了公司种子选用、农资供应、种植管理、统防统治、技术指导等综合优势，精心服务于粮食生产；另外我们实施的‘稻+N’综合种养模式，使得稻米的产量和质量都上去了。”农资公司相关负责人满脸的喜悦溢于言表，“我们将根据成熟期的不同、天气变化等情况，分批收割。目前公司正在收割的晚稻区域有江东农场、临浦镇横一村、浦阳镇曹坞村、钱江世纪城，接下去，江东供销社农业分场、益农片区、宁新田园、科技城、楼塔等地也将相继开镰，预计至11月中下旬将全部完成收割，晚稻

每亩产量保持在600公斤以上，与去年同比增加8%。”

据悉，萧山供销粮仓除了共种植晚稻21500亩之外，还在亚运村周边种植高粱5700亩、毛豆1300亩。晚稻收割后，将在11月底前完成各区域的小麦和油菜的播种，深耕“水稻+小麦”、“水稻+油菜”等轮作模式，有效提升农业生产效益，实现“一田多收、一年多茬”。

春去秋来，时钟一刻不停，供销农资人的脚步不歇，着眼于耕种管收各环节，实施良种良法，不懈耕耘的汗水打造“供销万亩粮仓”。稻黍已丰人自乐，田园一梦有何忧，供销农资人将全力以赴端牢端稳中国饭碗。



▲ 稻谷收割

潮涌筑亚运，奔竞向未来

■ 文/杭州萧山颐乐养老集团有限公司

2023年是特别的一年，是贯彻党的二十大精神开局之年，是全面建设社会主义现代化国家开局起步的重要一年，是八八战略重大决策实施20周年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，更是举世瞩目的19届亚运会开办之年。2023也是普通的一年，是每个产发人兢兢业业奋斗，勤勤恳恳拼搏的又一年；是颐乐养老集团深耕养老服务的又一年。

亚运圣火点燃杭城，点燃八八战略正确引导下浙江发展的宏伟蓝图；亚运“薪火”脚步传承，点燃三年行动目标引领下国企改革的奋进之路；亚运“星火”点点汇成，点燃“十大高地”有序推进下共同富裕的融合之火。

“喜迎亚运会，当好东道主”，贯彻落实萧山高要求，让亚运圣火点燃璀璨希望之光，产发始终是奔竞不息的践行人；“办好一个会，提升一座城”，持续擦亮萧山金名片，让亚运圣火点燃蓬勃发展之光，产发始终是干在实处的担当者；传递一团“火”，点燃一个梦，守护传承萧山硬精神，让亚运圣火点燃悠久文明之光，产发始终是争先立潮的传播人。

产发，处处发挥带头作用；颐乐，人人奉献保障之力。悠悠万事，民生为重；政之所兴，在顺民心。从机构养老全心服务，到社区养老舒心康乐；从特困老人集中供养，到残疾

人之家“以工助残”；从树立养老社区品牌典型，打造养老服务社会化示范单位，到落实特困老人兜底保障质量，让老有所养从心愿走向现实，让老有所依走进千家万户，让老有所乐从纸面跃向每个笑容，让敬老爱老之心浸润每一头银发。集团始终聚焦民生福祉，本着“敬贤孝爱、广益民生、信诚立业”的企业价值观助力产发打造民生优享幸福高地。潮涌东方，助兴亚运；溯蕴杭州，着眼未来。深入落实一岗双责，集团领导深入基层助力亚运，打头阵、当先锋、做表率。党员干部下沉社区，党员旗帜助力服务质量，党建精神引领初心方向。充分发挥青年力量，青年员工积极投入护航亚运，献热情、显担当、展风采。青春色彩传递激情，团员活力助燃保障信心，青年风貌闪耀筑梦征程。产发人，颐乐人，始终以高度热情展现杭城风貌，坚定以活力激情迎接亚运盛会。

产发，深深扎根信仰力量；颐乐，层层浸染文化风韵。信之化力，则气盖世；仰之化形，则山巍峨。党旗所向，是产发人不变的信仰，团旗紧随，是产发人蓬勃的活力。深入学习，以学习促发展，扎实理论知识；加强建设，以党建谋未来，贯彻政策方针。集团始终坚持筑好党建之基，向下延伸信仰根本，向上

生长青年活力；集团始终坚定守好清廉底线，向下严格监督管理，向上发挥模范作用。全心全意为人民，一针一线莫贪图的红色思想始终贯彻颐乐为老服务的方方面面，助力产发打造从严治党品牌高地。千年底蕴，以文化人；百年传承，以心化物。化平凡为艺术，雕腐朽为神奇，昆仑巍峨，民族自信在产发人血脉中流淌，长城万里，文化自信产发人在胸怀中徜徉。扎根传统非遗，立足文化自信，颐乐养老集团开展以“剪纸助亚运，巧手献银龄”为主题的剪纸活动和以“喜迎亚运盛会，传承非遗文化”为主题的水族外壳戏剧脸谱绘画展览。一点一滴，匠心传承文化史中绚丽的瑰宝，一刀一刻，亚运吉祥物鲜活的形象在银发老人手中跃然纸上；一笔一划，京剧脸谱生动的情态在非遗艺人笔下映入眼中。助力亚运，集团组织“迎亚运，庆国庆，聚中秋”主题汇演，历时3天，巡回5个镇街，17个精彩节目，60余位演职人员，颐乐人以凝心聚力的姿态，向萧山展现产发精彩。

产发，事事彰显国企担当；颐乐，细细落实改革发展。赤子实干，则勇担当；行远自迩，则志不怠。2023年是产发独立运行的第一年，是颐乐三年计划的丰收之年。贯彻党的二十大精神，集团始终坚持加强党的全面领导，积极创新学习方式，拓宽学习途径，结合时政和当下热点，引导党员在理论学习同时联系集团实际，学以致用。坚持深化改革，面对分园多、分布广的特点和难题，集团以三年计划为指导方针，脚踏实地推进集团化运营，实现以三家分园集中供养，园区责任制清晰管理的科学化运营体制，以点带面分区域向外延伸，形

成2+3+15+N的养老服务体系，助力产发打造国企改革先行高地。改革之先，当争发展；涅槃之力，绽新焕颜。集团积极应对人口老龄化，加强人才建设、提高服务质量、推动医养结合，增进民生福祉，提高人民生活品质；集团坚持以人民为中心的发展思想，以踏实保障民生实事为己任，以打造有温度的国有养老品牌为目标，推动萧山区养老事业发展。产发人，颐乐人始终坚持发扬斗争精神，今年共有8人参加区级护理员技能比赛均取得优异成绩，1人参加杭州市护理员技能比赛获得三等奖，1人被评为杭州市最美养老护理员。积极响应“十四五”关于加快数字化发展，建设产业数字化重要规划，积极探索“互联网+”养老新模式，建设智慧养老大数据平台，并在延伸下属分院过程中不断结合实际使用情况完善，助力养老行业数智化转型。

产发人始终以高昂腾飞之姿投身集团建设事业，始终以脚踏实地之态印下步步前行的足迹。亚运盛会，是杭州人民的大会，是浙江人民的欢聚，更是世界人民的期盼。产发人始终以拼搏奋进之姿助力祖国伟大梦想，始终以热情澎湃之态迎接魅力亚运。



▲ 杭州亚运会奥体中心

青春有为：奋进新青年，擘画新时代

■ 文/杭州萧山国投商业资产管理有限公司



▲ 产发集团亚运保障青年突击队

青春的颂歌，总是在我们负芒披苇的前行中谱写；时代的号音，总是在我们踔厉奋发的蓄力中吹响。此刻，恰逢亚运会召开之际，谨以此篇与诸君共勉，不负青春、不负时代，高擎“萧山产发”大旗，肩负产业运营重任，做新一代产发奋斗青年，奋楫逐浪，扬帆启航！

青年，是富有朝气的，是富有理想的。生逢新时代，前辈传承我们奋进接力棒，时代赋予我们选择理想的权利，我们理应以缔造理想萧山为己任，以奋斗为桨，不畏风浪。作为产发青年，我们是积极的，是蓬勃的，我们肩负着重要的使命与担当，我们应紧紧围绕公司发展战略、“十大高地”任务，在深耕产业高质量发展的工作中奉献自己的青春，在打造中国式现代化区（县）域范例的进程中擘画我们的新时代。

我们的青春，与科创中心、会议中心、西山蓝领、蜀湘湾·创谷等同频共振，从破土而出逐渐葳蕤蓊郁；我们的青春，在园区建设、资产运营、招商引资、酒店管理中炽热闪耀，从仰望星空逐渐脚踏实地；我们的青春，脚下是区（县）高质量发展的康庄大道，眼前是萧山产业欣欣向荣的理想宏图……作为产发青年，我们把青春的耀耀灼华留在我们的产发，把青春的熠熠信念留在我们的时代；作为产发青年，厚植奋斗青春于时代发展，我们在探索产业发展道路中燃起斗志，在实现个人价值中绽放青春，在创造社会价值中成就时代。

我们会，坚定“知责于心”的内在自觉，把“牢记使命”落实行动。

秀水泱泱，红船依旧。牢铸国企的“根”与“魂”，在于坚持党的领导，在于加强党的建设。作为产发青年，作为党的追随者，我们始终坚定不移贯彻党的理论方针政策学习和落实。乘着国企改革、产业升级的时代浪潮，我们瞄准正确方向，以学习提升为舵，以理想信念为帆，航好萧山产业高质量发展的大船。作为国企员工，不驰于空想，不骛于虚声，我们

深入贯彻发挥学习的表率作用，自觉承担履职尽责的担当。高质量发展，无论是全面建设社会主义现代化国家，还是企业发展战略方针，都离不开我们共同努力。

我们会，练就“担责于身”的扎实技能，把“充电蓄能”作为常态。

现代化、产业化迈步，改革大刀阔斧激发潜能，作为国企员工，我们直面前所未有的紧迫感。复兴中国梦昂首阔步，产业转变发展劈浪而行，思而行，行而思，为个人，为产发，为国家。作为国企财务人员，我们必须保持专业提升助力产业发展的高度站位，时刻关注企业发展需要，深化财务知识技能储备，练就过硬专业本领。时代发展，知识更迭；作为新时代产发青年，我们应该坚持以发展角度看待问题，坚持以学习态度解决问题，以提高主动性、计划性加强业务知识学习，以提高前瞻性、创新性提升工作效能和业务水平。

我们会，激昂“履责于行”的务实作风，把“奋进拼搏”写满青春。

路难行，行则必至；事难做，做则必成。作为新时代的新青年，理想信念是我们矢志不渝的奋斗志向，是我们奋斗拼搏的精神指引。生在红旗下，长在春风里；红色革命者为我们点亮使命，行业先驱者为我们夯实根基，他们为吾辈青年创造了追求理想信念的良好条件。对于产发青年，理想信念是饱满的，是鲜活的，是切实可感的，它并不是字面的狭窄定义。在科创中心精准布局招商中，在会议中心高质会展服务中，在西山蓝领提供民生助力中，一次次上下联动、多方协调，一次次找准

定位、精准发力，我们始终有着国有资产保值增值的共同信念。

一是要坚定理想信念，助力产业发展。习近平总书记曾指出：“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。”作为产发青年，我们要认清新形势，落实新要求，协同全体干部职工一致向前看、凝心聚力谋发展；更要做到荣辱与共、并肩战斗，共同扛起引领产业高质量发展的大旗，做出青年该有的贡献、拼出青年该有的成绩、亮出青年该有的风采。

二是勇挑大梁，履职中彰显作为。习近平总书记曾多次强调：“履行好党和人民赋予的新时代职责使命，领导干部必须全面增强各方面本领，努力成为本职工作的行家里手。”岗位是立说立行的平台，是发光发热的舞台。作为国企财务人员，我们要明确岗位职责，坚持客观、严谨、细致的原则，坚持中心不移位，重点工作不动摇，维护、配合公司资产运营管理的核心主线，敢于主动承担，敢于主动作为，不推诿、不敷衍，为产业发展贡献自己的财务力量。

三是实干兴邦，携手共创新时代。习近平总书记在书中多次强调：“牢记实干兴邦，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。”作为产发青年，我们既要在思想上、在理论上紧紧贴合习近平新时代中国特色社会主义思想精神，也要将其深深扎根于工作实践中；牢记习近平总书记的殷切嘱托，我们既要有撸起袖子加油干的十足拼劲，也要有把岗位工作做精做细的工匠精神，

更要有与时俱进、勇于改革的创新精神。

四是守牢底线，坚决反腐倡廉。习近平总书记曾多次指出：“党的自我革命永远在路上，才能确保党永远不变质、不变色、不变味。”作为国企财务人员，我们深知廉洁对于岗位工作的重要意义，既要有职业道德，又要有高度警惕，全面坚持廉政廉洁建设，以严的主基调强化正风肃纪，锲而不舍落实中央八项规定精神；我们要坚持不敢腐、不能腐、不想腐，做到清正廉洁、守护本心、守信自律，筑牢廉政底线。

新时代的高质量发展说到底，要落实到每个人，更要落实到每个青年。作为产发青年，助推高质量发展，要身先，在攻坚克难中锤炼干事本领，在砥砺前行中淬炼奋进精神；作为产发青年，在国企改革深化中，在高质量发展中，必须先做好自身的能力建设，才能有带头冲锋的内在底气。道阻且长，行则将至，行而不辍，未来可期。

奋楫遥遥征程，砥砺赤诚愿景。这是一个希望和挑战并进的时代，这是一个青春可以慷慨激昂的时代，新时代的新青年不能退缩、不能胆怯，应该用生命力旺盛的青春去写出新时代产业朝气蓬勃的答卷。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，在产业高质量发展的征程中，产发青年始终坚定信念，不忘初心，追求理想，书写“产发青春之歌”；在产业发展与产城融合的征程中，愿你我产发青年一腔烟火光芒寄青春，终以舒天朝晖与磅礴献时代，兴旺产业、大展鸿鹄！

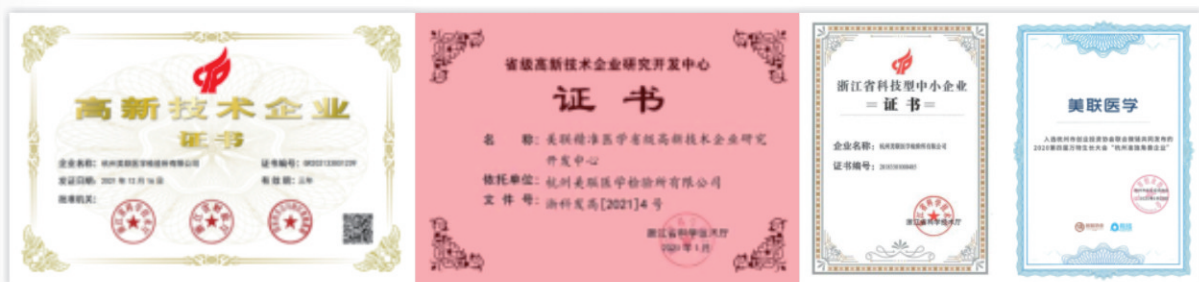
■ 美联医学集团

美联医学集团成立于2014年，总部位于杭州。集团秉承创新驱动发展的理念，立足于智慧健康产业，已成为集精准医学分子诊断产品研发、生产、销售、连锁化第三方医学检验服务、智慧医疗整体解决方案、数字医疗生态产业等为一体的全产业链集团公司。

集团凭借全球独创的多源汇聚和多层治数技术、多模态数据处理技术和全球首创的量子点基因芯片等多种精准检测技术平台，实现对全人群全生命周期的智慧化健康管理和医疗服务，为人类追求健康长寿提供技术和智力支撑。目前专注于利用大数据+人工智能+精准检测等方法，创新研发用于人群常见病、多发病的数字化精准医疗技术方案，并全面布局数智化专病中心、主动健康管理、智慧康养、未来社区等产业生态，为助力数字健康中国做出自己的贡献。



集团先后获得“国家高新技术企业”“浙江省级高新技术研发中心”“杭州市雏鹰计划企业”“浙江省专精特新中小企业”“杭州准独角兽企业”“中国创新创业大赛总冠军”“国家科技部2020年度重点专项支持”“浙江省制造业首台(套)产品工程化攻关重点项目”“2023年杭州市第一批人工智能重点应用场景”等多项荣誉，多个产品获得国家医疗器械三类注册证。



在产学研合作方面，美联医学与复旦大学、上海国际人类表型组研究院、复旦大学人工智能创新与产业研究院、浙江大学医学院附属邵逸夫医院、宁波大学附属第一医院、中山大学附属第一医院、郑州大学第二附属医院等单位形成了长期战略合作关系，并与复旦大学联合设立了数字医疗创新研究中心，积极推动数字健康产业及精准医学发展，打造医疗大数据、智慧医疗及精准医学领域的技术研发、产业转化的示范案例。

浙江梅霖建设有限公司

浙江梅霖建设有限公司成立于1998年,是具有消防设施工程专业承包壹级、建筑机电安装工程专业承包壹级、电子与智能化工程专业承包贰级、建筑装饰装修工程专业承包贰级、城市及道路照明工程专业承包叁级、电力承装承修承试五级资质的综合性安装企业。

公司成立20多年来,承接了省内外众多高层商务楼、酒店、商场、工业厂房、高级住宅小区等工程的安装施工和维护业务,施工领域涉及化工石油、工业厂房、高级民用、大型公建等多个行业,并走出国门,在邻边国家承接业务。承接的工程无论规模大小,技术难度高低等,均在竣工后一次验收合格,合格率达到100%,且多次获得钱江杯、省安装杯、西湖杯等奖项。



目前公司从事安装工程的有800多人,其中拥有各类专业技术人员100余人,高级工程师、工程师40余人,主要工种及特殊岗位人员都持证上岗,工种齐全,能够全方位为客户提供准确服务。公司秉承工匠精神,在材料选用、施工质量等方面严格把关,打造精品优质工程,具有良好的社会信誉。

今天的质量、明天的市场,梅霖建设将以“品牌梅霖”为企业目标,以高度负责的态度,不断开拓进取,锐意创新,为实现行业领先企业而努力,从而为社会的进步和发展创造更多价值。

發酵茶非遺世家

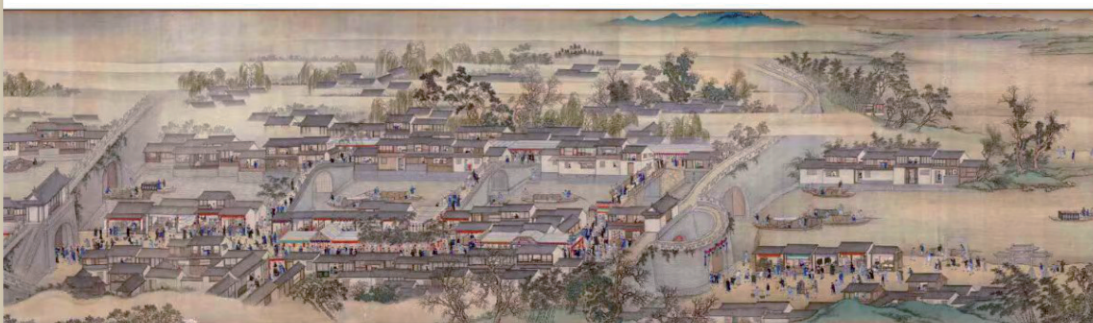
頌永興

錢江南岸的蕭山，八千年跨湖
橋文化勇立潮頭，二千年建縣
史獨領風騷。

一代又一代古蕭山——永興子
民，以這種开拓进取、剛健務
實、勤思善變的精神，創造了
璀璨的永興盛世。
先民留下的物質和文化的寶貴
財富，孕育并滋養着蕭山。



中國非物質文化遺產
Hangzhou 2022
第19屆亞運會會徽



圖片選自《康熙南巡圖》第九卷，玄燁一行已從浙江杭州出發，渡錢江塘，經蕭山縣。



發酵茶非遺世家

永興紅

王羲之的王氏秘制家茶有
圓茶和紅茶。這兩種茶都
以發酵工藝為核心，特別
是紅茶，經萎凋、揉捻、
發酵、烘干四大工序，發
酵更為全面，此茶色澤烏
潤，湯色橙紅明亮，甜香
濃郁顯花香，滋味醇厚回
甘。

居住在古蕭山——永興的
王氏後人把這款紅茶定名
為『頌永興』紅茶，永興
紅百分百選用高山向陽山
坡的茶園原葉，以傳統工
藝精心製作，保證茶品風
味純正。



中國非物質文化遺產
Hangzhou 2022
第19屆亞運會會徽

頌永興



萧山区国有经济研究会

Xiaoshan State-owned Economy Research Institute

企业形象推广，投稿请联系：

萧山区国有经济研究会 秘书处

电 话：0571-83735032

电子信箱：xsqgyh@126.com

通讯地址：萧山区北干街道博学路618号萧山科创中心C楼23层

